

Колонка редактора

ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

Победный май, великий май... Под знаком празднования Дня Победы 9 Мая проходит у нас на протяжении многих лет последний весенний месяц.

С каждым годом пафос победных литавр нарастает, звучит всё громче. Но вот отгремели салюты, отшумели парады, власти в очередной раз отпартовали о заслугах в деле помощи ветеранам Великой Отечественной войны. Праздник кончился. Впрочем, праздник ли?..

Чем больше появляется в открытых источниках правдивой информации о Второй мировой, о многомиллионных потерях, которые понесла наша страна, о послевоенной разрухе, голоде, тем меньше хочется что-то праздновать, проводить пресловутые флеш-мобы, невероятные шоу. Мне кажется, если это и праздник, то праздник для ветеранов – очень камерный, личный, без наносного пафоса и бравурных маршей. А всем остальным остаётся память – память о тех страшных днях, и ещё – скорбь и желание, чтобы подобного больше никогда не повторилось.

Кстати, День Победы в СССР не праздновался в течение 20 лет. И только с 1965 года этот праздник стали отмечать повсеместно и каждый год всё с большим размахом. Особой популярностью у пропагандистов разных лет пользовались встречи ветеранов войны с молодежью. Я ничего не имею против, только вот подобные мероприятия мне всегда казались какими-то нарочитыми, рассказы о подвигах – книжными. А впоследствии выяснилось: настоящие участники боев никогда не вспоминают о войне, их рассказы о ней скупы, потому что это – нечеловеческая жестокость, кровь, оторванные конечности, стоны отчаяния, страх и смерть. Так что полевые кухни в парках, фронтовые стограммы, акции «Спасибо деду за Победу», скидки на георгиевские ленточки, веселые пляски с грустными лицами перед Вечным огнём – это всё прекрасно, но абсолютно не имеет ничего общего с той войной.

9 Мая – это не повод бряцать оружием, устраивать парады и салюты. Это день скорби. Вечная память павшим. Здоровья и благополучия живым.



Крупным планом

ЖИТЬ И РАБОТАТЬ – С УДОВОЛЬСТВИЕМ

Далеко не всегда в производственном коллективе, даже самом маленьком, удастся создать благоприятный микроклимат. Разные характеры сотрудников, их несовпадающие интересы или, напротив, пересекающиеся цели – и вот уже возник конфликт. Однако, как показывает практика, эту проблему легко решить – не надо лишь забывать об уважении, такте, взаимовыручке и готовности прийти друг другу на помощь. В такой атмосфере общего дела, одинаково важного для всех, главными в отношениях сотрудников становятся дружба и понимание, и в итоге складывается надежная команда – основа стабильности любого трудового подразделения и целого заводского коллектива.

Мне посчастливилось познакомиться с таким небольшим, но очень дружным коллективом единомышленников. Это **Татьяна Шило** и **Юлия Михельсон** – представительницы молодого поколения работников отдела главного метролога и их наставник, специалист с многолетним стажем, **Лина Алексеевна Некрасова**.



Л.А. Некрасова

– Девочки просто замечательные! – восклицает Лина Алексеевна. – Они занимаются изготовлением щеток для тахогенераторов, сам же тахогенератор предназначен для комплектации электродвигателей. Работа очень кропотливая, требующая большой ответственности, усидчивости и отнюдь не механическая, то есть ты должен постоянно думать о том, что делаешь, ни на секунду не отвлекаться на посторонние предметы. Еще раз повторюсь, что изделие это очень важное, а значит, и производство его требует от специалиста максимальной отдачи. Радует, что девочки поняли это буквально с первого дня работы, сразу включились в процесс и уже на стадии обучения показывали прекрасные результаты. Я ими очень довольна!



Т. Шило

Татьяна Геннадьевна Шило – инженер-лаборант физико-механических испытаний, на Псковском электромашиностроительном заводе трудится четвертый год.

– Каждому человеку очень важно понять свое предназначение в жизни, – говорит Татьяна. – Мне повезло: я не только научилась делу, которое

мне действительно по душе, но и нашла предприятие, позволяющее мне реализовывать свой потенциал. По основной профессии я – химик-аналитик, и сейчас представилась возможность помимо своей основной деятельности попробовать свои силы в качестве специалиста химлаборатории. Меня это очень радует. И вообще, несмотря на то что мой стаж на предприятии невелик, ПЭМЗ, как ни банально это звучит, на самом деле стал для меня вторым домом, а коллектив – семьей, с которой мы делим и трудности, и успехи.

Лаборант Юлия Александровна Михельсон в отделе главного метролога работает всего полтора года. Пришла она сюда из цеха.

– И сразу поняла, что это – моё, – признаётся девушка. – Конечно, работа непростая, требует и знаний определенных, и умений, и навыков. Поначалу было страшновато: сразу посадили за пресс, показали что как делать и – вперед. А у меня в голове одна мысль: а вдруг не получится, вдруг

всё испорчу, подведу людей... Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. Ну а уж когда всё стало получаться, то и интерес появился, и желание работать. Считаю, что работа на Псковском электромашиностроительном заводе – это, прежде всего, стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Здесь замечательный коллектив, прекрасные люди, а Лина Алексеевна Некрасова просто удивительный

человек, отличный специалист, природный педагог-наставник. Только благодаря Лине Алексеевне – её терпению, умению просто и доходчиво объяснять сложные вещи и огромному опыту, мы стали специалистами в своём деле.

Лина Алексеевна – человек, прошедший не только все этапы профессионального роста, но имеющий за плечами большой жизненный опыт. В следующем году будет ровно сорок лет, как Л.А. Некрасова пришла на ПЭМЗ. Родом она из Алма-Аты, окончила металлургический факультет Казахского политехнического института по специальности металловедение и термическая обработка стали и сплавов.

– И так счастливо сложилось, что всю свою жизнь я занимаюсь тем, чему непосредственно училась в вузе, – с улыбкой говорит Лина Алексеевна. – Я как раз и изучаю стали и сплавы, поступающие на производство, определяю их структуру, физико-механические свойства и производжу спектральный анализ стали и сплавов. Люблю свою работу, считаю её в определенной степени исследовательской. Ведь когда мне приносят образец, то я должна его изучить, сделать анализ и дать свое заключение, от которого зависит: пустят или не пустят.



Ю. Михельсон

стят в производство данный материал. Так что работа не только интересная, но и довольно ответственная. Но, несмотря ни на что, я получаю удовольствие от своей работы!

Вслед за своей наставницей Татьяна и Юлия тоже спешат «признаться в любви» к своей работе.

– Конечно, то, чем мы занимаемся, это довольно непростая и напряженная работа, – говорят они. – Но нам она по душе: здесь замечательный коллектив, достойные условия труда и просто приятная атмосфера. А работать с удовольствием – это, пожалуй, главное, что нужно для успешной и эффективной деятельности.

••• Гордость завода – люди

В ОТВЕТЕ ЗА КАЧЕСТВО

Профессия контролера ОТК, можно сказать, появилась благодаря Генри Лиланду, сделавшему оружейное производство на заводах Сэмюэля Кольта образцом для подражания. «Мастер точности» ввёл в обиход понятие «проходной калибр» и впервые в истории стал отбраковывать внешне годные снаряды из-за их несоответствия эталону. Его девизу: «Мастерство – кредо, аккуратность – закон», – следуют самые успешные мировые производители.

Контроль качества выпускаемой продукции в АО «ПЭМЗ» на должной высоте. В ОТК работают настоящие профи. **Раиса Николаевна Горякова** – одна из них. Она – контролер электрических машин и аппаратов, ветеран завода: более сорока лет непрерывного стажа на Псковском электромашиностроительном заводе – таким может похвастаться не каждый.



А начинала свою трудовую деятельность на предприятии Раиса Николаевна на участке намотки, позднее освоила специальность изолировщицы. Спустя два года ей предложили перейти в ОТК. Раиса Николаевна долго не раздумывала: новая работа хотя и была сложнее её прежних обязанностей, но зато интересной, а уж об ответственности и говорить нечего.

– Контролер – эксперт качества, он должен быть добросовестным, понимать последствия сдачи некачественной продукции, – говорит Раиса Николаевна. – Поэтому, если в обычной жизни мы все друзья, подруги, то на производстве никаких скидок на личные отношения нет. Допустил брак в работе – отвечай и исправляй. Только так. Контролер обязан быть внимательным и корректным и вместе с тем требовательным и принципиальным в общении с рабочими.

Кстати, я видела Раису Николаевну на рабочем месте. Это до предела собранный человек, не допускающий никакой небреж-

ности, фиксирующий буквально каждую мелочь. Её авторитет как профессионала среди рабочих непрерываем – это тоже было видно невооруженным взглядом. Она не позволяет никакого панибратства, не падка на лесть, скупа на улыбку. Всё внимание – работе. Отвлеклась Раиса Николаевна только на один миг, когда я её фотографировала. И как подарок – легкая улыбка. Появилась – и сразу исчезла. Тут не до веселья, когда дело касается качества продукции.

– Я работаю на пятом участке – проверяю качество выполнения разных операций – продолжает свой рассказ Раиса Николаевна. – Это намотка, изолировка, укладка и пайка якорей, укладка статоров, обработка якорей. Если после проверки замечаний нет, то изделия идут дальше – на сборку, на покраску и т.д.

Довольна Раиса Николаевна и своей напарницей: Екатерина Ильина в отделе технического контроля работает вот уже семь лет. Горякова в качестве наставника обучила молодую коллегу всему, что умеет сама, поделилась теми секретами, которых немало в профессии контролера.

Вообще, признается Раиса Николаевна, работу свою она любит.

– За столько лет завод стал уже вторым домом, – признается моя собеседница. – Рядом трудятся прекрасные специалисты, настоящие профессионалы, проверять работу которых – одно удовольствие. У нас настолько мизерный процент брака, что даже и говорить о нем нет смысла. Люди-то все взрослые, понимают, что делают общее дело. Если ты что-то напортачишь, другой сделает кое-как, что получится на выходе? Какое доверие к нам, работникам ПЭМЗа, будет у заказчика? Так что каждый работает на совесть. Ну а если что-то в ходе проверки мы, контролеры, заметим, переделываем тут же – ходу браку с нашего участка нет!

Работа контролера ОТК требует от человека аккуратности, тщательности, поэтому здесь успешно работают люди обстоятельные, неторопливые. Именно таким человеком является и Раиса Николаевна Горякова. Она в полной мере ощущает на своих плечах груз ответственности за качество продукции с маркой АО «ПЭМЗ».

••• Человек и его дело

ОПЫТ И МАСТЕРСТВО

Как известно, инженер-конструктор – профессия творческая. Благодаря людям этой профессии появляются новые, нужные людям вещи.

Михаил Егорович Фролов – ведущий инженер-конструктор технического отдела Псковского электромашиностроительного завода. Более тридцати лет трудится Михаил Егорович на предприятии. Был он и простым инженером, и начальником конструкторского бюро... На счету Фролова десятки конструкторских разработок, которые нашли свое воплощение во многих изделиях, пользующихся сегодня большим спросом на рынке. Так, вместе с коллегами-конструкторами Михаил Егорович в своё время разработал асинхронный двигатель для вагонов метро по заказу Мытищинского завода «Метровагонмаш».

– Мы ежегодно разрабатываем по несколько новых изделий, – говорит Михаил Егорович. – Причём это получается целый комплекс работ: мы занимаемся не только самой разработкой новых видов продукции, но и ее изготовлением, испытанием, написанием технических условий, то есть полностью сопровождаем изделие вплоть до его внедрения в серийное производство. И даже на стадии эксплуатации первое время отслеживаем работу нового проекта.

Обычный человек, далекий от проблем машиностроительной отрасли в целом и производства электродвигателей в частности, резонно спросит: а что еще можно изобрести сейчас, когда, кажется, всё уже изобретено?! Оказывается, можно.

– Прогресс не стоит на месте, техника, средства передвижения – всё это постоянно совершенствуется, – поясняет мой собеседник. – Меняются конструкции транспортных средств – троллейбусов, трамваев, поездов, метро, к ним требуются новые, более совершенные, двигатели. Идет постоянная модернизация, а значит, и наша деятельность – инженеров-конструкторов – по-прежнему востребована.

Последняя разработка Михаила Егоровича Фролова и его коллег – это двигатель к электропоездам, предназначенным для Московской кольцевой железной дороги. Сейчас как раз проходят испытания нового изделия.

– Еще раз повторюсь, что работы хватает, – говорит Фролов. – Наши за-

казчики – это представители не только российских предприятий, но и машиностроительных заводов Украины, Белоруссии, других стран.

Михаил Егорович после короткого интервью вновь углубляется в работу – что-то скрупулезно рассчитывает, проверяет и перепроверяет. Я прошу его отвлечься ещё на пару минут и ответить на два коротких вопроса.

– **Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать инженер-конструктор?**



– Это должен быть разносторонне развитый человек. С одной стороны, у него должны быть качества, присущие специалисту технического склада ума – глубокое знание теории вопроса, исполнительность, обязательность, умение все доводить до конца. С другой стороны, качества творческого человека – развитое воображение, умение представить себе конечное изделие.

– **Михаил Егорович, а что, как профессионал, вы не можете себе позволить?**

– Быть невнимательным и допускать ошибки. Конечно, они есть у всех, но в нашей работе их необходимо избегать. Изделия, которые мы конструируем, очень дорогие, и любой промах может обойтись недешево. Но ни при каких обстоятельствах не стоит отчаиваться, ведь справедливо говорится, что не ошибается лишь тот, кто ничего не делает.

••• Отношение к делу



Когда речь заходит о том или ином производственном подразделении, то каждый понимает, что именно люди и человеческие судьбы творят историю предприятия.

Для большинства работников Псковского электромашиностроительного завода давно и прочно стал вторым домом, которому отданы не только годы жизни, но и частица души. Еще совсем недавно на ПЭМЗе трудились целыми семьями:

ПОШЕЛ ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ

дети шли по стопам родителей, храня верность рабочей семье, верность лучшим заводским традициям. Вот и заместитель начальника испытательного центра **Александр Сергеевич Михальчик**, когда встал вопрос о трудоустройстве, долго не раздумывал: только ПЭМЗ!

– На этом предприятии больше чем по сорок лет отработали родители, – говорит Александр Сергеевич. – Отец Сергей Ильич был токарем, мать Маргарита Владимировна – изолировщицей. И другие родственники здесь трудились. Так что о заводе имел представление задолго до того, как стал полноправным членом коллектива. Со школьной скамьи из разговоров родителей знал, какую продукцию выпускает предприятие, для каких отраслей промышленности она предназначена и потому, получив аттестат об окончании школы, не раздумывая, подал документы в Псковский политехнический институт. Поступил, начал учиться – всё было интересно, хотелось как можно больше узнать нового по своей будущей специальности. Потом была производственная практика здесь, на ПЭМЗе, после окончания вуза

– служба в армии. И только затем – полноценная работа инженером в испытательном центре.

Александр Сергеевич признается, что было время, когда с заводом пришлось расстаться – обстоятельства так сложились. Был это совсем небольшой период, после чего вновь вернулся Михальчик на Псковский электромашиностроительный завод. Сначала взяли на должность системного администратора в бюро информационных технологий, позднее, как говорит сам Александр Сергеевич, «переманили в испытательный центр».

А почему «переманили», понятно: коллеги отзываются об Александре Сергеевиче как об исключительно эрудированном человеке, отличном специалисте, прекрасно знающем своё дело.

Инженер испытательного центра Наталья Васильева так охарактеризовала своего коллегу: «Это наша настоящая «палочка-выручалочка». С каким бы вопросом, с какой бы проблемой мы ни обратились к Александру Сергеевичу, решение, ответ будут найдены всегда. Без преувеличения можно сказать, что он знает

буквально всё, что касается нашей работы. И это не только знания, опыт, это еще и неустанное изучение всего того нового, что появляется в печати, в интернете касательно нашей тематики. Так что представить деятельность испытательного центра сегодня без Александра Сергеевича просто невозможно!»

А.С. Михальчик, номинально значась заместителем руководителя, по сути выполняет обязанности инженера – испытателя электрических машин, аппаратов и приборов. На момент нашей встречи Александр Сергеевич занимался испытанием электрических двигателей, предназначенных для троллейбусов, трамваев. Выпускают их на первом производстве, там же, на месте, проходят и все необходимые испытания. Туда и поспешил сразу после нашего разговора Александр Сергеевич – он не привык опаздывать. Высокий профессионализм, собранность, пунктуальность – вот те качества, которыми в первую очередь должен обладать человек, выбравший профессию испытателя. Александр Сергеевич Михальчик обладает ими сполна.

● ● ● 29 мая – День химика

ХИМИЯ – ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Ежегодно в последнее воскресенье мая отмечается День химика, который является профессиональным праздником всех, кто так или иначе связан с химической промышленностью.

Ведущий инженер отдела главного метролога, специалист химической лаборатории Псковского электромашиностроительного завода **Татьяна Геннадьевна Федорова** считает День химика наряду с Днем машиностроителя своим профессиональным праздником.



На заводе Татьяна Геннадьевна с 1977 года. Шесть лет отработала в отделе главного технолога. Признается, что хотя работа нравилась, всегда хотелось перейти в химическую лабораторию. По профессии Федорова химик – окончила химический факультет пединститута. В 1983 году её мечта сбылась: Татьяне Геннадьевне предложили должность лаборанта в химической лаборатории ОГМ ПЭМЗ.

Химический анализ, входной контроль материалов, промышленная санитария – всё это входит в обязанности специалиста заводской химлаборатории Т.Г. Федоровой.

– Если говорить конкретно, то я занимаюсь анализом стали, сплавов, гальванических ванн, лаков, красок и других материалов, которые поступают на производство, – рассказывает Татьяна Геннадьевна. – То есть я должна проверить всё на соответствие ГОСТам и техническим условиям. Вот, например, сейчас поступила к нам эмаль. Мы проверяем её на наличие механических примесей, на вязкость, сухой остаток, термоэластичность, время высыхания, смотрим, чтобы этот материал соответствовал ГОСТу. Чаще всего нареканий не бывает, но если выявляются несоответствия по каким-либо параметрам, то пишется испытательный лист, который передается в лабораторию входного контроля.

Как из песни слов не выбросить, так и в работе всех структур завода каждое звено жизненно необходимо. Химический анализ материалов, металла – важное условие в работе Псковского электромашиностроительного завода. Без него невозможно наладить технологический процесс, добиться высокого качества продукции. Требования потребителя порой очень жесткие, и, чтобы их обеспечить, от специалиста лаборатории требуется максимальная аккуратность, точность и ответственность. Справиться с этой задачей помогают знания, умения, опыт и осознание важности своей роли в производственной цепочке, а также надежное оборудование.

– На специальной установке я делаю анализ содержания углерода в образцах стали, – продолжает свой рассказ Татьяна Геннадьевна. – Как известно, содер-

жание углерода влияет на все технологические свойства стали: чем больше в ней углерода, тем она труднее обрабатывается резанием, хуже деформируется – особенно в холодном состоянии и хуже сваривается. И когда мне приносят металлическую болванку для анализа, я на токарном станочке протачиваю ее, собираю стружку, взвешиваю, и она сжигается при температуре 1200 градусов в углеродной установке. Также образец этот поступает в лабораторию спектрального анализа, где делается спектрофотометрия. Таким образом определяется марка стали.

Часто бывает Т.Г. Федорова и в заводских цехах. Делает замеры в воздухе рабочей зоны, проверяет освещенность, шум и так далее. Производственная санитария – комплекс мер, обеспечивающих наличие на рабочем месте необходимых условий обитания работающих в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, – также зона ответственности, в том числе и инженера-химика.

– Вообще профессия химика требует высокого уровня устойчивости и концентрации внимания, так как в течение долгого времени приходится заниматься одним видом деятельности и долго удерживать внимание на определенном предмете, – считает Татьяна Геннадьевна Федорова. – Также химику необходимо умение систематизировать и анализировать самую разную информацию в большом объеме и способность длительно заниматься кропотливой работой. Что касается личностных качеств, то специалист-химик должен быть аккуратен, организован, собран, терпелив. Умение контролировать себя, проявлять упорство, усидчивость и любознательность – тоже факторы немаловажные в нашей работе.

Татьяна Геннадьевна Федорова считает химию одной из интереснейших, важных и нужных отраслей естествознания. Современный уровень жизни человечества просто невозможен без продуктов и методов химии. Они в решающей мере определяют современное лицо окружающего нас мира.

И напоследок – блиц-опрос:

– С чего начинается у вас рабочий день?

– С улыбки.

– Девиз работника химической лаборатории.

– Химия – это интересно!

– С какой наукой в первую очередь, на ваше усмотрение, должна «дружить» химия?

– С математикой и физикой.

– Что для работника химлаборатории неприемлемо в характере другого человека?

– Безответственность, неаккуратность, безалаберность.

Поздравляем Татьяну Геннадьевну Федорову с приближающимся профессиональным праздником – Днем химика! Желаем здоровья, новых трудовых успехов и прекрасного весеннего настроения.

● ● ● Благоустройство

ЗЕЛЕНОЕ ЦАРСТВО ПЭМЗ

Каждое предприятие заботится, прежде всего, об эффективности и развитии производства. Не является исключением и Псковский электромашиностроительный завод.

Но наряду с этим на предприятии огромное внимание уделяют экологии и красоте окружающей среды. Территория завода всегда радует глаз яркой зеленью газонов, красочной палитрой разнообразных цветов, чистотой, ухоженностью и аллеей стройных ёлочек.

Вот среди этих ёлочек я и повстречала **Нину Васильевну Андрееву**, гальваника 21-го участка цеха микроэлектродвигателей и общей техники производства № 2. Свой обеденный перерыв она посвящала не праздному времяпрепровождению, а активной работе: вооружившись лопатой, тяпкой и другими сельхозинструментами, она ловко боронила землю, что-то подкапывала, усевая еще и мусор убирать при этом.



– Раньше за каждым производственным подразделением у нас был закреплен свой земельный участок, – говорит Нина Васильевна. – В свободное от основной работы время мы его благоустроивали: следили за чистотой, высаживали зеленые насаждения, ухаживали за ними в течение всего сезона. Постепенно эта традиция стала подзабываться. А жаль! Это ведь так здорово, когда за каждым конкретным участком закреплены определенные работники. И порядка больше, и здоровая конкуренция появляется, которая заставляет вверенную территорию не только в чи-

стоте содержать, но и красоту наводить, чтобы было не хуже, чем у других.

Нина Васильевна, рассказывая всё это, продолжает усердно трудиться – время-то бежит быстро, а ей еще надо семена цветов посадить.

– Вот у меня здесь семена циннии, бархатцев, календулы, георгинов летних, – перебирает женщина пакетики с яркими наклейками. – Сейчас дорыхлю землю, лишний мусор уберу и посею. А крокусы, смотрите, уже цветут! Лилии, тюльпаны тоже скоро распустятся.

Разговор этот состоялся в середине апреля, а сейчас, когда на календаре май, цветов на газонах, наверняка, намного больше. Среди зеленеющих елей они смотрятся яркими островками, радуют глаз и согревают душу.

Любое производство ориентируется прежде всего на человека. Заводчане же должны не только свое рабочее место оборудовать наилучшим образом, содержать его в чистоте и порядке, но и за пределами цеха любоваться красотой окружающей природы. Люди, подобные Нине Васильевне Андреевой, пытаются сломать сложившиеся стереотипы, что завод – это обязательно грязь, пыль... Пройдите по заводским участкам, и вы увидите много цветов, особенно там, где большинство работающих – женщины. Комнатные цветы – обязательный атрибут практически всех кабинетов и лабораторий. Красивые, ухоженные, они выращены с любовью и очень оживляют заводской быт.

...А тем временем обеденный перерыв Нины Алексеевны Андреевой, добровольно взявшей на себя обязанности цветовода, заканчивается. Она торопится доделать все запланированные на этот день дела и вернуться к себе на рабочее место.

– Завод – это наш общий дом, – улыбается моя собеседница. – Хочешь, чтобы твой дом был лучше всех, начни с себя. Ведь ухоженные, чистые заводские территории не только приятно радуют глаз, но и поднимают настроение.

А в такой атмосфере и работает в удовольствие – признаются работники Псковского электромашиностроительного завода.



ГОЛОДОМОР ИЛИ ОДНО ИЗ САМЫХ СТРАШНЫХ ЗЛОДЕЯНИЙ СТАЛИНА

В последние годы в России активно реанимируют культ Сталина

Причём делается это при тихом содействии самой Русской православной церкви, как будто забывшей, что именно при Сталине был взорван Храм Христа Спасителя, тысячи служителей культа отправлены в ГУЛАГ, многие расстреляны, а церкви разорены.

Но, пожалуй, одним из самых страшных злодеяний Сталина является трагедия, известная как искусственный голод 1932–1933 годов, или Голодомор.

Голод охватил территории с населением в 30 млн человек

По последним данным, от голода умерло около семи миллионов человек – в два с лишним раза больше, чем было расстреляно по политическим мотивам и скончалось в ГУЛАГе и на поселении за весь период правления Сталина.

Жертвами оказались не «эксплуататорские классы» царской России, а простые труженики, ради которых, вроде бы, и делалась революция.

В основном завершив к 1932 году коллективизацию, Сталин выполнил половину задачи. Теперь предстояло приучить крестьян трудиться в общественном секторе «за палочки» и не отлынивать. 1932-й год выдался неурожайным, но, несмотря на это, план по хлебоготовкам и другой сельхозпродукции был увеличен на треть по сравнению с предыдущим годом. Со всей страны посыпались доклады, что задание нереально. Однако власть решила показать, что давить на жалость бесполезно.

В колхозах, не выполнивших хлебоготовительный план, велено было изъять не только всё зерно, вплоть до семенного фонда, но и домашние запасы овощей, солений. Значительная часть конфискованных продуктов пропадала, но действовал принцип: лучше сгноить, чем людям отдать.

В результате голод охватил территории с населением в 30 млн человек.

На Украине умерли от голода более 3 млн человек. Население Казахстана, где отбирали не хлеб, а скот, сократилось с 6 до 3 млн человек. В Российской Федерации, где картошку и лук крестьянам все-таки оставили, погибли около полумиллиона.

«Закон о трех колосках» и другие законы

7 августа 1932 года вышел закон «Об усилении уголовной ответственности за кражу и расхищение социалистической собственности», более известный, как «закон о трех колосках», по которому только по декабрь 1933 года были репрессированы 125 тысяч доведенных голодом до отчаяния людей, из них 5400 расстреляны.



Народ ринулся в поисках пропитания в города. Ответом стало постановление правительства за подписями Молотова и Сталина: «массовый исход крестьян организован врагами советской власти,



контрреволюционерами и польскими агентами... Запретить всеми возможными средствами массовое передвижение крестьянства в города».

Обреченные районы оцеплялись войсками. Только за первый месяц действия постановления ОГПУ отпартовало о задержании свыше двухсот тысяч человек.

Бывшие узники ГУЛАГа, опрошенные Александром Солженицыным, свидетельствовали, что в ряде случаев крестьяне прибывали к лагерям, и их подкармливали... заключенные!

Всесоюзная перепись в январе 1937 года показала «недостачу» населения в 8 млн человек по сравнению с расчетной цифрой. Исследование объявили вредительским, все материалы изъяли и засекретили, организаторов расстреляли.

Дошедших до каннибализма людей расстреливали

Имеются многочисленные свидетельства людоедства и трупоедства в пораженных голодом районах. Читаем страшные строки из документов ОГПУ по Белгородской области 1933 года: «В колхозе

«День урожая» во время прополки на борозде умерло от голода 3 колхозницы. Беднячка Степанова зарезала своего сына 9-ти лет на питание. При обыске у Никулиных обнаружен в печке чугунок, в котором находилась человеческая чепуха».

«В станице Должанской Ейского района гражданка Герасименко употребила в пищу труп своей умершей сестры. В станице Ново-Щербиновская жена кулака Елисеенко зарубила и съе-



ла своего 3-летнего ребенка. На кладбище обнаружено до 30 гробов, из которых трупы исчезли», – говорилось в информации ОГПУ «О голоде в районах Северо-Кавказского края» от 7 марта 1933 года.

Чтобы не портить судебную статистику, дошедших до каннибализма людей, как правило, расстреливали на месте.

В 1932 году Сталин почти не выступал публично, а все лето безвыездно провел в Сочи, так что на Западе пошли слухи о его болезни.

По мнению историков, диктатор испытывал страх, понимая, что идет вабанк, и результаты могут быть любыми.

Однако народного восстания не последовало.

«Вы должны есть, даже если все кругом будут умирать от голода»

И еще одну цель преследовали организаторы Голодомора во гла-

ве с кровавым диктатором Сталиным: повязать всю верхушку коммунистов-активистов большой кровью. «После раскулачивания и Голодомора Сталин и его компания знали – для «активистов», выгребавших кашу-затируху из котелка у голодающих, дороги назад, к ограбленному народу, уже не будет никогда. Связанные круговой порукой безмерного злодейства, они могли только покорно брести по извилистой «линии партии», – пишет исследователь Марк Солонин.

«Кадры, прошедшие через ситуацию 1932–1933 годов и выдержавшие ее, закалились. Я думаю, что с ними можно построить Государство, которого история еще не знала», – писал Орджоникидзе Кирову в январе 1934 года.

«Глубоко верные слова. История России раньше такого не знала. Таких «кадров», которые могли бы ежедневно выгружать опухших от голода детей в голую степь, в старые времена еще надо было поискать», – комментирует Солонин.

Новый правящий класс подкупали подачками. Во время Голодомора окончательно сложилась система номенклатурных привилегий, просуществовавшая вплоть до краха СССР. «Самое страшное, если вы вдруг почувствуете жалость и потеряете твердость. Вы должны научиться есть, даже если все кругом будут умирать от голода. Иначе

некому будет вернуть урожай стране. Не поддавайтесь чувствам, и думайте только о себе», – говорилось в секретной инструкции ЦК работникам райкомов в зоне бедствия.

А вот как описывает поездку литераторов на Беломорканал, организованную в 1933 году чекистами ОГПУ, писатель Александр Авдеенко: «С той минуты, как мы сели в поезд «Москва – Ленинград» и стали гостями чекистов, для нас наступил коммунизм. Ни за что не платим. Копченые колбасы. Сыры. Икра. Фрукты. Вина. Коньяк. Ем, пью, и вспоминаю, как добирался до Москвы. Всюду вдоль полотна стояли оборванные босые дети, старики. Кожа да кости. Все тянут руки к проходящим вагонам. У всех на губах одно слово: хлеб, хлеб, хлеб...»

Такова лишь одна из страниц подлинной истории кровавых злодеяний вождя страны Советов товарища Сталина, культ которого пытаются реанимировать ярые сталинисты и коммунисты.

