

◆ ◆ Колонка редактора

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ПСКОВ!

23 июля - День рождения Пскова

сков – город удивительный. В него влюбляешься сразу и навсегда. Он хорош в любое время года: утопающий в зелени летом, припорошенный снегом зимой, ранней весной и поздней осенью город одинаково притягателен. Как приятно пройтись по тихим улочкам этого прекрасного города, прогуляться по аллеям скверов и парков, постоять на набережной и взглянуть на древнее городище, что расположено там, где сливаются две реки – Пскова и Великая.

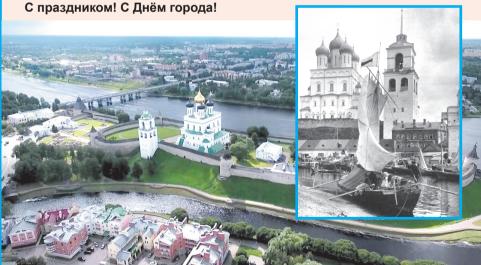
Псков – город-музей, здесь буквально всё пронизано историей. Псковский Кром, Довмонтов город, Троицкий собор, Поганкины палаты, Мирожский монастырь, Ольгинская часовня – эти названия звучат словно музыка, они ласкают слух и завораживают.

Псков — город-герой: как и многие другие города западной России, Псков сильно пострадал во время Великой Отечественной войны. Его начали бомбить буквально через пару недель после начала войны, а вскоре немцы захватили город. После победы Псков был включен в число 15 древнейших городов, подлежавших скорейшему восстановлению. И здесь Пскову повезло: если многие старые города застроили унылыми советскими коробками, то Псков изначально должен был стать городом-музеем. Сюда прибыла комиссия архитекторов из Москвы под руководством знаменитого архитектора А.В. Щусева, которая разработала план реконструкции и восстановления всех исторических памятников на десятилетия вперёд. В отличие от других советских городов, здесь не взрывали церкви и старинные дома, а, наоборот, восстанавливали их.

Пскову – 1115 лет! Несмотря на солидный возраст, он по-прежнему молод душой! И самое лучшее в нём – это люди, жители Пскова. Радушные и приветливые, добрые и отзывчивые, по-европейски утонченные и по-славянски открытые, псковичи искренне любят свой город и всегда рады гостям.

Говорят, самый чудесный город – это тот, где человек счастлив.

Желаю вам крепкого здоровья, радости и удачи во всех делах. Пусть Псков всегда будет цветущим и красивым, а жизнь каждого из вас – счастливой и благополучной. Любите и впредь свой город, гордитесь его прошлым, созидайте настоящее, и его история будет складываться из ваших имён.



● ● Актуально

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ – В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

Аномальная жара, дожди и другие особенности погодных условий этого лета никак не отражаются на графике работ энергетиков Псковского электромашиностроительного завода по подготовке к будущему осенне-зимнему периоду.

рактика показывает, что все меры по подготовке цехов и подразделений к работе осенью и зимой позволяют обеспечить устойчивую и безаварийную работу производства, – говорит начальник энергоцеха ПЭМЗа Владимир Викторович МАКЕЕВ. – В числе подходов, которые используются на нашем предприятии для решения задачи надежного прохождения отопительного сезона, следует выделить фактор системности и комплексности осуществляемой деятельности. Ежегодно на предприятии разрабатывается план подготовки ин-

женерных коммуникаций и других объектов к работе в осенне-зимний период, а также план-график ремонтов тепловых сетей. В рамках данных документов производятся соответствующие целевые мероприятия.

Сейчас основное направление нашей деятельности — это продолжение замены теплотрасс. В прошлом году была проведена большая работа непосредственно на территории, вне зданий: от центрального теплоузла к пяти теплоузлам, расположенным в корпусах, были проложены новые трубы. Теперь ведем работы в цехах завода. Наша задача — убрать

••• Фоторепортаж

КАБИНЕТ В СОВРЕМЕННОМ СТИЛЕ

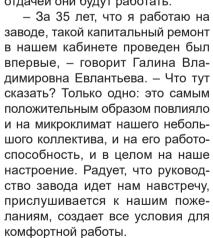
Именно таким – стильным, комфортным, уютным, светлым стал выглядеть кабинет производственно-диспетчерского отдела производства № 1 после проведённого в нем ремонта.

отделе работают четыре специалиста: экономист по планированию Светлана Владимировна МОИСЕЕВА, ведущий экономист Елена Федоровна МАРЬИНА, инженер по подготовке производства Галина Владимировна ЕВЛАНТЬЕВА, кладовщик Юлия Сергеевна АНДРЕЕВА.

– Мы очень довольны тем, как изменился наш кабинет, – с улыбкой говорят женщины. – Теперь у нас новые стены, пол, потолок, окна, двери. Кабинет, конечно,

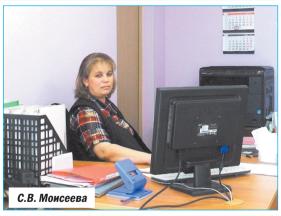
преобразился. В ходе ремонта нам поменяли электропроводку, кабинет оборудовали кондиционером, купили новую мебель. Работать стало – одно удовольствие!

Идеальный офис, кабинет – это не просто место, куда люди приходят, чтобы просидеть 8 часов, механически совершая при этом определённые действия. Подобное может происходить тогда, когда сотруднику не нравится рабочее место и хочется как можно скорее покинуть его. Само собой, об эффективности работы говорить в таком случае не стоит – она будет минимальной. Поэтому в интересах как отдельного сотрудника, так и предприятия в целом – обдуманно обустроить рабочее пространство, сделав его как можно более удобным и комфортным. Вопрос оформления интерьера тут стоит на первом месте, потому что именно от этого в итоге зависит то, с какой отдачей они будут работать.









трубы теплотрассы с крыш с тем, чтобы произвести там капитальный ремонт. А сами трубы проложить внутри цехов, что позволит поставлять тепло от теплоузлов непосредственно к потребителям. Что нам это даст? Самое главное, что будут практически к нулю сведены потери тепла. Специалисты меняют теплосети с использованием современных труб, которые отличаются высоким сроком службы, низкими потерями тепловой энергии и экономичностью в обслуживании.

Кроме этого, энергетики осуществляют свою часть плановой подготовки завода к работе в зимних условиях. Подстанции, распредустройства, насосы, вентиляторы — всё это тоже надо проверить, отладить, чтобы как можно

меньше было проблем, когда наступят холода. Также проводится ревизия теплоузлов, ремонт приточной вентиляции, прочистка калориферов, отопительных агрегатов, ревизия задвижек.

Если говорить в целом, то нами запланирован солидный объем работ в плане подготовки к зиме. И финансы администрацией завода на эти работы выделены. Уверен, что специалистами энергоцеха будет сделано всё от них зависящее в плане подготовки условий для безопасной и надежной работы предприятия, снижения рисков возникновения возможных нештатных ситуаций и обеспечения положительных показателей прохождения зимнего отопительного периода 2018—2019 годов.

• • • Крупным планом

БОЛЬШОЙ СОВЕТ: ИТОГИ И ПЛАНЫ

В июне состоялся Совет директоров группы предприятий, входящих в АО «ТрансМашКонсорциум».



уководители Псковского электромашиностроительного завода, Плавского машиностроительного завода «Плава», Вологодского АО «Стройтранс»-«Транс-Альфа» и «Рыбинскэлектротранс» подвели итоги работы предприятий за первое полугодие 2018 года, наметили стратегические планы на второе полугодие, доложили о ходе техперевооружения, новых разработках, а также представили презентацию плана инвестиций с учетом экономической эффективности.

Об итогах работы АО «ПЭМЗ» и планах на второе полугодие 2018 года рассказал генеральный директор предприятия Александр Валерьевич ЛАЗАРЕВ:

– За первое полугодие 2018 года консолидированная выручка составила более 600 миллионов рублей, что на 40% больше аналогичного периода прошлого года. Консолидированная прибыль также возросла по сравнению с прошлым годом. Кроме этого, в первом полугодии увеличилась численность работающих, выработка и снизились затраты на производство продукции.

Если сравнивать с планами, которые мы наметили в начале года, то можно сказать, что базовый план слегка перевыполнили, а план оптимистичный мы не довыполнили, но это касается выручки. По чистой прибыли мы его перевыполнили.

Еще один немаловажный показатель – заработная плата. Еще сто лет назад Генри Форд на своем заводе на практике блестяще доказал, что нет другого стимула для высокой производительности труда, кроме высокой зарплаты. Если человек, несмотря на всё его напряжение и старание, знает, что никогда не выбьется из нужды, то он не сможет хорошо сделать свое дело, писал Форд. И наоборот. В результате до сих пор в США производительность труда и зарплаты гораздо выше, чем даже в Европе. Нам говорят - нет, это, конечно, не для нас, мы не доросли. Но можно подумать, что у Форда на конвейере работали одни интеллектуалы!

Да, в России есть люди, готовые работать за небольшую зарплату. Но никто не готов эффективно работать за небольшие деньги. Это хорошо видно на примере Псковской области, где на сегодняшний день заработная плата одна из самых низких. Именно поэтому высококвалифицированных специалистов, как пылесосом, высасывают другие регионы, и прежде всего Санкт-Петербург. До недавнего времени и ПЭМЗ, когда зарплата на нем составляла в среднем 24 тысячи рублей, был, по сути, кузницей кадров для других предприятий.

Ситуация изменилась, когда у работников нашего завода появилась возможность зарабатывать. Система начисления зарплаты у нас прозрачная, прямая, четкая, и она постоянно совершенствуется. И с уверенностью можно констатировать, что сейчас Псковский электромашиностроительный завод предприятие с самой высокой заработной платой в регионе. Благодаря этому мы смогли и молодых специалистов к себе привлечь, и взять в технический отдел практически всех «краснодипломников» из Псковского университета.

Председатель Совета директоров Александр Александрович КАЛЕ-ДИН назвал результаты работы завода в первом квартале 2018 года «просто фантастическими».

– В 2017 году ежемесячная выработка на одного рабочего на Псковском электромашиностроительном заводе составляла 119 тысяч рублей, а в этом году она уже повысилась до 160 тысяч, – отметил А.А. Каледин. – Я очень впечатлен этими результатами. Поздравляю коллектив завода и желаю дальнейших успехов!

Говоря о планах на второе полугодие 2018 года, А.В. Лазарев отметил:

– Мы ставим перед собой довольно амбициозную задачу: ежемесячно до конца года завод должен добавить к уже принятым обязательствам порядка 40 миллионов рублей. Конечно, это сложно, но мы исходим из анализа ситуации и увеличения спроса на нашу продукцию. Так что будем всеми силами стараться расти и достигать максимальных показателей.

● ● Современные технологии

PLM-СИСТЕМА: ЧТО ЭТО ТАКОЕ И ДЛЯ ЧЕГО ОНА НЕОБХОДИМА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

Одним из стратегически важных проектов, работа над которым сейчас идет на Псковском электромашиностроительном заводе, является система управления жизненным циклом изделия PLM – Product Lifecycle Management.

очему она необходима предприятию и как PLM упростит процесс создания изделия, — об этом рассказывает начальник отдела информационных технологий АО «ПЭМЗ» Александр Евгеньевич ТИМО-ХИН.

Что из себя представляет система PLM

Если говорить дословно, то система PLM – это технология управления жизненным циклом изделий. Она представляет из себя организационно-техническую систему, обеспечивающую

управление всей информацией об изделии и связанных с ним процессов на протяжении всего его жизненного цикла, начиная с проектирования и производства и заканчивая снятием с эксплуатации

Основа эффективности – доступность информации

Конечно, говорить о результатах можно будет лишь тогда, когда люди научатся жить и работать в PLM-системе, пользоваться ее возможностями. Процесс вхождения в систему, когда всем становится комфортно, занимает, как правило, некоторое время.

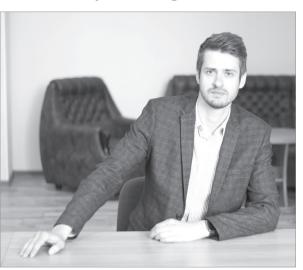
Документы, версии, правки, изменения, вносимые конструкторами, технологами и прочими специалистами – это огромный объём информации, который систематизируется и хранится в общей базе PLM. Использование PLM-системы позволяет создать контролируемую среду распространения информации, а также избавиться от ненужных дублирующих данных.

Возможность создания настраиваемых отчётов — это ещё одно сильное место PLM-системы. Как правило, изготовление отчётов вручную с соблюдением всех ГОСТов и норм требует значительного количества времени, в то время как PLM-система автоматизирует и решает эту задачу быстро.

Предпосылки перехода на концепцию PLM

енеджеры многих современных производственных предприятий задумываются о переходе на концепцию PLM. Дело в том, что на данный момент большинство промышленных предприятий испытывают целый ряд проблем. Назову лишь некоторые, наиболее существенные из них: низкая скорость выведения продукта на рынок в связи с задержкой в разработке, постоянный срыв сроков разработки и производства. Также на сегодня низка скорость разработки изделий и внесение изменений в конструкторскотехнологическую документацию (КТД), существует проблема кооперации конструкторского бюро и производственных подразделений, мала эффективность управления на проектах разработки новой продукции.

Стоит сказать, что значительная доля проблем берет своё начало с основной проблемы промышленных предприя-



тий - низкой степени автоматизации всего, что связано с производством.

Преимущества внедрения системы PLM

ыгода для предприятия от вне-Вдрения современной системы несомненна: во-первых, снижаются затраты конструкторов и технологов при подготовке конструкторско-технологической документации, во-вторых. уменьшается стоимость разработки за счет повышения доли заимствованных деталей. К примеру, существует множество исполнений какого-то электродвигателя. Где-то меняется только коробка выводов, где-то только крепление, и так далее. С помощью электронной системы появляется возможность использования узлов и деталей из более ранних разработок, причем не конкретного специалиста, а всего предприятия.

РLМ-система позволяет изменить подход к самой системе конструкторско-технологической подготовки производства. Основная идея в том, чтобы конструкторы и технологи занимались разработкой Электронной структуры изделия и Электронной технологии изготовления, а не, например, чертежей и маршрутных карт. В концепции PLM данные документы являются лишь конечной стадией проектирования.

Еще одним из плюсов новой системы является то, что вся информация по изделиям — конструкторская и технологическая — хранится в единой базе, где не будет никаких дубляжей, ошибочно занесенных узлов, то есть вся документация будет храниться в электронном архиве.

Выше уже упоминалось об ускорении процесса разработки изделий. Помимо этого внедрение современной системы позволяет реализовать метод параллельного проектирования.

Сейчас мы проводим внутреннее исследование для того, чтобы понять, как нам внедрить новую систему, чтобы получить наибольший эффект, и параллельно мы общаемся с представителями фирм, предоставляющих данный продукт. Кстати, специалисты двух фирм уже побывали на заводе и встретились с конструкторами и технологами. Каждый из наших работников смог задать вопрос и получить исчерпывающий ответ на него, то есть выяснить, как коррелируется его работа с понятием PLM-системы.

• • • Ставка на перспективу

ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ «ПЭМЗа»: ПРОДОЛЖЕНИЕ

Для успешного развития любого предприятия ему необходимо соответствовать мировому уровню в технике и технологии, то есть придерживаться интенсивного уровня развития, что позволяет максимизировать прибыль и минимизировать убытки.

месте с тем надо более полно использовать внутренний потенциал предприятия, а также действовать в направлении расширения рынка сбыта продукции, вывода предприятия на новый, более высокий уровень на мировом рынке.

Поскольку устаревшее оборудование ведет к повышению затрат на его обслуживание и производство продукции, снижается производительность труда, то своевременная замена оборудования помогает снизить затраты на производство и увеличить прибыль от эксплуатации оборудования. Это в свою очередь повышает эффективность производства, а изготовление более качественной продукции, которое должно явиться результатом замены, ведет к повышению конкурентоспособности предприятия.

План техперевооружения разработан и успешно реализуется и на Псковском электромашиностроительном заводе. В предыдущих номерах «Энергии» мы рассказывали вам о новом оборудовании, которое уже работает на заводе.

В продолжение темы техперевооружения могу сказать, что если часть нового оборудования уже поступила в цеха, оно смонтировано и успешно эксплуатируется, то еще по целому ряду единиц нового оборудования произведена предоплата, и оно в самое ближайшее время также поступит на завод.

Конкретно речь идет, например, о токарно-карусельном станке КС-851. Подобные станки на производстве есть. В данном случае следует говорить об увеличении мощностей по производству генераторов и тяговых двигателей, так как станок этот предназначен для токарной обработки цилиндров и корпусов электродвигателей ДТА-1, генераторов ЭГВ-08, статоров необмотанных ДТА-2.

Обновление станочного парка — суровая необходимость каждого промышленного предприятия. Изношенное оборудование, как правило, не только приводит к излишней трате труда, но зачастую вызывает высокий процент брака и переделок, что способствует росту издержек на материалы. Пример тому



ным серебряным припоем. Нагрев осуществляется ручной газовой горелкой. В качестве горючих газов используется ацетилен и кислород. Для защиты паяльщика от вредных выбросов применяется специальная маска с принудительным поддувом воздуха. Это очень тяжёлая работа с вредными условиями труда.

Несколько лет назад технологи и конструкторы технического отдела ПЭМЗа изменили конструкции ротора. По техзаданию в одной из фирм Санкт-Петербурга была разработана и изготовлена специальная высокочастотная установка для индукционного нагрева. Нагрев соединения «кольцо – стержни» осуществляется специальным одновитковым индуктором с магнитопроводом из магнитного композиционного материала. Одна такая установка уже работает на первом производстве. Это позволяет исключить при пайке трамвайных роторов применение ацетилена и кислорода, сэкономить серебряный припой и резко улучшить условия труда паяльщика.

А сейчас на заводе появится еще одна современная установка для индукционной пайки.

Инженер-технолог техотдела ПЭМЗа Олег Валерьевич ПЕТРОВ провел меня по участкам первого производства и показал новое оборудование, которое уже работает или готово к эксплуатации. Олег Валерьевич на заводе уже пять лет. Вот что он рассказывает о своей работе:

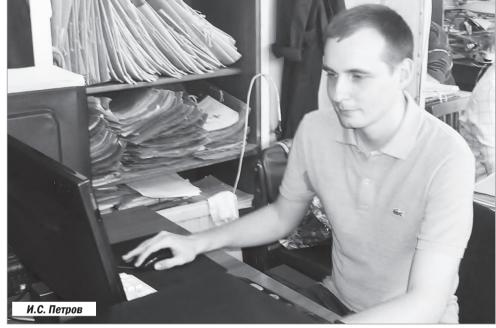
– В чем заключается работа технолога? Если конструктор может «родить» идею, разработать конструкцию в принципе, то для того, чтобы воплотить задуманное в жизнь, нужно, чтобы над этим поработал технолог. Именно технолог знает, как подготовить производство изделия по новым параметрам или совсем

нового изделия и можно ли это в принципе или в данное время осуществить. Технолог согласует чертежи, и после этого начинается подготовка к производству. Ведь конструкция сама по себе еще не всё. Чтобы подготовить производство, надо определить «стратегию» узла или детали. В первую очередь это программа. Технология диктует программу. Единичное производство, штучное - одна технология, серийное - другая, массовое – третья. Технолог – промежуточное звено между конструктором и производством. Благодаря технологам и осуществляется вся подготовка к организации соответствующего производства. Технолог – в первой шеренге организаторов производства на заводе. Да и сам завод начинается с технологической подготовки. В задачи инженера-технолога входит выбор производственного оборудование, на котором будет осуществляться технологический процесс изготовления изделия. И если это оборудование новое, современное, то и результат будет

Газорезчик первого производства Сергей Павлович КУЗНЕЦОВ работает на машине термической резки. Он отмечает, что новая машина отличается жесткой, компактной рамой и высокой степенью автоматизации.

– Качество, конечно, несравнимо с тем, что было на старом оборудовании, – говорит С.П. Кузнецов. – Намного выше стало качество, производительность выросла и вообще работать стало интереснее. Ощущаешь себя рабочим новой формации.

О том, какое еще новое современное оборудование приобретено в рамках программы техперевооружения АО «ПЭМЗ», читайте в следующем номере газеты.



Продолжаем разговор о техническом перевооружении завода с инженеромтехнологом технического отдела ПЭМЗа **Игорем Сергеевичем ПЕТРОВЫМ**.

– Передовые технологии, современное оборудование, высокий уровень производства – эти взаимосвязанные и взаимодополняющие друг друга понятия являются теми критериями, которые характеризуют положение любого современного предприятия, – говорит Игорь Сергеевич. – Несоответствие этим критериям означает невозможность создать конкурентоспособный продукт.

Современный этап развития характеризуется автоматизацией всех производств. Незаменимость станков с ЧПУ обусловлена тем, что они обеспечивают высокую эффективность рабочего процесса, минимизируют выход брака, точно изготавливают однотипные изделия в серийном масштабе, экономично расходуют материалы.

План техперевооружения, принятый на нашем заводе, – это целый комплекс мероприятий по повышению технико-экономического уровня отдельных производств, цехов, участков на основе внедрения передовой техники и технологии, механизации и автоматизации производства. Заменить устаревшее, физически изношенное оборудование на новое, современное и более производительное – вот задача, которая поставлена руководством предприятия перед специалистами. И если заводчане читали предыдущие статьи на эту тему, то могли понять, что она успешно решается.

- наши старые круглошлифовальные станки. Да, они еще могут работать, и пока мы их списывать не собираемся. А новый круглошлифовальный станок 3Л132ВФ2, предназначенный для шлифовки якорей машин постоянного тока, генераторов, роторов тяговых двигателей, приобретенный в рамках программы техперевооружения, несомненно, повысит качество выпускаемых изделий. Всё-таки старый станок, как его не ремонтируй, такой точности, такой чистоты обработки уже дать не может.

Намоточный станок SW-900 для намотки катушек обмотки статора тяговых электродвигателей АТД и ДТА изготавливают для нашего завода специалисты СП «Альянс-ПФМ». Его ввод в эксплуатацию позволит повысить производительность за счет автоматизации управления и точности раскладки проводов, улучшить условия труда и безопасности и, наконец, приведет к увеличению мощностей по выпуску тяговых электродвигателей.

Установка для индукционной пайки статоров (ВЧУ) с малогабаритной станцией автономного водоснабжения – это замена ручной газовой горелки. Пояснения ведущего инженера-технолога ПЭМЗа Юрия Николаевича КРЫ-ЛОВА:

– Одной из проблем при изготовлении тяговых двигателей является соединение медных короткозамыкающих колец ротора с медными стержнями. При пайке соединения «кольцо – стержни» его необходимо нагреть до 800–820 градусов. Пайка проводится высокотемператур-



••• Досуг заводчан

«ЭКСКУРСИОННОЕ ЛЕТО» НА ПЭМЗе СТАРТОВАЛО

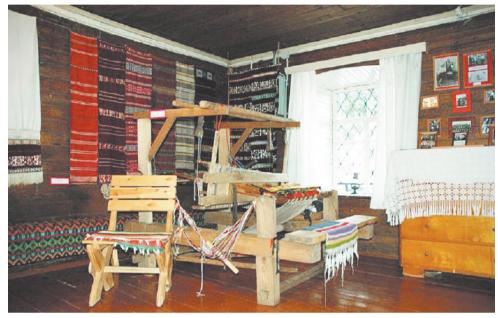
В гостях у сето

Псковской области на границе с Эстонией есть малый народ сето с уникальной культурой, впитавшей в себя многое от эстонцев и русских, но сохранивших свои обычаи и традиции с давних времен. Всего в России живут 200 человек, относящихся к этому народу.

Недавно в гостях у сето побывала группа заводчан – работников Псковского электромашиностроительного завода.

украшения. Фибулу – большую брошку, что носят на груди замужние женщины, мать потом передаст самой юной матери в роду – дочери или невестке. Серебряные цепи ударяют по брошке, звенят, отгоняя злых духов.

Одной из отличительных характеристик быта сето являются домотканые шерстяные полотенца, которыми украшали только иконы. В сетоском доме у окна стоял ткацкий станок, на котором ткали всё — от тончайших занавесок до толстых половиков. Огромные деревянные сундуки были заполнены домаш-



Сето или сету — уникальный народ. Их называют полуверцами или православными эстонцами, веру свою они приобрели в Печерском монастыре, но до сих пор в их жизни очень много обрядов и поверий, оставшихся с древних времен. Например, сето не говорят бранных слов, считая, что это призывает темные силы. В языке сето нет ругательств, самое плохое слово — это куре, чёрт. Еще у них сохранились деревянные идолы — Пеко.

Обо всем этом и о многом другом работникам завода рассказала экскурсовод и хозяйка усадьбы.

Первое упоминание о его представителях в исторических документах относится к 1675 году. По одной из версий, они являются «осколками» древней чуди, с которой встретились славяне, когда заселяли северо-запад Восточно-Европейской равнины. Другая версия — они потомки эстов, бежавших в средние века от насильственной католизации.

Оригинальность данного музея заключается в том, что он хранит память о конкретных людях и расположен в своей исконной исторической и природной среде.

Особенности культуры сето являются прямым отражением культурной ситуации эстонско-российского пограничья. Вместе с тем сето являются совершенно уникальным народом, сохранившим, в отличие от соседей — эстонцев и русских, много элементов традиционной культуры вековой давности.

Языческая составляющая культуры сето нашла свое отражение, прежде всего, в одежде — на рубахах, на верхней суконной одежде ряпик — традиционная красная кайма, оберегающая от злых духов и от сглаза.

Предметы одежды сето украшались отличительным орнаментом. По женской линии у сето передается семейное богатство — серебряные

ней одеждой, а, выходя замуж, невеста брала с собой специальный свадебный сундучок.

До наших дней дожило богатейшее, поразительное по красоте и разнообразию народнопоэтическое творчество сето: песни, музыка, танцы, сказки, предания, пословицы, загадки, игры. Все календарные и семейные обряды, все этапы трудовой деятельности, повседневная жизнь сето запечатлены в песнях, каждое ритуальное действие закреплено звуком и образом.

«Впечатления потрясающие! Люди настолько бережно хранят свою культуру, самобытность, традиции... Мы как будто совершили путешествие во времени – переместились на несколько столетий назад, ощутили дух той эпохи, прикоснулись к старинным предметам быта: и борона, и ткацкий станок, и утюг на углях, и зыбка – всё настоящее. С удовольствием отведали и чая с пирогами. Большое спасибо за интересную экскурсию», – так отзывались все, кто побывал в Музее-усадьбе сето.

Изборск - город-легенда

узей-усадьба народа сето расположен всего в нескольких километрах от старинного Изборска — города-легенды, городамузея.

Зачастую у людей несведущих спрашивают: хотите испить водицы из Словенских ключей? И когда люди впервые слышат о Словенских ключах, то, как правило, думают, что источники расположены где-то в далёкой чужеземной Словении. И не подозревают они, что ключи эти целебные в Изборске, в городе, стоявшем на страже западных рубежей России многие века. Крепость хорошо сохранилась и до наших дней.

По местным преданиям, первоначальное название Изборска было Сло-

завод»

венск. Название образовалось от имени новгородца Словена, основателя этого поселения. Но позднее, после гибели сына Словена – Избора, за поселением закрепилось название Изборск.

Первое летописное упоминание об Изборске относится к 862 году. В «Повести временных лет» рассказывается о трёх варяжских братьях, которых призвали княжить на Руси. Старший из братьев, Рюрик, княжил в Новгороде, средний, Синеус, в Беле-озере, а младший, Трувор, в Изборске. Последний факт подтверждается сохранившимся названием «Труворово городище», которое было древнейшим укреплённым поселением Изборска.

Размеры крепости, неприступность и толщина её стен по-настоящему впечатляют. Не случайно врагу не удавалось её

Сначала была выстроена деревянная крепость с одной каменной башней, а позднее, к 1330 году, деревянные стены были заменены каменными. За два последующих века крепость «выдержала восемь крупных осад и ни разу не была взята неприятелем».

Любая экскурсия в Изборск заканчивается посещением Словенских ключей. На дороге, ведущей к ним, установлен информационный стенд с краткой официальной информацией об источнике.

«Словенские ключи — жемчужина Изборско-Мальской долины. Дошедшие до нас устные предания говорят о том, что они имеют целебные и очистительные свойства и что среди них есть ключ здоровья, любви, богатства, счастья, силы».

Местные поверья утверждают, что пришедшему сюда необходимо испить





покорить многие века. В истории Изборской крепости были и тяжёлые времена. В 1240 году, когда сюда пришли немецкие рыцари в составе хорошо вооружённого Ливонского ордена, Изборск пал. Не помогла даже помощь псковского ополчения. Поэтому было принято решение о сооружении более мощной крепости на новом месте.

Как сообщают летописи, «Изборск поставлен бысть на новом месте». Реализация этого плана датируется 1303 годом. Выбор места оказался очень удачным. Крепость была построена на Журавьей (то есть Журавлиной) горе.

воды из всех ключей, а также умыться в каждом из них. И тогда в вашей жизни будут в достатке и здоровье, и счастье, и любовь.

«Мы возвращались из Изборска, оставив там маленькую частичку своего сердца и мечтая о том, чтобы когданибудь снова вернуться сюда», — в этой короткой фразе выражены все впечатления от поездки в Изборск.

Итак, «экскурсионное лето» на ПЭМЗе стартовало. Впереди заводчан ждут новые увлекательные поездки, организованные по инициативе профсоюзного комитета предприятия.



Адрес редакции:
180004, г. Псков, Октябрьский пр., 27.
АО «Псковский
электромашиностроительный

й
Выходит один раз в месяц. Распространяется бесплатно.

ов, ов, 12+ КУЗНЕЦОВА