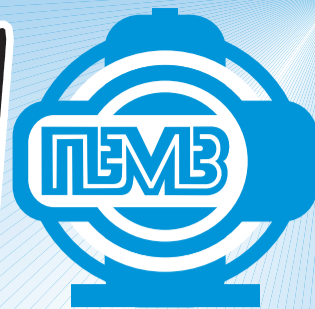




ЭНЕРГИЯ



№ 1 (808) 19 января 2017 года

Газета АО «Псковский электромашиностроительный завод»

● ● ● Актуально

Открытый диалог

В декабре 2016 года прошла встреча трудового коллектива с генеральным директором АО «Псковский электромашиностроительный завод» Александром Валерьевичем Лазаревым.

Такой формат руководитель завода выбрал с самого начала своего вступления в должность генерального директора. Открытый диалог и разговор о наболевшем, возможность задать вопрос напрямую генеральному директору, точная и правдивая информация об экономическом положении предприятия и векторах его развития – всё это вызывает большой резонанс среди заводчан. Многие отмечают, что подобные встречи стали заметным шагом на пути взаимопонимания и сплочения коллектива.

«Такое доверие, даже лучше сказать, доверительность со стороны администрации, лично Александра Валерьевича Лазарева очень подкупает. Никакого замалчивания производственных и иных проблем, честные ответы на самые острые вопросы – это сегодня для рабочих, ИТР особенно важно. На таких встречах мы можем спросить у первого лица предприятия о любых, даже, порой, не самых важных вещах. К примеру, об обеспечении спецодеждой, о работе столовой и многих других проблемах. Для нас такой формат общения крайне важен», – так отзывались о встречах трудового коллектива с руководством завода сами его участники – работники одного из заводских подразделений.

На этот раз в зале собрались представители практически всех производственных подразделений – руководители цехов и отделов, мастера, бригадиры, инженерно-технические работники и рабочие. По словам председателя профсоюзного комитета ПЭМЗа Валентины Владимировны Семёновой, на встрече с руководителем предприятия поднимались вопросы, волнующие заводчан.

– В частности, генеральный директор рассказал о предварительных итогах работы завода за 2016-й

год, – говорит В.В. Семёнова. – Также шла речь о перспективах на 2017-й год. Напомнил, что в 2018-м году в России планируется проведение Чемпионата мира по футболу, который, без сомнения, должен стать своеобразным катализатором развития нового, экологичного, безопасного транспорта – троллейбусов, трамваев, электробусов. А это значит, что наши двигатели будут очень востребованы.

А.В. Лазарев объяснил, чем были обусловлены проблемы, которые испытывал завод в первой половине 2016-го года, поблагодарил работников завода за понимание, за работу и сказал, что на данный момент есть все предпосылки для того, чтобы завершить год не только без убытков, но и с прибылью. И начать работать устойчиво с первых дней 2017-го года. В этом случае, по заверению Александра Валерьевича, все социальные гарантии, прописанные в коллективном договоре, будут сохранены.

В частности, речь шла о выплатах к отпуску. Генеральный директор отметил, что данное положение в этом году будет исполнено: все уходящие в 2017-м году в отпуск заводчане получают дополнительно к отпускным 50 процентов от средней заработной платы (но не более 15 тысяч рублей).

Приятным новогодним сюрпризом стал подписанный руководителем завода приказ о премии в размере 700 рублей к Новому году всем работникам ПЭМЗа.

Задавали вопросы и по поводу индексации заработной платы. В 2016-м году она, по причине тяжелого финансового положения предприятия, не была проведена. Генеральный директор попросил



отложить этот вопрос и вернуться к нему во втором квартале этого года. От того, как сработает завод в первом квартале, какой старт возьмет в начале года, руководство предприятия и будет принимать решение по поводу индексации. То же самое касается и дотаций на питание. Всё будет зависеть от того, насколько прибыльно сработает Псковский электромашиностроительный завод в первые три месяца наступившего года.

Все предпосылки для успешной работы есть: заказы имеются, материалы интенсивно закупаются. О многом говорит и тот факт, что рабочие основных цехов уже 3 января вышли на работу. Надо успеть в срок выполнить всё запланированное.

А встречи трудового коллектива с руководством на Псковском электромашиностроительном заводе будут проводиться и впредь. Таким образом, администрация предприятия берёт своеобразный кредит доверия на то, что меры, предпринимаемые руководителями завода, будут способствовать улучшению дел. Но и от заводчан требуется четкое и последовательное исполнение принятых решений.

– Только так мы сможем двигаться вперед и достигать поставленных целей, – сказал, завершая встречу с работниками предприятия, генеральный директор ПЭМЗа А.В. Лазарев.

● ● ● Прогнозы

Что ни говорите, а в 2017-м от темы столетия русских революций никуда не деться. В связи с этим возникает вопрос: это просто юбилей, который надо попытаться встретить беспристрастно, или у истории есть шанс вмешаться в наше настоящее и будущее? Ответ на этот вопрос уместно искать не только историкам и политологам, но и экономистам.

Итак, чего нам ждать в наступившем году с точки зрения ряда ведущих экономистов.



Что год наступивший нам готовит?

Сегодня экономисты не могут прийти к общему мнению по перспективам развития экономики в 2017 году. Она переживает не самые легкие времена, причем ситуация стремительно меняется, а значит, делать стабильные прогнозы невозможно. Однако эксперты всё же строят некоторые предположения относительно будущего страны.

Все знают, что богатства России огромны, но, увы, у всех бывают проблемы, и кризис прошедших лет стал этому только подтверждением, ведь именно в результате него темп роста экономики снизился практически на 4 процента. Причины развития кризиса многочисленны, они анализируются, но и надо двигаться дальше.

Сравнительно недавно Алексей Кудрин (бывший председатель Министерства финансов РФ) представил на всеобщее обозрение собственную версию прогноза экономического развития страны, и если ему верить, то уже через 2–3 года экономика страны полностью восстановится, а в течение

этого периода времени она обретет тенденцию к росту. Надо сказать, что известный американский финансист Джордж Сорос разделяет мнение российского политика, объясняя данный факт тем, что у России достаточно резервов для борьбы со сложившимися экономическими обстоятельствами.

Председатель Минэкономразвития Максим Орешкин поддерживает оптимистичный сценарий развития экономики. Он ожидает повышенного роста инвестиций, увеличения объема капитала страны и снижения государственного дефицита. Более того, он полностью уверен в том, что долгосрочные перспективы развития государства зависят только от того, насколько быстро будет развиваться собственная промышленность страны, потому что сырьевая привязанность экономики – это главная проблема кризиса. Сегодня эту ситуацию можно исправить, и этим стоит воспользоваться, ведь без увеличения капитала развивать экономику не получится. Рост промышленного производства,

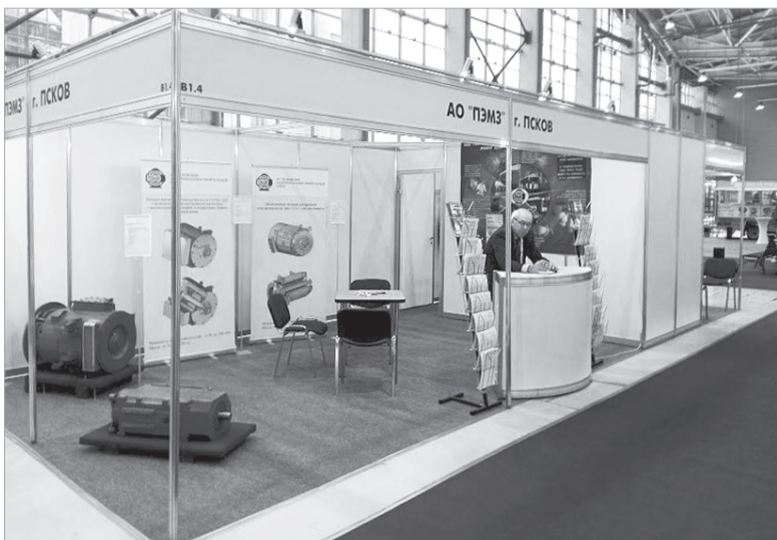
по мнению министра промышленности и торговли, говорит «о позитивном настрое экономики и, в частности, обрабатывающей промышленности». Растут отрасли, где в правительстве «своевременно подставили бизнесу плечо»: сельхозмашиностроение, транспортное машиностроение, гражданская авиация, ОПК, – перечисляет Денис Мантуров. В 2017 году рост может превысить один процент.

В целом экономический прогноз на будущий год я бы назвала нейтральным, а перспективы жизни в России в 2017 году можно считать такими же, как раньше: ничего хорошего и ничего плохого ожидать не приходится. Пиковая часть кризиса уже миновала, следовательно, можно предположить, что экономика начнет восстанавливаться, но быстро это не произойдет.

На восстановление покупательской способности населения, развитие собственной промышленности тоже необходимо время, но в этом случае прогнозируется, что данный процесс не будет сильно затянута во времени.

● ● ● Крупным планом

Транспорт, который всегда в тренде



Показать товар лицом

Собственно нынешняя выставка ещё раз показала, что главный тренд в транспорте сейчас – переход на электричество. Экологически чистый общественный электротранспорт на дорогах наших городов – вот что должно стать явю завтрашнего дня.

Продукция Псковского электромашиностроительного завода органично вписывается в развитие данного направления. ПЭМЗ представил на выставке образцы двигателей: это электродвигатель для трамваев, который производится серийно, а также двигатель для электричек – он сейчас проходит стадию испытаний. Также на стендах была исчерпывающая информация о всех товарах, которые выпускает предприятие на сегодняшний день.

Наш завод является постоянным участником выставки «ЭкспоСитиТранс». Главная цель – показать заказчикам, партнерам, что Псковский электромашиностроительный завод готов выполнить любые заказы для предприятий электротранспортной отрасли. Предприятие не останавливается на достигнутом: специалисты завода находятся в постоянном поиске, они активно осваивают новые виды изделий, востребованные в условиях современного производства.

О проекте «Кортеж»

Своими впечатлениями о прошедшей выставке, а также о первых осязаемых результатах с читателями «Энергии» поделился ведущий инженер-конструктор технического отдела АО «ПЭМЗ» **Геннадий Степанович Балыков**.



– Нынешняя выставка была, может быть, не настолько объёмной, как предыдущие, но количество никоим образом не повлияло на качество. Я бы оценил её как наиболее полезную, интересную, результативную в отличие от проводимых ранее. Вот сейчас я держу в руках чертежи, их прислали нам два заказчика, которые очень заинтересовались нашей продукцией и практически готовы к сотрудничеству. Направление довольно перспективное для нас: речь идет о программе «Кортеж».

Для справки: проект «Кортеж» представляет собой весьма амбициозную программу создания целого семейства автомобилей, предназначенных для

первых лиц государства. Идея создания проекта уходит корнями в 2012-й год, когда после заявления президента России о том, что отечественный автопром приступает к выпуску лимузинов, и было решено дать старт данному проекту. Программа «Кортеж» была разработана Минпромторгом при участии Центрального научно-исследовательского автомобильного и автомоторного института (НАМИ).

Изначально планировалось, что для президента будет создано представительское авто производства ЗИЛ – высокозащищенный лимузин, который будет разрабатываться с чистого листа, а для остальных чиновников, как и ранее, «Чайка». Однако самой важной концепцией «Кортежа» является то, что автомобили должны будут появиться в свободной продаже (естественно в несколько измененной комплектации). При этом Минпромторг заявлял, что в перспективе до 2020 года отечественные автомобили могут занять порядка 20 процентов мирового рынка люксовых авто!

Речь в данном случае идет об электромобилях, чертежи двигателя для которых и получили конструкторы ПЭМЗа от потенциальных заказчиков.

Электробусам – зелёный свет

Это очень перспективное направление, – уверен Геннадий Степанович. – Впрочем, как и другое: производство двигателей для электробусов. Критическое состояние экологии крупных городов и истощаемость природных ресурсов заставляют активнее развивать альтернативные виды транспорта. Электротранспорт представляется одновременным решением экологической и дорожной проблем больших городов и неизбежной перспективой по замещению традиционного транспорта. Развитие электротранспорта является общемировым трендом – это и показала прошедшая в Москве выставка. К слову, европейские страны уже давно пришли к мнению, что электробус – одно из направлений дальнейшего развития городского пассажирского транспорта, который по своим свойствам должен быть манёвренным и высокоэкологичным. Он объединяет в себе преимущества троллейбуса и автобуса, при этом исключает их недостатки. В нашей стране развитию этого вида транспорта также сейчас уделяется большое внимание.

Кстати, речь уже идет об электробусе с корпусом из композитных материалов. Это позволяет существенно снизить массу транспорта, его энергопотребление, объем вредных выхлопов, а также количество кузовных элементов. По сравнению с обычными конструкционными материалами, например металлами, композиционные материалы обладают уникальными свойствами: высокой прочностью, коррозионной стойкостью, сопротивлением усталости. Данные показатели в несколько раз превышают аналогичные для стали, при этом композиты обладают существенно меньшей массой.

– На выставке в Москве мы встречались с представителями венгерской компании Evorgo, – продолжает Г.С. Балыков. – Эта фирма подписала соглашение о совместном производстве электробусов с российским «Нанотехнологическим центром композитов».

«Безопасный и качественный пассажирский транспорт общего пользования – одна из ключевых составляющих успешного развития национальной транспортной системы России. Основные тенденции, которые в рамках деловой программы выставки «ЭкспоСитиТранс-2016» рассмотрят ее участники, будут способствовать решению транспортных проблем в городских агломерациях, формированию долгосрочного спроса на транспорт и внедрению инноваций».

Министр транспорта РФ
Максим Соколов

Кстати, надо сказать, что со специалистами венгерской компании мы общаемся давно, но именно сейчас обрели более четкие перспективы взаимовыгодного сотрудничества. В феврале, по нашим сведениям, будет решаться вопрос о финансировании совместного предприятия по производству электробусов. И если этот вопрос будет решен положительно, то у нашего завода могут появиться солидные заказчики. На выставке на платках нами были представлены облегченный электродвигатель для



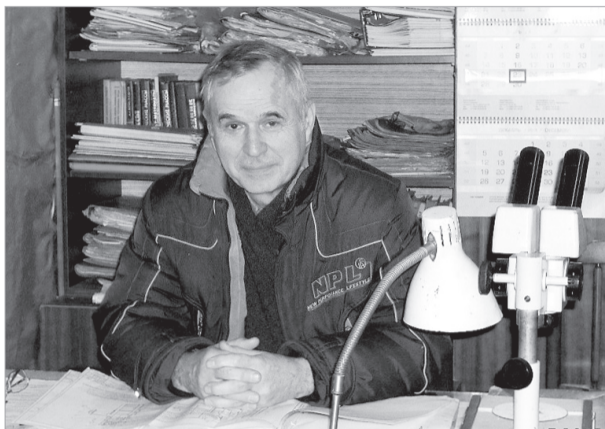
троллейбуса (ДТА-3У1) и совершенно новая, перспективная разработка – тяговый вентиляционный электродвигатель с редкоземельными постоянными магнитами, который имеет большие перспективы для экологически чистого электротранспорта, то есть для электробусов. Конечно, еще предстоит сделать многое, но к работе мы готовы, нам это по силам.

На выставке «ЭкспоСитиТранс-2016» мы общались не только с новыми потенциальными заказчиками, но и встречались с нашими давними партнерами. Было приятно слышать самые положительные отзывы о нашей продукции. Производители троллейбусов, и трамваев, и другой техники, с которыми довелось пообщаться, отмечали высокое качество производимых Псковским электромашиностроительным заводом изделий. Нареканий на работу не было. Все выразили желание и дальше сотрудничать с нашим предприятием. Таким образом, основываясь на отзывах партнеров, можно с уверенностью констатировать, что Псковский электромашиностроительный завод завоевал безупречную репутацию конкурентоспособного и надежного производителя.

● ● ● Крупным планом

Преимущества индукционной пайки

Едва ли не самым главным показателем при формировании цен на продукцию является ее себестоимость. От этой величины напрямую зависит прибыль предприятия. Получить наибольший эффект с наименьшими затратами, снизить себестоимость продукции – над этой важнейшей задачей трудятся и инженеры-технологи Псковского электромашиностроительного завода.



Об усилиях целой команды специалистов на этом поприще и ощутимых результатах их работы рассказывает ведущий инженер-технолог ПЭМЗа **Юрий Николаевич Крылов**.

– Одной из проблем при изготовлении тяговых двигателей является соединение медных короткозамыкающих колец ротора с медными стержнями. При пайке соединения «кольцо – стержни» его необходимо нагреть до 800–820 градусов. Пайка проводится высокотемпературным серебряным припоем. Нагрев осуществляется ручной газовой горелкой. В качестве горючих газов используется ацетилен и кислород. Для защиты паяльщика от вредных выбросов применяется специальная маска с принудительным поддувом воздуха. Это очень тяжёлая работа с вредными условиями труда.

Бурное развитие пайка получила в 50–60-х годах двадцатого столетия, когда человечество устремило свои взгляды на покорение воздушного и космического пространства. Для реализации идей требовались новые материалы, а также технологии их соединения. Именно в этот период пайка превращается из технологии ремесленников в самостоятельное научно-технологическое направление. Таким образом, наряду со сваркой и склеиванием пайка, благодаря своим уникальным возможностям, заняла достойное место в научно-техническом прогрессе.

В современном мире пайку широко используют на транспорте, в частности в автомобилестроении, а также в энергетике, холодильной и криогенной технике, производстве приборов и электронных схем, теплообменной аппаратуры и т.д.

В 2012 году технологи и конструкторы технического отдела ПЭМЗа провели работу по изменению конструкции ротора.

По техническому заданию в одной из фирм Санкт-Петербурга была разработана и изготовлена специальная высокочастотная установка для индукционного нагрева. Нагрев соединения «кольцо – стержни» осуществляется специальным одновитковым

индуктором с магнитопроводом из магнитного композиционного материала.

Подобные установки, как правило, закупаются за рубежом и стоят они недешево. Кроме того, расходуются средства на приобретение технологии, на обучение инженеров, рабочих... На нашем предприятии всё было иначе: мы закупили лишь оборудование, причём отечественное, что в разы дешевле импортного. Сотрудничество

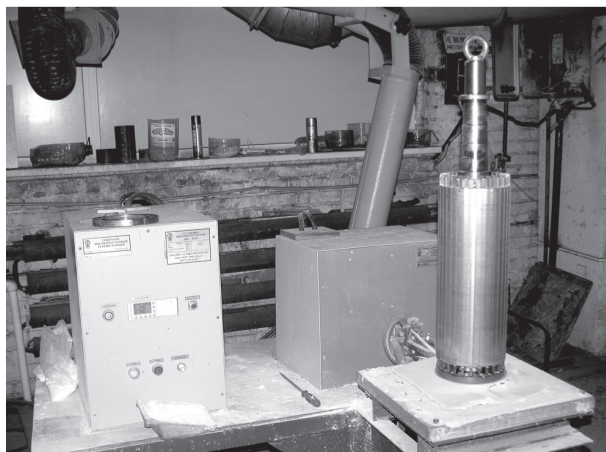
с научно-производственной фирмой из Санкт-Петербурга оказалось довольно плодотворным.

Эта компания позиционирует себя как разработчик и производитель оборудования для индукционного нагрева. Она имеет солидный стаж работы на российском и международном рынках, ее установки эксплуатируются по всей России, а также в странах ближнего зарубежья, Италии, Эстонии, Индии и Китае. Подкупило и то, что всё оборудование разрабатывается и производится исключительно в Санкт-Петербурге, элементная база – лучших производителей России, Германии, Италии, Чехии, Японии и США. Также они являются прямыми производителями и изготавливают как штучные, так и серийные продукты по заданию заказчика. Кстати, о высокой репутации, положительно имидже организации говорит тот факт, что представители фирмы по первому зову приезжали к нам на завод и здесь, на месте, решали все возникающие вопросы.

В том же 2012 году высокочастотная установка была внедрена на участке номер 27 производства номер 1. На ней осуществляется пайка роторов тяговых трамвайных двигателей.

Это позволило исключить при пайке трамвайных роторов применение ацетилена и кислорода, сэкономить серебряный припой и резко улучшить условия труда паяльщика. Годовой экономический эффект от внедрения высокочастотной установки составил более одного миллиона рублей.

В настоящее время ведутся переговоры об изготовлении ещё более мощной высокочастотной установки для пайки роторов тяговых двигателей троллейбусов.



● ● ● Читателям на заметку

Коротко – об актуальном

Продолжаем знакомить наших читателей с нововведениями в законодательстве РФ. Коротко расскажем о том, какие законы будут действовать в 2017 году.

Закон об образовании в 2017 году

Основные изменения:

- социальная стипендия выплачивается только лицам, получающим помощь государства.

Закон о регистрации недвижимости в редакции 2017 года

С 1 января начнут работу Единый реестр недвижимости и Учётно-регистрационная система, содержащие исчерпывающую информацию об объектах недвижимости.

Свидетельство о праве собственности заменит выписка из реестра. Сделки с недвижимостью удостоверяет соответствующая надпись.

Закон о приватизации в 2017 году

В последнем чтении Госдума приняла законопроект, отменяющий бесплатную приватизацию жилья после 1 марта 2017 года.

После указанной даты приватизировать квартиры бесплатно смогут дети-сироты, крымчане и те, кто подал заявку ранее 2005 года.

Закон о материнском капитале в 2017 году

Закон в 2007 году изначально был принят на 10 лет и рассчитан на семью, в которых появились второй и последующий ребёнок. В настоящее время принято решение продлить его действие до 31.12.2018 года. Изменения коснулись и использования сертификата. Теперь средства можно потратить на приобретение товаров, облегчающих детям-инвалидам адаптацию в обществе.

Закон о занятости населения в 2017 году

Изменения в законодательстве в 2017 году для трудоспособных граждан:

- срок предоставления заявления о назначении пособия по безработице сократится до 12 месяцев с момента увольнения;
- пособие получают только те лица, которые в нём нуждаются (адресно).

Закон о муниципальных пенсиях в 2017 году

Нормы закона предусматривают следующее:

- пенсионный возраст госслужащих будет ежегодно повышаться на полгода: в 2017 году женщины, состоящие на службе, станут пенсионерами в 55,5 лет, мужчины – в 60,5 лет. Пенсионный возраст планируется постепенно повысить до 63 лет для женщин и 65 – для мужчин.

Стаж госслужбы для получения



выслуги также будет расти ежегодно на 6 месяцев и достигнет максимума (20 лет) в 2026 году.

Выслуга возможна только в том случае, если лицо уходит на пенсию госслужащим. Если же лицо в последнее время не состояло на службе, выслуга ему не полагается. Максимально допустимый возраст пребывания на должности составит 65 лет – для рядовых служащих, 70 лет – для руководящего состава;

С 1 января 2017 года начнёт действовать закон о коллекторах

Законодатель установил следующие правила общения взыскателя и должника:

- коллекторская деятельность не распространяется на случаи возникновения просрочки по коммунальным платежам и случаи из жилищного законодательства;

● взыскатель имеет право общаться с должником непосредственно либо через переписку, при этом непосредственные контакты ограничены: 1 раз в сутки, 2 раза в неделю, 8 раз в месяц. Вести переписку допускается в 2 раза чаще;

- по истечении 4 месяцев с момента образования просрочки должник вправе общаться с взыскателем через адвоката.

Закон о торговле в 2017 году

Изменения коснутся положения торговых сетей:

- уменьшен размер бонусов, выплачиваемых поставщиками: теперь за продвижение товара продовольственные магазины получают лишь 5% от его стоимости (вместо ранее предусмотренных 10%).

Закон о пиве в 2017 году

Правительство предложило запретить использование пластиковой тары для пивной продукции объёмом более 1,5 л. В случае нарушения закона производителям придётся заплатить от 300 до 500 тысяч рублей. Несколько крупных заводов уже отреагировали на закон о ПЭТ таре для пива в 2017 году и приняли решение не выпускать в пластик пиво большего объёма.

Специалисты объясняют появление новых законов и внесение изменений в уже действующие тем, что каждая из сфер общества меняется каждый день, и принятые нормы должны как можно полнее регулировать возникающие в связи с этим отношения.

● ● ● Послесловие к празднику

АКЦИЯ ДОБРОТЫ, ЛУЧШИЙ СИМВОЛ НОВОГО ГОДА, или Самые необычные новогодние традиции ПЭМЗа

Псковский электромашиностроительный завод и его коллектив по праву можно назвать чемпионом по количеству собственных традиций, связанных с одним из наиболее любимых праздников.

Новогодние праздничные шоу для детей и взрослых, благотворительная акция в поддержку детей из приюта, конкурсы на лучшую новогоднюю стенгазету, поздравление, поделку – вот далеко не полный перечень всего того интересного, яркого, запоминающегося, что проходит в канун Нового года на предприятии.

«Спасибо вам, заводчане!»

Новый год и Рождество для работников нашего предприятия – не только повод повеселиться, украсить ёлки во всех подразделениях и на территории завода, но и обязательно принять участие в своеобразном благотворительном марафоне, – говорит председатель заводского профсоюзного комитета **Валентина Владимировна Семенова**. – Работники Псковского электромашиностроительного завода на протяжении вот уже нескольких лет шефствуют над Центром социальной реабилитации несовершеннолетних в городе Остров. В канун нынешнего новогоднего торжества мы вновь собрали подарки для наших подшефных. Самое активное участие в благотворительной акции приняли непосредственно работники цехов и подразделений, которые принесли сладкие подарки, игрушки, книги, а также администрация ПЭМЗа и профсоюзный комитет.



Особую благодарность выражаю работникам транспортно-хозяйственного участка, которые под руководством **Елены Валентиновны Розовой** и загрузили подарки в машины, и отвезли их в Центр, и затем, как добрые Деды Морозы, передали подарочные наборы прямо в руки детишкам! Очень приятно, что в детском Центре нам всегда рады и нас с нетерпением ждут.

– У нас замечательные шефы! – убеждена директор Центра социальной реабилитации несовершеннолетних в городе Остров **Наталья Владимировна Филиппова**. – Они готовы прийти на помощь в любую минуту. Мы всегда чувствуем поддержку заводчан. Искренне поздравляем работников Псковского электромашиностроительного завода, администра-



цию и лично генерального директора Александра Валерьевича Лазарева с Новым годом! Желаем счастья, здоровья, удачи и всегда оставаться такими же чуткими, отзывчивыми и добрыми! Спасибо вам за праздник, который вы подарили детям!

Хотелось бы, чтобы отношения между электромашиностроителями ПЭМЗа и нашим социальным учреждением всегда оставались такими же прочными. Без надежного плеча нам очень тяжело выживать.

– Для ребят важно, что заводчане не просто приезжают с подарками, а проявляют искреннее внимание и заботу, – уверена В.В. Семёнова. – У меня остались самые добрые впечатления от общения с воспитанниками детского реабилитационного Центра. А еще я, как и они, зарядилась новогодним настроением. Это очень доброжелательные, открытые дети, легко идущие на контакт. Думаю, общение многое дает и ребятам, и нам. Это как в известной песенке: «Поделись улыбкою своей, и она к тебе не раз еще вернется!». Когда ты распахиваешь свое сердце детям, то оно непременно наполняется добротой и теплотой.

Новогоднее творчество заводчан

Накануне новогодних праздников работники Псковского электромашиностроительного завода приняли участие в различных конкурсах: на лучшую праздничную стенгазету, на лучшую поделку – символ нового года, шуточное поздравление



коллег и т.д. Проведение подобных творческих состязаний – тоже давняя и добрая традиция. А всё дело в том, что на ПЭМЗе работают по-настоящему яркие личности, способные воплотить самые буйные фантазии в жизнь.

– Такие конкурсы дают возможность открыть новые грани художественных талантов наших работников, – убеждены члены конкурсного жюри. Участвуя в творческом процессе и делая это добровольно, в своё свободное время, люди совершенствуют навыки работы в команде, которые переносятся и на исполнение должностных обязанностей.

Работники завода участвуют в этих мероприятиях не «для галочки», а от души. И как итог – изумительной красоты петушки и курочки – символы 2017-го года получились просто на загляденье! Их



участники конкурса делали из бумаги, картона и даже... из бумажных салфеток! Уверена, что все, кто не принимал участие в нынешнем творческом состязании, пожалели и по-хорошему позавидовали тем, кто это сделал. Ведь люди получили огромный заряд положительных эмоций и море удовольствия от творчества! Все участники конкурсов удостоены призов и подарков.

«Танцевать у нашей ёлки мы готовы целый год!»

И, конечно, какой Новый год без весёлых хоро- водов вокруг пушистой красавицы-ёлки!? Она, нарядная, с огоньками и разноцветными шарами, встречала заводчан на проходной. Здесь прошли праздничные представления для детей работников ПЭМЗа. Были и конкурсы, и шутки, и файер-шоу, и много-много всего интересного и запоминающегося.

Кстати, Дедушка Мороз и Снегурочка, а также символ нынешнего года – Огненный Петух встречали в последний день уходящего года и взрослых – работников завода. Ведь ни для кого не секрет, что в канун Нового года даже мы, взрослые, на какое-то время становимся детьми, верящими в чудеса.

Благодарность за это замечательное представление, за поздравления и добрые пожелания выражаем профкому, активистам профсоюзной организации завода и работникам транспортно-хозяйственного участка!

Это лишь некоторые традиционные новогодние мероприятия, которые проводятся во время зимних праздников на ПЭМЗе.

