



••• Колонка редактора

ЛЮДЯМ СЧАСТЛИВЫМ ПРАЗДНИКИ НЕ НУЖНЫ

В ноябре, как ни в каком другом месяце, праздники идут один за другим и на любой вкус. В начале второго осеннего месяца отмечался День народного единства и День Казанской иконы Божией Матери, 18 ноября – День рождения Деда Мороза, 25 ноября – День матери и т.д. Но вот что удивительно: счастливым людям не нужны праздники. В смысле те, что есть в календаре и которые принято всячески отмечать.

Счастливые люди, как правило, не берегут самое нарядное для особого случая, предпочитая быть красивыми в любой, даже самый обычный день. Они не прячут подарки до дня X, а дарят друг другу без повода, просто потому, что им захотелось сделать приятное другу, родственнику, коллеге...

Они идут в кафе, когда хотят вкусно поесть, попробовать что-то новенькое или романтично посидеть, держась за руки. Зовут гостей, когда соскучились по тем, кого любят. Устраивают веселые вечеринки и удивляются вопросу: «А в честь чего?» Ну, пусть будет в честь первого снега, первой зимней оттепели, первых заморозков! Какая разница?

Счастливые люди позволяют себе радоваться каждый день, получать удовольствие от работы и баловать себя и любимых. Им не нужны для этого распоряжения и команды: такого-то числа веселимся, потому что праздник! В их жизни достаточно позитива. Поэтому они не злятся, если нужно работать в свой день рождения. Они всегда на верстают!

Вообще, у счастливых людей нет такого сакрального отношения к датам. И они спокойно реагируют на необходимость выйти на работу, когда по календарю положено всеобщее гулянье, или доделать срочный и важный заказ, или вовсе на длинные праздники запланировать уйму дел. Но здесь, конечно, нужно не путать: почему человек соглашается трудиться, когда вокруг праздник. Счастливые люди так поступают, ибо увлечены своим делом, а остальные – потому что не успевают справиться.

В общем, отношение к праздникам – это такой очень четкий индикатор счастья. Если ты их ждешь не дожدهшься, значит, что-то в твоей жизни не очень правильно. Не то чтобы праздники надо специально не любить или нарочито игнорировать, не поздравляя никого вокруг, но ждать какой-то конкретной даты с замиранием сердца, планируя, что в этот день, наконец, я надену всё самое лучшее, поем вкусенького, увижусь с друзьями – не лучшая версия собственной жизни. Очереди в салонах красоты перед 8 Марта, новое платье к Новому году, обязательный маникюр к дню рождения – это не про праздники. Это про то, что так положено.

И, кстати, поэтому так много разочарований: праздника ждут как чуда, а чудо не происходит. Да и не очень понятно, что именно должно произойти в праздничный день, чтобы наша потребность в счастье была удовлетворена? И что мешает этому самому происходить в любой другой день? Между прочим, «в любой другой день» позитивных эмоций от комплиментов за стильный внешний вид, от цветов, подаренных просто так, а не потому что праздник, намного больше. И они гораздо искреннее получаются.

Разумеется, я не против праздников! Но как вспомню и почти истеричную скупку всего подряд в магазинах, и повышение цен на цветы и продукты накануне самых популярных всенародных торжеств – радости от этого мало. И потом, даже в нашем, таком щедром на праздники календаре, скромных будничных дней гораздо больше. Так что имеет смысл учиться быть счастливыми круглый год. Это выгоднее – и эмоционально, и экономически.

••• Крупным планом

НА УЧАСТКЕ СБОРКИ – НОВОСЕЛЬЕ

Череда новоселий продолжается в трудовом коллективе производства № 1 Псковского электромашиностроительного завода.

На страницах нашей газеты мы уже рассказывали о том, что во вновь отремонтированные помещения переехали рабочие участка укладки якорей электродвигателей постоянного тока и участка изготовления щеткодержателей. До неузнаваемости преобразился кабинет производственно-диспетчерского отдела, открылась современная, удобная, оборудованная душевыми кабинками женская гардеробная.

И вот сейчас после капитального ремонта на новые площади переехал сборочный участок производства № 1. Свой рассказ об этом радостном для заводчан событии начальник производства № 1 **Сергей Иванович КУЗЬМЕНКО** начал с небольшого лирического отступления:

– Когда люди приходят в помещение, где их встречают мрачные стены, запылившиеся и потемневшие от времени фонари, где приходится пользоваться локальным освещением, чтобы выполнить ту или иную работу, то это их не очень радует. Тогда у них и настроение соответствующее, и работает без огонька... И совсем другое дело, когда рабочие трудятся в теплом, светлом, уютном помещении, где предусмотрено буквально всё для их удобства и комфорта.

До недавнего времени участок располагался в помещении, где было достаточно тепло, но катастрофически не хватало света, да и ремонт последний раз там проводился еще во времена СССР. Но, может быть, и не дошли бы до него руки, если бы не крайняя стесненность, которая вследствие увеличивающегося объема производства стала просто катастрофической. Стало понятно, что на этом участке мы уже больше не можем наращивать объемы, потому что и номенклатура растёт, и количество выпускаемых изделий. То есть мы уже не могли одновременно собирать столько изделий, сколько требовалось для того, чтобы удовлетворять заказчиков. Сборочный участок для работы с возросшими объемами стал попросту мал.

О том, что необходимо расширить это так называемое узкое место, вопрос периодически возникал – об этом шла речь и в 2010 году, и 2013-м... Эта работа требовала больших материальных вложений, а так как неотложных проблем на заводе хватало, вопрос со сборочным участком откладывался.

И вот, наконец, в ноябре прошлого года руководством завода был взят курс на реорганизацию всех участков производства № 1 с той целью, чтобы была возможность наращивать объемы. Помещение, куда переехал сборочный участок, много лет пустовало: раньше там был цех по изготовлению конденсаторных двигателей для сепараторов, соковыжималок – продукции массового производства. Так что ремонт требовался капитальный. Он и был проведен – стены, полы, потолок, окна – всё новое, буквально с иголки. Участок оборудован новой кран-балкой, здесь установлены верстаки, столы для сборки и машин постоянного тока, и асинхронных электродвигателей.

На сборочный участок и правда приятно зайти: новое светлое чистое помещение, оснащенное всем необходимым, с хорошим освещением рабочих мест олицетворяет собой пример современного производства. Уверена, что такие условия труда повышают настроение работников, а



хорошее настроение – залог производительной и качественной работы.

«Мы очень довольны новым помещением. Раньше наш участок располагался в другом месте, где и тесновато было, и света не хватало, да и темные стены, потолок как-то угнетающе действовали. Сейчас совсем другое дело! Здесь созданы все условия для работы, помещение светлое и уютное. Конечно, мы все рады переезду. Будем обживать новый «дом», – так сказали о новом участке сборки производства № 1 его работники.

●●● Совет директоров

ПЭМЗ: ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ

На очередном Совете директоров были подведены итоги работы предприятий АО «ТрансМашКонсорциум» за 9 месяцев 2018 года.

Результаты работы АО «Псковский электромашиностроительный завод» за 9 месяцев текущего года смело можно оценить как весьма успешные. Это следует из отчета, который представил Совету директоров генеральный директор АО «ПЭМЗ» **Александр Валерьевич ЛАЗАРЕВ**.

— Консолидированная выручка Торгового дома «ПЭМЗ» с НДС за 9 месяцев составила один миллиард 34 миллиона, что на 37 процентов больше, чем за аналогичный период прошлого года, — отметил А.В. Лазарев. — Таким образом, рост, как говорится, налицо, и он довольно существенный. В четвертом квартале должны отработать примерно так же, как в третьем, при этом, скорее всего, в декабре показатели увеличим.

Соответственно, выросла и прибыль — в два раза по сравнению с тем же периодом

прошлого года. Подросла и средняя заработная плата — на сегодняшний день она составляет 42 тыс. 500 рублей. Увеличилась выработка. Считаем рост зарплаты обоснованным, так как у нас значительное число рабочих, которые трудятся сдельно, кроме того, она растёт и за счёт премий ИТР: премии у нас «привязаны» к рентабельности — чем выше рентабельность, тем больше премия. Что касается номенклатуры выпускаемой продукции, то она достаточно стабильная. Увеличиваются в основном лишь объёмы производимых изделий.

Отчитались специалисты ПЭМЗа и о выполнении планов по разработке и освоению новых изделий за 9 месяцев 2018 года. В частности, речь на совещании шла о тяговом асинхронном электродвигателе для электроавтомобиля

«Газель». На данном этапе проводится изготовление трех опытных образцов. Теоретически этот двигатель должен получиться мощнее, но в то же время легче двигателя фирмы Siemens.

— Эта работа сейчас особенно важна, так как мы находимся на пороге революции в транспортной отрасли, — подчеркнул председатель Совета директоров **Александр Александрович КАЛЕДИН**. — Электротранспорт если не завтра, то послезавтра уверенно займет свои позиции на рынке. Псковский электромашиностроительный завод способен выпускать продукцию, не уступающую по своим качествам зарубежным аналогам. Поэтому надо не бояться и смело конкурировать с ведущими мировыми компаниями.

Также полным ходом идут работы по модернизации тягового асинхронного

электродвигателя для электропоездов, электробусов и т.д.

Увеличение выпуска продукции и освоение новой невозможно без перевооружения производства. На ПЭМЗе был принят план технического перевооружения, согласно которому приобреталось новое современное оборудование, этот процесс продолжается и сейчас — несколько станков до сих пор находятся в монтаже. План по перевооружению на 2019 год проходит процесс согласования.

Вывод один, и он однозначен: эффективное руководство, слаженная работа всего коллектива Псковского электромашиностроительного завода, нацеленного на результат, приносит свои плоды: предприятие с высокими показателями завершает год и уверенно смотрит в завтрашний день.

●●● Современные технологии

ВНЕДРЕНИЕ PLM СИСТЕМЫ НА ПЭМЗе – ВОПРОС БЛИЖАЙШЕГО ВРЕМЕНИ

Напоминаем нашим читателям, что одним из стратегически важных проектов, работа над которым сейчас идет на Псковском электромашиностроительном заводе, является система управления жизненным циклом изделия PLM (Product Lifecycle Management).

Система PLM — это технология управления жизненным циклом изделий. Она представляет из себя организационно-технологическую систему, обеспечивающую управление всей информацией об изделии и связанных с ним процессов на протяжении всего его жизненного цикла, начиная с проектирования и производства и заканчивая снятием с эксплуатации.



Александр Тимохин

и технологий для бесшовной интеграции жизненного цикла продукта и производственного процесса, предлагающее возможности моделирования, тестирования и оптимизации всех процессов. Всё это происходит в виртуальной среде благодаря созданию и использованию «цифрового двойника». Несколько слов о том, что из себя представляет «цифровой двойник». Попросту говоря, это — компьютерный образ конкретного физического изделия. Он может включать его геометрию, параметры (характеристики) и другую информацию. «Цифровой двойник» может быть очень детальным, отражать широкий спектр характеристик изделия. Он может содержать цифровую модель изделия, спецификацию материалов, руководства и данные по обслуживанию изделия, информацию о поведении изделия в различных условиях. «Цифровой двойник» представляет особую ценность, когда наиболее точно отображает реальное состояние и рабочие характеристики своего физического двойника. Именно программные продукты Siemens PLM и позволяют создавать «цифровые двойники» и управлять ими, соединяя



информацию, которая поступает от физических интеллектуальных взаимодействующих устройств, с информацией, которая создается или обрабатывается в инженерных решениях.

Вообще на прошедшей конференции было много интересных докладов, которые заслуживают особого внимания с учётом внедрения системы PLM. Для нас особую важность представляли следующие: «Simcenter 3D — единая платформа для задач инженерного анализа», «Технологическая подготовка производства на базе Teamcenter», «Многовидовые составы изделий».

В данный момент мы находимся на первом этапе внедрения системы, и для нас важен опыт внедрения этой системы на других предприятиях. На конференции были доклады специалистов компаний, которые уже внедрили систему PLM. К примеру, своим опытом поделились представители ФГУП НАМИ, АО «КУМАПП» и ПАО «ОДК-УМПО».

В ходе конференции Александр Тимохин дал короткое интервью представителям фирмы IDEAL PLM:

Корр.: Вы уже на протяжении нескольких лет используете систему Solid Edge для проектирования. Сейчас вы планируете использовать другие решения компании Siemens. Какие именно?

А. Тимохин: Да, действительно, мы уже довольно продолжительное время используем продукты Siemens, и сейчас подписали договор о приобретении PLM системы, а также дополнительных лицензий на Solid Edge, для того, чтобы использовать концепцию PLM непосредственно на производстве. И в дальнейшем видим перспективу развития бизнеса вместе с IDEAL PLM и, в частности, с компанией Siemens. На нашем предприятии разрабатываются новые изделия, и, действительно, мы рассматриваем установку и CAE систем, но сейчас первоочередным всё же для нас является внедрение PLM системы. Это — основополагающий фактор, так как охватывает и конструкторскую, и технологическую цепочки производства. А в дальнейшем не исключено, что мы будем смотреть и в сторону расчетных программ.

В октябре в Санкт-Петербурге прошла конференция IDEAL PLM Technology Days-2018. Это важное событие для компаний, стремящихся быть в курсе современных технологий и заинтересованных во внедрении концепции цифрового предприятия. Участие в конференции приняли и специалисты ПЭМЗа: **Александр Евгеньевич ТИМОХИН**, начальник отдела информационных технологий, инженер-технолог **Игорь Сергеевич ПЕТРОВ** и инженер-конструктор **Алексей Васильевич ПЕТРОВ**.

— На конференции шла речь о решениях компании Siemens для реализации концепции цифрового предприятия, которые помогают предприятиям осуществить цифровую трансформацию бизнеса, — говорит начальник отдела информационных технологий АО «ПЭМЗ» А.Е. Тимохин. — Это полноценное портфолио программных решений



●●● Заводская Доска почёта

ЭКСПЕРТ ПО КАЧЕСТВУ

Одна из базовых рабочих профессий, без которой сегодня не обходится ни одно производство – контролёр качества продукции.



В современном виде профессия контролёра ОТК появилась на оружейных заводах Сэмюэля Колта в Америке. «Мастера точности» отбраковывали внешне годные снаряды из-за их несоответствия эталону. С тех пор опытные контролёры востребованы на всех производствах мира. На Псковском электромашиностроительном заводе подразделение ОТК – это слаженный коллектив профессионалов с многолетним стажем. Но есть и среди них те, кто чуть-чуть лучше, чем остальные, выполняет свою работу, кто особенно ответственен, принципиален и внимателен.

Элла Владимировна НИКОЛАЕВА, контролёр сборки электрических машин и приборов, несомненно, относится к такой категории работников.

В 2002 году Элла Владимировна пришла на Псковский электромашиностроительный завод. Ей сразу предложили работу в отделе технического контроля. Она согласилась и полтора года проработала в 22-м цехе. Когда же этот цех свою работу прекратил, то ее перевели в производство № 1, где Э.В. Николаевой пришлось следить за качеством работ на участке штамповки и сборки.

– Я всё время в движении, – с улыбкой рассказывает о своей работе Элла Владимировна. – Штамповка у нас есть и в главном корпусе, три штампа в другом корпусе, участок сборки – это тоже отдельный участок. При этом, если иметь в виду сборку, это, как правило, изделия солидных габаритов, так что их с места на место не потаскаешь. А специфика штамповочных работ в том, что количество деталей порой переваливает не за одну сотню, так что их тоже проверяю прямо на рабочем месте штамповщика. Провожу выборочную проверку по всем необходимым параметрам. Если есть замечания, сразу же сообщаю о них.

– А часто приходится отбраковывать продукцию, делать замечания?

– Противостояние интересов всегда есть, это естественный ход вещей, – говорит Элла Владимировна. – Приходится быть и жесткой, и бескомпромиссной. Но главное – внимательной. А еще контролёр ОТК должен иметь критический взгляд на вещи и стальные нервы. Конечно, не всегда получается, ситуации бывают разные, но находить общий язык с рабочими приходится. Ведь конечная цель у нас одна – выпустить качественную продукцию, обойтись без претензий со стороны заказчика и, конечно, получить удовлетворение от своей работы!

●●● Новости отрасли

ЭЛЕКТРОБУСЫ В МОСКВЕ: ЧТО-ТО ПОШЛО НЕ ТАК

К началу осени Москва получила первые девять электробусов из трехсот, которые должны изготовить для столицы на двух российских заводах – ГАЗ и КамАЗ.

Электробусы марки КамАЗ-6282 из первой поступившей в Москву партии рассчитаны на перевозку 85 пассажиров, имеют по 30 сидячих мест и укомплектованы всем необходимым.

Опыт столицы собираются перенять и другие города России. Экотранспорт начали внедрять в Санкт-Петербурге. Техника работает на пяти маршрутах, а в ближайшее время планируется запуск и на другие линии. Не отстают от двух столиц и другие регионы. Так, на дороги Ростова вышел первый электробус, который будет следовать от главного железнодорожного вокзала к музею «Россия – моя история» на проспекте Шолохова. Кроме того, электробусы появились и в Хакасии. Власти Абакана выпустили на линии голубые троллейбусы-гибриды с удлинённым автономным ходом, которые получили название «Губернаторский электробус». Они собраны на Вологодском заводе «Стройтранс» и уже удостоились восторженных откликов в соцсетях от благодарных пассажиров.

А вот с московскими электробусами что-то пошло не так. Жители столицы с опаской относятся к новому виду транспорта. В частности, пассажиров смущают сообщения о технических неполадках. В первый же день работы

электробусов пассажиров несколько раз высаживали из-за поломок, рассказал муниципальный депутат Максим Кац у себя в блоге.

Новый вид транспорта требует доработок, признал в разговоре с журналистами руководитель направления «Общественный транспорт» экспертного центра Probok.net **Александр Чекарев**. По его словам, сейчас большинство электробусов проводит слишком много времени в ремонте. «В данный момент на линии курсируют всего три электротранспортных средства, попеременно меняясь с теми, которые находятся в ремонтном депо. Из-за долгого времени ожидания граждане выбирают традиционные автобусы. Модель объективно сыровата и требует доработки с технической точки зрения», – считает он.

Помимо технических проблем, автобусы на электричестве тратят слишком много времени на подзарядку. «Они час проводят на линии, а затем этот же час тратят на подзарядку. В результате половина рабочего времени состава уходит на заправку. В целом идея перехода на электричество перспективна, но модели требуют доработки и увеличения емкости зарядных батарей», – подчеркнул Александр Чекарев.

●●● Новая техника

ОСВОЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ ИЛИ РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Мировое автомобилестроение меняет ориентацию: энергосберегающие и природоохранные технологии выходят на первый план. Для России вопрос экологии особенно актуален для крупных городов.

То, что электротранспорт является хорошим решением экологической и дорожной проблемы больших городов, уже давно не является предметом споров. Развитие этого вида транспорта является общемировым трендом и рассматривается в качестве неизбежной перспективы по замещению традиционного транспорта с ДВС. Скажем больше: мировое автомобилестроение сегодня всё чаще стали называть «автомобилеэлектростроением».

Стоит отметить, что до середины двухтысячных годов производство электромобилей для широкого использования было невозможным. Почему же

Ведущий инженер-конструктор технического отдела АО «ПЭМЗ» **Геннадий Степанович БАЛЫКОВ** вместе с коллегами активно занимается двигателем для электробуса. Троллейбусы с увеличенным автономным ходом, электробусы – это сейчас те транспортные средства, спрос на которые с каждым годом будет только увеличиваться. Первые опытные образцы тягового асинхронного электродвигателя ДТА-3 для приводов электробусов и троллейбусов изготовлены и отправлены в Белоруссию на предприятие «Белкоммунмаш».

– Эти двигатели конкурентоспособны по всем параметрам, – говорит Ген-

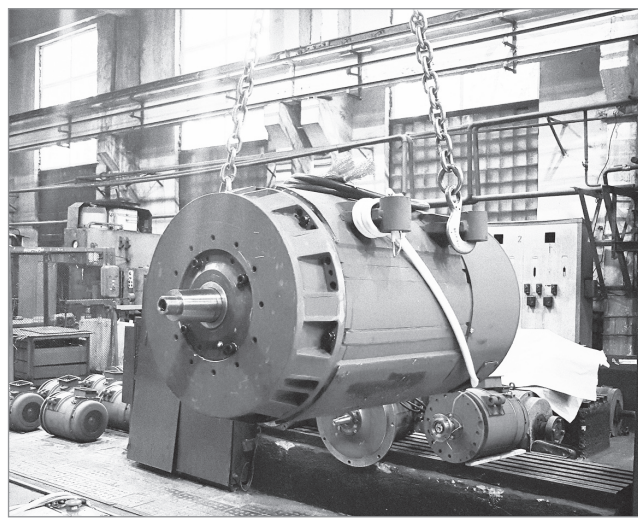


Делегация ПЭМЗ на выставке URBAN TRANSPORT-2017 (фото из архива редакции)

сейчас они стали реально? Реализовать идею стало возможно с появлением на рынке современных технологий в области накопления и сохранения энергии, а также высокотехнологичных преобразователей.

Псковский электромашиностроительный завод является типичным представителем той самой отрасли «автомобилеэлектростроения». Продукция предприятия востребована, заказов – более чем достаточно. Но в условиях жестокой конкуренции ни одно предприятие не сможет долго существовать, не внося заметных усовершенствований в свою работу. В результате внедрения новой техники и технологии в деятельность предприятия повышается качество и прогрессируют характеристики изделий, а также совершенствуются средства, методы и организация производства.

Производители, которые хотят выжить в конкурентной среде, не могут позволить себе благодушие. Продукт, обеспечивающий успех сегодня, может не выдержать испытания конкуренцией завтра. Чтобы преуспевать на конкурентном рынке, фирмы должны уметь предвидеть, распознавать и быстро внедрять плодотворные идеи. Разработка и освоение новой техники – это та самая работа на опережение, которая позволит не только заводу успешно работать сегодня, но и уверенно смотреть в день завтрашний.



Электродвигатель ДТА-2

надий Степанович. – Мы надеемся, что они будут востребованы, и объёмы их поставок будут увеличиваться. Конечно, в идеале на электробусах должны устанавливаться вентильные электродвигатели, масса которых в два раза меньше, чем ДТА-3, но такие двигатели у нас в России не выпускает пока ни одно предприятие. Сейчас нами ведётся разработка перспективного вентильного тягового электродвигателя ДВТ-160 для электробусов. Мы сотрудничаем с КАМАЗом, где налажено производство электробусов. Уверен, что новый двигатель будет востребован и другими предприятиями, на которых налажен выпуск электробусов. Конечно, проблемы, как и в любом новом деле, есть. Но наши специалисты работают, ищут оптимальные решения. Постараемся в этом году сделать опытный экземпляр и провести испытания.

• • • 25 ноября – День матери

МАМИНО ВОСКРЕСЕНЬЕ

День матери – один из тех праздников, который нельзя пропустить в суете повседневных забот. Этот праздник посвящён самой любимой и самой главной женщине, подарившей возможность жить и радоваться жизни.

Официально День матери в России начали отмечать в 1999 году, но самые первые упоминания о празднике можно обнаружить в истории Древнего мира.

День матери в истории и культуре разных стран

Почитание матерей много веков назад существовало еще в Древней Греции. Жители этой страны поклонялись в один из весенних дней Гее – матери всех богов. Древние кельты чествовали в праздничный день богиню Бриджит, а у римлян существовал трехдневный мартовский праздник, в который они воспевали родительницу своих покровителей – Кибелу.

В Англии еще в далеком XVII веке было принято отмечать Мамино воскресенье, провозглашённое королём Генрихом III. В каждое второе воскресенье Великого поста упорхнувшие из семейного гнезда дети, работающие в богатых домах, должны были навещать родителей с подарками и гостинцами, купленными на заработанные самостоятельно деньги. В честь материнского праздника работодатели предоставляли всем желающим законный выходной день.

День матери в современной России

Инициатива создания праздника в Российской Федерации исходила от Комитета Государственной думы по делам женщин, семьи и молодёжи. Приказ об учреждении в России Дня матери был подписан 30 января 1988 года Борисом Ельциным, занимающим в то время пост президента страны. Дата празднования была назначена на последнее воскресенье ноября.

С 1999 года этот трогательный праздник стал одним из самых любимых в каждой российской семье. В этот день душевные поздравления сыплются в адрес любимых матерей и женщин, которые носят младенца под сердцем. К празднику дети всех возрастов готовят сюрпризы. Малыши мастерят подарки своими руками и рисуют красивые открытки. Подросшие дети навещают родителей с гостинцами, цветами, подарками.

В этот день повсеместно проходят праздничные концерты, конкурсы, фестивали, выставки, посвящённые матерям. В школах и дошкольных детских учреждениях проводят утренники и тематические вечера. В социальных сетях и на форумах счастливые женщины поздравляют друг друга, а любящие дети осыпают их виртуальными букетами, красочными картинками и красивыми стихами.

Как и когда отмечают День матери в различных государствах

К сожалению, в ООН пока не учредили Международный день матери, поэтому в разных странах чествование самых любимых женщин выпадает на различные календарные даты. В Китае, Японии, США, Финляндии, Бельгии, Канаде, Украине и в ряде других стран День матери уже много лет приходится на второе воскресенье мая. В последнее майское воскресенье его отмечают во Франции и Швеции, в Англии – 22 марта, а в Польше с подарками и цветами к мамам приходят 26 мая.

В странах, когда-то входивших в состав Советского Союза, даты, на которые приходится один из самых душевных массовых праздников, также разнятся. В Белоруссии праздник отмечен в календаре 14 октября. Трепетно относящиеся к своим матерям грузины поздравляют родительниц 3 марта, а в Казахстане из года в год это делают 16 сентября. В солнечном Узбекистане День матери объединён с Международным женским днем и ежегодно отмечается 8 марта, а в Армении неофициальный, но любимый в народе День матери, красоты и весны отмечают в праздник Благовещения – 7 апреля.

Во многих странах сохранились народные традиции и обычаи празднования Дня матери. Например, американцы прикалывают к одежде гвоздики, при этом белый невинный цветок выбирают те, чьи матери уже нет в живых, таким образом они чтят их светлую память.

Эстонцы приветствуют материей вывешенными на улицах городов флагами, а финны возлагают цветы к памятнику Матери-работницы, расположенному в Хельсинки. Примечательно, что этот памятник был установлен также в День матери в 1996 году.

По данным социологических опросов, День матери входит в пятерку самых любимых и важных праздников во многих странах. Удивляться тут нечему – сложно найти человека, который бы не почитал свою мать и не был бы ей благодарен за свое рождение.

Детский конкурс рисунков

На Псковском машиностроительном заводе трудится немало женщин, которые свои служебные обязанности прекрасно совмещают с другой очень важной профессией – профессией мамы. И сколько бы нам ни исполнилось лет, для своих мам мы навсегда останемся детьми, о которых необходимо заботиться и которых нужно оберегать. Мамой необходимо быть 365 дней в году – без праздников, отпуска и выходных.

В канун Дня матери на ПЭМЗе проходит традиционный конкурс детских рисунков «Моя мама».

Организованный по инициативе профсоюзного комитета предприятия, этот конкурс, как правило, всегда находит большой отклик среди ребят. А как же иначе, ведь среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, День матери занимает особое место. Это праздник, к которому никто не может остаться равнодушным. В этот день хочется сказать слова благодарности всем мамам, которые дарят детям любовь, добро, нежность и ласку.

– Очень приятно и трогательно, что наших женщин поздравляют с праздником не только весной, но и осенью, когда так не хватает солнышка и тепла, – говорит председатель профкома **Валентина Владимировна СЕМЁНОВА**.

Маме надо совсем немного: улыбку, внимание, тепло и заботу самых близких и родных людей. А как же интересно маме увидеть свой портрет, нарисованный пусть не очень умело, но зато с любовью, красивую открытку с признанием ей в любви и пожеланиями здоровья и всего самого-самого лучшего! Вот фамилии и имена наших замечательных юных

художников: **Валерия и Вероника Велепольскис, Миша Гаврилов, Лиза Садукова, Илья и Лилия Пивоваровы, Максим и Артем Кошелевы, Кирилл и Дмитрий Захаровы, Вова Семенов, Оля Зудина, Ярослав Дубровский, Даня Сомов, Павел Петров, Василиса Шарендо, Вова Андреев, Ксюша Винокурова, Вика Иванова, Карина Ильина.**

Каждого участника конкурса рисунков поблагодарили за участие и наградили.

Художественные работы ребят украсили фойе первого этажа, что, несомненно, стало лучшим подарком для каждой мамы в канун праздника! Работами юных мастеров смогли полюбоваться все заводчане.



Всех мам – работниц ПЭМЗа от души поздравляем с Днём матери!

Именно материнская любовь делает нас сильней, помогает преодолевать невзгоды и верить в успех. Низкий вам поклон и самые искренние слова благодарности, дорогие наши мамы и бабушки. Будьте счастливы! Мира вам и добра, семейного благополучия и крепкого здоровья! И пусть ваши дети, которым вы отдаёте самое лучшее, вас только радуют. Предстоящий праздник – прекрасный повод собраться в семейном кругу и порадовать самых близких и родных людей вниманием.

Всё то, что в жизни происходит
с нами,
Мы как-то странно делим пополам:
Если радость – празднуем
с друзьями,
А с бедой приходим к матерям.

Заняты работой и делами
День за днём в потоке суеты
Мы не часто думаем о маме,
Слишком редко дарим ей цветы.

Ну а мама всё равно нас любит.
Чтобы ни случилось – не предаст.
Всё простит, обиды все забудет,
Руку, душу, сердце – всё отдаст!