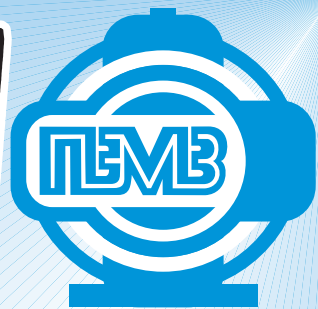




ЭНЕРГИЯ



№ 1 (832) 23 января 2019 года

Газета АО «Псковский электромашиностроительный завод»

● ● ● Колонка редактора

Праздники остались позади, но для грусти нет причин!

Всё хорошее когда-нибудь заканчивается. Вот и новогодние каникулы пролетели как один миг. Наверняка многие с трудом входят в привычный трудовой ритм и с грустью вспоминают любимые праздники, с которыми распрощались на целый год. Чтобы как-то поднять вам настроение, назовём сразу несколько причин, почему не стоит расстраиваться из-за того, что выходные остались позади.

А – Активная деятельность – это суть жизни. Иногда отдых необходим, но именно труд придает существованию смысл. Признайтесь, хоть немного соскучились по работе?

Б – Безделье отрицательно влияет на психику. Оно может стать причиной серьёзного стресса и эмоциональной подавленности, считают исследователи из Швеции. Так что длинные каникулы не совсем полезны для вашего здоровья.

В – Впереди еще много праздников: День святого Валентина, 23 февраля, 8 марта...

Г – Гастрономические соблазны больше не будут подстерегать вас на каждом шагу. Конфеты, пирожки, калорийные салаты... Неужели это был страшный сон? Пора сбросить лишние килограммы!

Д – Дети пошли в школу/садик. Каждый день думать, чем занять ребенка, и с утра до вечера работать аниматором – нелегкое дело.

Е – Ежегодный квест «Найди подарки для всех» – успешно пройден. Радовать близких приятно, но вся эта суета изрядно выматывает (и ударяет по кошельку). К счастью, теперь можно расслабиться.

Ё – Ёлку пора убирать. Больше не надо следить за котом, который с вожделением поглядывает на блестящие шарик.

Ж – Жевать мандарины и пересматривать «Иронию судьбы» можно в любой день. Если уж очень хочется.

З – Знаете, как опасны петарды, бенгальские огни, фейерверки и даже гирлянды? Спросите у работников МЧС! А теперь выдохните. Самые «горячие» деньки закончились.

И – Изоляция, в которой на время каникул оказываются одинокие люди, способна привести к самой настоящей депрессии. Не переживайте, жизнь входит в прежнее русло.

К – Коллеги жаждут рассказать о своих новогодних приключениях. Разве вам не интересно?

Л – Ладно, не только коллеги. Вы ведь тоже хотите посплетничать и похвастаться подарками?

М – Мозг деградирует, когда целыми днями сидишь на диване и смотришь нелепые «Голубые огоньки». А труд и сложные задачи помогают развивать интеллект!

Это, отчасти шуточное, перечисление может легко продолжить каждый. И вспомнить о том, что перед Новым годом вы пообещали себе изменить жизнь. Теперь пора перейти от планов к реальным действиям.

Ну а если вы всё-таки остаётесь ярым фанатом Нового года, и вас даже не удовлетворило празднование Старого Нового года, то отметьте ваш любимый праздник ещё раз – по восточному календарю.

● ● ● Ставка на перспективу

Электродвигатель для «Иволги»



Не стоит на месте и конструкторская мысль у представителей этой замечательной профессии, которые трудятся на Псковском электромашиностроительном заводе. О последней на данный момент разработке беседуем с главным конструктором АО «ПЭМЗ» – начальником конструкторского бюро **Сергеем Викторовичем Поповым**.

– Начнем с того, что на Тверском вагоностроительном заводе представили первые шестивагонные составы «Иволга», предназначенные для перевозки пассажиров на Московских центральных диаметрах (МЦД) в новой модификации. Поезда ЭГ2ТВ «Иволга» – отечественная разработка, электропоезд полностью собран и спроектирован в России. Вот для этого нового электропоезда специалисты нашего завода по заявке ТВЗ разработали электродвигатель – тяговый асинхронный типа ДАТЭ-1У1.

Для справки: главными преимуществами «Иволги» разработчики нового электропоезда считают безопасность, комфорт и экономичность. Кроме этого «Иволга» отличается плавностью хода, пониженным уровнем шума и вибрации, которые обеспечивают пневморессоры. Поезд оснащён специальной крэш-системой, позволяющей смягчить и даже минимизировать последствия в случае непредвиденной ситуации. В состав интегрирована система пожарной сигнализации и полуавтоматического пожаротушения. Установлена в «Иволге» и система обеззараживания воздуха, что снижает риск возможного заражения инфекционными заболеваниями. В числе преимуществ, которые, безусловно, важны для заказчиков, стоит отметить значительную пассажироместимость поезда, его высокую надежность и ремонтпригодность. А также большой срок службы – 40 лет и более низкую, по сравнению с импортными аналогами, цену.

– *Кстати о цене. Соотношение «цена-качество» для потребителя, как правило, является одним из основных преимуществ при выборе про-*



Конструкторская мысль не может стоять на месте. Это закон развития общества.

*Аркадий и Борис Стругацкие,
«Понедельник начинается в субботу»*

изготовителя. Как обстоят дела в этом плане с электродвигателем, изготовленным на ПЭМЗе?

– Могу сказать совершенно определенно, что по качеству они ничем не уступают австрийским электродвигателям, которые были установлены на опытных образцах электропоезда. А по тяговым характеристикам наши электродвигатели получаются даже немного лучше. Что же касается цены, то они обойдутся заказчикам дешевле, нежели импортная продукция. Вообще, обновление пригородного подвижного состава – одно из перспективных направлений развития железнодорожных перевозок на ближайшие годы. Для ТВЗ, имеющего многолетний опыт создания вагонов локомотивной тяги и производственные мощности, позволяющие одновременно производить различную железнодорожную технику, вопрос освоения новой компетенции – создание



электропоездов – было, можно сказать, делом чести и новой вехой в развитии предприятия. Разработчики поставили перед собой цель создать современный отечественный электропоезд, который бы по своим техническим характеристикам, экономичности и уровню комфорта не уступал зарубежным аналогам и даже превосходил их. Но при этом был бы по-настоящему российским: спроектированным и построенным в России с максимальным использованием российских комплектующих, отвечающий всем требованиям безопасности и надежности, учитывающим особенности эксплуатации и потребности пассажиров. В частности, двигатели для нового электропоезда будут производиться на ПЭМЗе.

– *Сергей Викторович, испытания электродвигателя уже прошел?*

– Да, испытания проходили в Санкт-Петербурге в ОАО «НПП «Дальняя связь». Испытания прошли успешно, результаты положительные. Готовим документы для комиссии по приёмке этих двигателей. Параллельно началось изготовление установочной партии из 10 электродвигателей. Нам их необходимо изготовить к 1 марта. То есть мы должны посмотреть, как наше производство готово к выпуску новой продукции. Далее – процесс сертификации двигателя и запуск в серийное производство.

Хорошее впечатление произвел новый электропоезд на Дмитрия Медведева. Премьер-министру показали «Иволгу» во время посещения станции Бекасово-Сортировочное. В частности, его провели по новому составу, показали кабину машиниста и рассказали о системе кондиционирования.

● ● ● Производство будущего

«Индустрия 4.0» или что такое четвёртая промышленная революция

Одним из главных индустриальных событий минувшего года можно с полной уверенностью назвать конференцию «Эффективное производство 4.0», которая проходила в конце ноября в Сколково.



В числе участников масштабного форума были и представители Псковского электромашиностроительного завода – начальник отдела информационных технологий **Александр Тимохин**, инженер-технолог **Артём Веселков**, инженеры-конструкторы **Андрей Никифоров** и **Иван Саханков**.

Александр Евгеньевич Тимохин говорит, что не случайно именно молодые инженеры ПЭМЗ – вчерашние выпускники бакалавриата, нынешние студенты магистратуры Псковского государственного университета принимали участие в прошедшей конференции. Именно им предстоит в будущем заниматься вопросами цифровизации на производстве, внедрять инновации, в общем, лично участвовать в так называемой четвертой промышленной революции.

Четвертая промышленная революция, более известная как «Индустрия 4.0», получила свое название от инициативы 2011 года, возглавляемой бизнесменами, политиками и учеными, которые определили ее как средство повышения конкурентоспособности обрабатывающей промышленности Германии через усиленную интеграцию «киберфизических систем», или CPS, в заводские процессы.

CPS – это по сути всеобъемлющий термин, который используется в разговорах об интеграции небольших подключенных к Интернету машин и человеческого труда. Руководители предприятий не просто переосмысливают принцип сборочной линии,

но и активно создают сеть машин, которые будут не только производить товары с меньшим количеством ошибок, но и смогут автономно изменять производственные шаблоны в соответствии с необходимостью, оставаясь высокоэффективными. В целом «Индустрия 4.0» должна и уже постепенно захватывает весь мир, хотим мы этого или нет. США, к примеру, последовали примеру Германии и создали некоммерческий консорциум Industrial Internet в 2014 году, которым руководят лидеры промышленности вроде General Electric, AT&T, IBM и Intel.

По мнению специалистов «Индустрия 4.0» обладает потенциалом изменить само определение человеческого труда. Поскольку машины могут выполнять повторяющиеся, рутинные задачи в производстве с гораздо большей эффективностью, чем люди, эти задачи будут по большей части автоматизированы. Но вместо того чтобы отнимать работу у людей, люди займутся более требовательными к навыкам творческими задачами, вместо того чтобы заниматься грубым трудом.

А готова ли Россия к цифровизации производства? У руководителей предприятий, особенно молодых, нестандартно мыслящих, давно созрело понимание того, что переходить на технологии «Индустрии 4.0» необходимо. Но процесс не запускается, потому что мало кто знает, как это сделать.

Основной целью конференции в Сколково и было обучение ее участников современным технологиям повышения эффективности производства и обмен опытом между промышленными предприятиями в сфере цифровизации. Инженер-технолог Артём Веселков считает, что эта цель была достигнута, им удалось узнать много нового, что поможет им в дальнейшей работе на ПЭМЗе.

– Конференция проходила в формате воркшопов, то есть в основе всей программы лежала практика. На воркшопах вместе со специалистами мы разбирали прикладные вопросы интеграции наукоемких технологий в производство: как оценить экономи-

ческий эффект, как распределить зоны ответственности при внедрении цифровизации, какие задачи решает «умное» оборудование, как управлять цифровым производством, кто должен контролировать процессы, – говорит **Артём Веселков**.

– В ходе конференции сотрудники АО «ПЭМЗ» получили дополнительный опыт на специализированных воркшопах и при неформальном общении со специалистами промышленных предприятий и интеграторов. Среди них были представители 1C, SIEMENS, SAP, Норникель, Omron, Dassault Systemes, ADEM, КАМАЗ, АО «Метровагонмаш» и другие. Участие в конференции «Эффективное производство 4.0» позволило нам познакомиться с опытом внедрения цифровых систем в России и европейских странах, а также получить ответы на важные вопросы, касающиеся внедрения PLM концепции на производственных предприятиях, – подвёл итог участия в форуме работников завода начальник ОИТ **Александр Тимохин**.

Промышленная конференция «Эффективное производство 4.0» – это беспрецедентное образовательное событие, которое способно подтолкнуть наступление четвертой промышленной революции в России. Ее участники пытаются разрушить барьеры, которые не дают российским предприятиям стать более цифровыми, а значит, более эффективными.



● ● ● Читателям на заметку

Диспансеризация в 2019 году

Диспансеризация введена в России с 2013 года, включена в программу обязательного медицинского страхования и проводится бесплатно. Диспансеризацию можно пройти один раз в три года в районной поликлинике по месту прописки при предъявлении паспорта и полиса обязательного медицинского страхования.

Президент РФ подписал Федеральный закон № 353-ФЗ от 03.10.2018 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно поправкам, с 1 января все работодатели должны отпускать своих работников на диспансеризацию.

С 1 января 2019 года работники смогут получить освобождение от работы на 1 день раз в три года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста – на 2 рабочих дня каждый год.

В 2019 году под диспансеризацию попадает взрослое

население следующих годов рождения: 1920, 1923, 1926, 1929, 1932, 1935, 1938, 1941, 1944, 1947, 1950, 1953, 1956, 1959, 1962, 1965, 1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986, 1989, 1992, 1995, 1998 и 2001.

Работодатели обязаны отпускать своих работников для прохождения диспансеризации, сохраняя за ними не только место работы и должность, но и средний заработок. Работникам гарантирован 1 рабочий день в течение трех лет. То есть раз в три года работники могут отпрашиваться у работодателя, чтобы пройти диспансеризацию.

Отдельно прописаны гарантии для предпенсионеров и работников пенсионного возраста. Они имеют право проходить диспансеризацию ежегодно. Для этого им выделяется 2 рабочих дня.

Чтобы получить разрешение работодателя, работнику нужно написать заявление. Дни для освобождения от работы с целью прохождения диспансеризации нужно согласовывать с работодателем.

С 1 января 2019 г. в Трудовой кодекс вводится новая статья 185.1 «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации». В статье

говорится, что работники имеют право получить освобождение от работы с сохранением среднего заработка на период диспансеризации.

Статья 185.1 Трудового кодекса предусматривает три условия получения дней на диспансеризацию:

- письменное заявление работника;
- обязанность использовать эти дни только на диспансеризацию;
- согласование с работодателем конкретной даты.

Чтобы подтвердить причину отсутствия работника, нужна справка от терапевта, врача общей практики или другого специалиста. В документе должна быть указана дата диспансеризации, стоять подпись врача и печать регистратуры.

Если сотруднику не удастся согласовать дату с работодателем, и он самовольно использует гарантированные дни, то это будет расцениваться как дисциплинарный проступок – прогул.

Если работник не может пройти обследование в установленные один-два дня, ему необходимо написать заявление об отпуске без сохранения заработной платы (согласно ст. 128 ТК) – если ему нужны дополнительные рабочие дни на диспансеризацию сверх минимума, предусмотренного статьей 185.1 ТК.

Работодатель может, но не обязан удовлетворить такое заявление. К тому же конкретная дата и продолжительность такого отпуска устанавливаются только с согласия работодателя.

● ● ● Крупным планом

Итоги года, планы на будущее

Вот и стал историей 2018 год. Новый, 2019-й, делает свои первые шаги, а значит, самое время оглянуться назад, подвести итоги, осмыслить сделанное, спланировать будущее.



новича Кривога – настоящего профессионала своего дела, грамотного, знающего, с большим опытом организации и проведения строительных работ на различных объектах города.

– *Вадим Валентинович, давайте еще раз вспомним, какие объекты на заводе были введены в строй после капитального ремонта в минувшем году?*

– Если говорить о результатах, то в первую очередь хочу отметить крупномасштабные строительные работы и ввод в эксплуатацию участка сборки крупных электродвигателей для первого производства и помещение бывшей малярки. Также полностью привели в порядок – отремонтировали, покрасили, установили всё необходимое на втором этаже производства № 1, где располагаются кабинеты производственно-диспетчерского отдела. В ходе ремонта поменяли электропроводку, кабинет оборудовали кондиционером, купили новую мебель. Полностью отремонтирована и оборудована была женская гардеробная в первом производстве.

Конечно же все заметили, как преобразился фасад здания завода, который выходит на улицу Metallistov. Мы требовали от строителей прежде всего качества, ну и быстроты выполнения. Несмотря на солидный объем работ: пришлось и чистить стены, и шпаклевать, и грунтовать, и штукатурить, и только потом красить, – сроки были в основном выдержаны и все требо-

вания соблюдены. Учитывая тот факт, что за стенами располагается действующее производство, все ремонтные работы мы согласовывали с руководством первого производства. Мы постарались создать максимально комфортные условия для работников цеха. Вот, к примеру, решили вопрос с окнами, которых по фасаду здания порядка 56-ти, исходя из целесообразности, удобства работников производства и экономии средств. Если раньше окна были огромных размеров, практически от крыши и до земли, то сейчас они наполовину заложены и оставлены стекла только в верхней части здания. Это не повлияло на освещенность в цехе, но зато это существенная защита от потенциальных вандалов и опять же позволило нам сэкономить средства.

Но не надо думать, что во главу угла при ремонте фасада мы ставили только вопрос экономии финансов. Мы делали это не в ущерб качеству: при покраске наружных стен использовались специальные фасадные краски, довольно дорогие, в отличие от обычных, но зато более долговечные и позволяющие зданию «дышать». Все ремонтные работы были согласованы с городскими властями. Принято решение в этом году привести в порядок всё здание по периметру.

В административно-бытовом корпусе также были проведены ремонтные работы. Из

наиболее крупных объектов отмечу зал заседаний – там довольно большой объем работ и коридор на втором этаже. В конце прошлого года в новое помещение переехали работники бухгалтерии и расчётного отдела.

– *В 2019 году ремонтные работы продолжатся. Что планируется сделать? Какие объекты уже практически готовы, а на которых работа только еще начнется?*

– В этом году завершим малярные работы на участке пропитки первого производства. Объем работ был достаточно большим, трудоёмким. И стены, и потолок – всё новое, светлое, чистое... На участке настелены новые полы. Демонтируем старые световые фонари, устанавливаем стеклопакеты. И еще один участок в первом производстве в начале этого года будет сдан

первого производства. В этом году приступаем к ремонту кабинета начальника первого производства, а также всех остальных кабинетов на первом этаже.

Также до конца нынешнего года запланированы ремонтные работы всего второго этажа заводоуправления. Планируется, что во вновь отремонтированные кабинеты будут переведены работники технического отдела – конструкторы и технологи.

Руководители Псковского электромашиностроительного завода прекрасно осведомлены о том, что работа сотрудников будет более производительной, если создать благоприятные условия труда. Кроме этого производственный цех, участок являются еще и элементом имиджа предприятия, а его фасад – визитной карточкой. А потому, как



в эксплуатацию. Это – заготовительный участок. Здесь тоже строительно-ремонтные работы велись практически с «нуля», заменено было абсолютно всё. Сейчас ведутся малярные работы, потом вставим окна, и работы будут завершены. Нынче мы закончим и работы в мужском гардеробе первого производства. Далее будем производить косметический ремонт пролётов

сказал в завершение нашей беседы начальник ремонтно-строительной службы ПЭМЗа Вадим Валентинович Кривов, «работники завода с пониманием относятся к проведению ремонтно-строительных работ. Никого не надо просить потерпеть временные неудобства во время проведения ремонта – всем и так ясно, что это лишь во благо и в будущем условия их труда улучшатся в разы».

● ● ● Читателям на заметку

В новый год – с новыми законами

С 1 января 2019 года в России вступают в силу ряд новых законов.

Депутаты заверяют, что все вновь утверждённые правила пойдут исключительно на пользу стране и ее гражданам. Какие же положения вступили в силу с 1 января 2019 года?

НДС повышается до 20%

Впервые за 15 лет в России меняется ставка НДС. Налог на добавленную стоимость вырос с 18% до 20% для большинства товаров. При этом ряд товаров по-прежнему облагается по льготной ставке НДС в 10%: это основные продукты питания (мясо, молочные продукты, крупы, хлебобулочные изделия).

Повышается пенсионный возраст

С1 января 2019 года в России официально начинается процесс повышения пенсионного возраста. Он будет поэтапным и растянется до 2028 года. Женщинам повысят пенси-

онный возраст до 60 лет, мужчинам – до 65 лет. Выйти на пенсию во II полугодии 2019 года смогут мужчины, родившиеся в первой половине 1959 года, и женщины, родившиеся в начале 1964 года. Те же, кто родился во второй половине этих годов, выйдут на пенсию на 6 месяцев позже указанного срока.

Вводится налог на самозанятых

С1 января 2019 года в России вступил в силу закон о налоговом режиме для самозанятых граждан. Этот закон пока в качестве эксперимента начнёт работать в Москве, Московской и Калужской областях, а также в Татарстане.

Жители этих регионов, работающие на себя и не платящие с дохода налоги, смогут легализоваться на льготных условиях. Для них вводят ставку в 4% с полученного дохода, если услуга ока-

зана физлицам, и 6%, если они получили оплату от юрлиц.

Вырастет пособие по безработице

В2019 году минимальный размер пособия по безработице в России составит 1,5 тысячи рублей, максимальный – 8 тысяч рублей. Для людей предпенсионного возраста выплаты вырастут до 11,3 тысячи рублей.

Вырастут тарифы ЖКХ

В2019 году индексация тарифов на услуги ЖКХ в России пройдёт в два этапа. С 1 января стоимость жилищно-коммунальных услуг будет повышена на 1,7% (в связи с ростом НДС), а с 1 июля – еще в среднем на 2,4%.

Всех россиян обяжут платить за мусор

Российские регионы переходят на новую систему обращения с твёрдыми бытовыми отходами. Вывоз мусора станет коммунальной услугой, в платёжке он будет прописан отдель-

ной строкой. Каждый россиянин, будь то житель многоквартирного или частного сектора, будет платить в месяц за избавление от мусора чуть больше ста рублей, даже если раньше он этого не делал. В каждом субъекте РФ выбран свой региональный оператор и должны быть установлены свои тарифы.

Вырастут акцизы и цены на бензин

С1 января ожидаемо выросли акцизы на бензин, дизельное топливо, сигареты и легковые автомобили. В итоге вырастут затраты на транспортировку и складское хранение. Так что подорожание коснётся широкого спектра товаров «народного потребления». По ним инфляция может достигать, по оценке экспертов, 10 процентов.

Это далеко не все нововведения, которые ожидают россиян в 2019 году. Будем следить за изменениями законодательства, ибо, как известно, незнание закона не освобождает от ответственности.

● ● ● Энергия позитива

Новогодние праздники. Послесловие

Новогодний калейдоскоп, состоящий из самых разных, ярких и необычных праздничных мероприятий, завершился! Позади весёлые хороводы вокруг ёлки с Дедом Морозом и Снегурочкой, горы подарков, ярких гирлянд – всё то, что является обязательным и традиционным атрибутом Нового года.

На Псковском электромашиностроительном заводе тоже есть немало замечательных новогодних традиций. Это и самые разнообразные конкурсы, и праздничные шоу для детей и взрослых, и благотворительная акция в поддержку детей из приюта.

Важно верить в чудеса

Многие любят зиму, потому что считают ее самым красивым временем года, а самым лучшим праздником – Новый год. Особенно дети. Ведь они ждут волшебства, Деда Мороза и подарков. И новогоднее чудо приходит, одаривая ребят радостью и весельем.



Вот и ребятишки из Островского приюта каждый год ждут новогоднего чуда, пишут письма Деду Морозу. А внутри – обычные детские мечты, такие же, как у миллионов девочек и мальчишек. С одной лишь разницей: желания домашних детей стараются исполнить родители, а будет ли праздник с настоящими подарками у сирот, зависит от каждого из нас.



Давняя дружба связывает работников ПЭМЗа и детей из Центра социальной реабилитации несовершеннолетних в городе Остров. Ежегодно в канун новогодних праздников работники предприятия приезжают в приют. И, конечно же, не с пустыми руками! В сборе подарков для детей, лишенных родительской ласки, принимают участие буквально все работники Псковского электромашиностроительного завода. На приобретение сладких подарков и фруктов выделяет средства администрация завода, ну а в сборе различных игрушек и развивающих игр принимают участие и профсоюзный комитет предприятия, и администрация, и сами заводчане.

– Всегда волнуемся, когда приезжаем в гости к ребятам и работникам этого социального учреждения, – признаются заводчане, побывавшие в канун Нового года в Островском приюте. – Двойственное

чувство. Приходишь в атмосферу тепла, уюта, и в то же время испытываешь чувство неловкости за нас, взрослых, потому что в наше мирное время дети попадают в сложную жизненную ситуацию. Хочется выразить благодарность всем работникам приюта за их доброту, внимание к детям и умение сделать их жизнь светлее. Будьте здоровы и счастливы, и пусть будут здоровы и счастливы дети!



– Мы всегда чувствуем поддержку работников, руководителей и профкома АО «ПЭМЗ», – говорит директор Центра социальной реабилитации несовершеннолетних в городе Остров **Наталья Владимировна Филиппова**. – Спасибо за вашу заботу, помощь, участие. От души поздравляем работников Псковского электромашиностроительного завода, администрацию и лично генерального директора Александра Валерьевича Лазарева с Новым годом! Желаем счастья, здоровья, успехов и всегда оставаться такими же чуткими, отзывчивыми и добрыми!

Внимание, конкурс!

Каждый год имеет свой символ. В 2019-м году по восточному гороскопу царить будет Желтая Земляная Свинья (Кабан). И в преддверии праздника профсоюзный комитет Псковского электромашиностроительного завода по традиции провел новогодние конкурсы для работников предприятия и их детей.



Все желающие участвовали в конкурсах на лучшую новогоднюю стенгазету и на лучший новогодний рисунок, в конкурсе поделок «Символ года». Свои творческие работы представили как сами работники предприятия, так и их дети.



Замечательные рисунки, поделки, выполненные с использованием самых разных материалов, поразили воображение строгого жюри и зрителей – заводчан. Выбрать среди них самые лучшие не представлялось возможным: все они были по-своему оригинальны, все отражали актуальность события – симпатичные хрюшки, Деда Морозы и Снегурочки присутствовали в избытке! А потому представители жюри решили в честь праздника поощрить всех участников конкурса.

Полубоваться работами талантливых детей и их родителей смогли и работники предприятия: экспозиция творческих работ расположилась прямо у заводской проходной – в фойе первого этажа.

«Танцевать у нашей елки мы готовы целый год!»

Слова этой незатейливой новогодней песенки звучали нынче не раз и не два: хороводы вокруг новогодней елки едва ли не самая любимая забава и детворы, и взрослых.



Вообще детский новогодний праздник – особое событие, причём не только для детей, но и для нас, взрослых. Видя неподдельный восторг в глазах малышей, мамы и папы, бабушки и дедушки сами на время становятся детьми.

Ребята разного возраста – дети работников Псковского электромашиностроительного завода побывали в Доме офицеров на новогоднем интерактивном представлении «Тайна настоящего волшебства». Нарядно одетые детишки, многие в карнавальных костюмах, сначала с неподдельным азартом поддерживали своих любимых героев в интерактивном действе, когда они боролись с силами зла и, конечно, победили! А потом лихо отплясывали вокруг роскошной зимней красавицы ёлки, участвовали в разнообразных конкурсах, играх, забавах, фотографировались на память. Заряд хорошего настроения на долгое время получили и дети, и их родители.

Газета

ЭНЕРГИЯ
Учредитель АО «ПЭМЗ»

Адрес редакции:
180004, г. Псков, Октябрьский пр., 27.
АО «Псковский
электромашиностроительный
завод»

Газета сверстана и отпечатана в ООО-фирма «Псковское возрождение». ИНН 6027024264. Адрес: 180000, г. Псков, ул. Гоголя, 6. Заказ №. Тираж 200 экз.

Выходит один раз в месяц. Распространяется бесплатно.

12+

Редактор
**Ольга
КУЗНЕЦОВА**