

••• Крупным планом

ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Технологическая подготовка производства – это совокупность необходимых и достаточных технических решений, обеспечивающих технологическую готовность предприятия к выпуску нового изделия высокого качества, заданного объема, с установленными технико-экономическими показателями при соблюдении установленных сроков и затрат.

Так можно кратко охарактеризовать работу технологического бюро Псковского электромашиностроительного завода, которое возглавляет **Константин Кузьмич Комлев**. А теперь – подробнее о работе этого важного заводского подразделения.

полос, состоящий из двух осей. Горизонтальная ось называется осью времени, а вертикальная ось – это перечень задач, которые необходимо выполнить в рамках проекта. Диаграмма включает набор полос на графике, которые располагаются вдоль временной оси. Конец каждой полосы – это время окончания старой задачи и начало новой. Длина каждой полосы указывает на продолжительность срока, во время которого выполняется конкретная задача.

Именно инженеры-технологи четко расписывают, что конкретно должен делать каждый цех, каждый участок. Работники ОТиЗ считают трудоемкость изготовления изделия. Цикл изготовления изделия у нас считается по критическому

который используется, к примеру, для пайки обмотки ротора. Главная задача – подобрать такой «коктейль», такой припой, чтобы он по качеству не уступал тому, что использовался ранее. Не буду предвосхищать события, испытания будут, но, если всё удастся, то экономия будет существенная.

Далее, техническое перевооружение. Это такая форма обновления производственного аппарата, когда постоянно происходит замена старой производственной техники и технологии на новую, с более высокими технико-экономическими показателями.

В свое время завод приобрел вертикальные токарные полуавтоматы, горизонтальные и вертикальные обра-

актуализированные чертежи. Вроде незаметная такая работа, но очень важная и нужная. И выполняют ее у нас две женщины: **Татьяна Ивановна Лебедева**, которая занимается архивом, и **Ирина Борисовна Павлова**, оператор множительной техники. Всё у них всегда в полном порядке, каждый документ на своем месте. Всё исполнено вовремя. Их работа – выше всяких похвал.

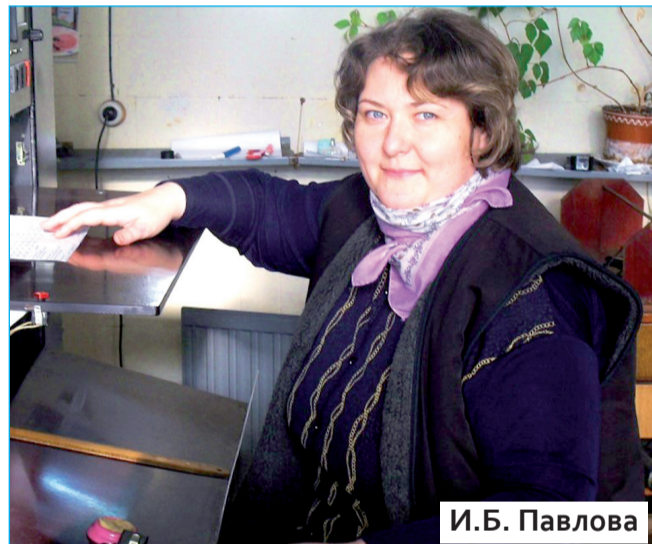
Не могу не отметить **Маргариту Николаевну Александрову**, ведущего инженера-технолога. Маргарита Николаевна сводит воедино все расчеты по материальным ресурсам, составляет сводную таблицу материальных нормативов. Работники отдела снабжения и бухгалтерии постоянно с ней на связи.



К.К. Комлев



С.В. Павлова



И.Б. Павлова

С чего начинается работа технологического бюро?

Работа нашего бюро начинается с того, что мы проводим технологический анализ чертежей, которые поступают к нам из конструкторского бюро, – говорит Константин Кузьмич. – Далее, исходя из чертежей изделия, мы разрабатываем техпроцесс его изготовления. И начинается эта работа с составления графика подготовки производства. То есть мы разрабатываем «маршруты» изготовления изделий по каждой детали. Затем смотрим, какие ресурсы требуются, в частности трудовые: в каком цехе работники какой специальности нужны – токари, фрезеровщики, карусельщики, какой разряд и время, требующееся на выполнение данной операции.

Обсчитываем материальные ресурсы, которые необходимы для выполнения каждой операции. Это, прежде всего, материал, который пойдет на наше изделие, размер заготовки и т.д. Всё это мы вносим в нашу базу данных. И когда всё рассчитали, указали задачи, которые следуют одна за другой, у нас получается график – диаграмма Ганта. Поясню, что это распространенный вид диаграмм, которые способны иллюстрировать планы, графики или ход работ по отдельно взятому проекту. Кроме этого, диаграмму Ганта можно использовать в качестве одного из методов планирования. Если кратко остановиться на сущности диаграммы, то она представляет собой ряд

пути, то есть по наиболее трудоемкой цепочке изготовления деталей. На основании этого выпускается соответствующий приказ о производстве данного изделия. Инструментально-конструкторскому бюро даётся задание сконструировать необходимую оснастку, к указанному сроку должны быть подготовлены все материальные ресурсы. И далее наши специалисты следят за изготовлением.

Как снизить себестоимость продукции?

Основополагающим показателем при формировании цен на продукцию является ее себестоимость. От этой величины напрямую зависит и прибыль предприятия. Получение наибольшего эффекта с наименьшими затратами, то есть по сути дела снижение себестоимости продукции, является актуальным для завода. Специалисты технологического бюро трудятся и над этой важной задачей.

– Значительно снизить себестоимость продукции позволяют внедрение новой техники, комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, совершенствование технологии, внедрение прогрессивных видов материалов, – продолжает начальник техбюро К.К. Комлев. – Мы совершенствуем техпроцессы. К примеру, вместо механической обработки – там, где это возможно, – внедряем штампы. Также работаем над удешевлением материала,

тывающие центры, другое современное оборудование. Это в значительной мере повышает конкурентоспособность нашей продукции, так как улучшает качество изделий и дает большой экономический эффект. У нас подготовлена программа техперевооружения. Но в связи со сложным финансовым положением в полной мере реализоваться она пока не может.

Наш главный ресурс – люди!

К текущим делам работников технологического бюро можно отнести плановый или периодический контроль техдисциплины. Есть у нас и повседневный контроль, во время проведения которого зачастую возникают вопросы и по качеству, и по обработке. Специалисты техбюро вообще немало времени проводят в цехах.

– Наши инженеры-технологи – люди грамотные, опытные, если что, они готовы и к станку встать и деталь обработать, – улыбается Константин Кузьмич. – И рассказ о работниках технологического бюро я хочу начать с тех профессий, которые принято называть «бумажными» и вроде бы не основными. В работе технологов используется масса документации – конструкторской, проектной, эксплуатационной, поэтому очень важно, чтобы она была систематизирована.

А знаете сколько различной документации поступает в цеха?! Этот поток неиссякаем. И каждый документ имеет измененный техпроцесс, измененные

И на любой вопрос она всегда ответит четко, быстро, со знанием дела. Незаменимый работник!

Инженер-технолог **Алла Григорьевна Субботина** тоже трудится на важном участке: передает чертежи в цеха, следит за изготовлением оснастки, за тем, чтобы всё было выполнено и качественно, и в срок. Это очень ответственный работник. Костяк технологического бюро ПЭМЗа составляют работники с солидным опытом, наш так называемый «золотой фонд». Но и молодежь приходит. Причем ребята идут с желанием работать, им интересно. Из молодых работников с удовольствием назову **Игоря Сергеевича Петрова**, **Светлану Вячеславовну Павлову**, **Олега Валерьевича Петрова**.

Когда верстался этот номер газеты, проходила аттестация работников технологического бюро. О том, каковы ее результаты, а также о молодых инженерах-технологах читайте в следующем номере газеты «Энергия».

Таким образом, молодость, инициативность, оптимизм и готовность впитывать, подобно губке, всё современное и прогрессивное в коллективе технологического бюро органично сочетаются со зрелостью и опытом ветеранов. Они дополняют друг друга в стремлении сохранить всё хорошее, что наработано годами, и внести что-то новое, отвечающее требованиям рынка и экономики. И это бесценно.

●●● Человек и его дело

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПОМНОЖЕННАЯ НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Вся производственная деятельность АО «Псковский электромашиностроительный завод» отражается в цифрах и документах бухгалтерской отчетности. Они – источник четкой и грамотной информации о деятельности предприятия.



Затраты на производство готовой продукции и приобретение материалов. Денежные средства и расчеты по кредитам. Налоги и сборы. Реализация продукции и расчеты с покупателями. Вложения в долгосрочные активы... Без учета каждой цифры по этим и другим направлениям невозможно анализировать эффективность работы, развивать производственную деятельность и планировать. Поэтому огромная ответственность – вот, пожалуй, самое важное требование, которое с первых дней создания заводской бух-

галтерии предъявляется к каждому ее специалисту.

День бухгалтера отмечается в России ежегодно 21 ноября. Он не является общегосударственным выходным. Событие пока не закреплено на официальном уровне в перечне памятных дат Российской Федерации.

А 10 ноября во многих странах мира отмечают Международный день бухгалтера.

Это ли не повод еще раз рассказать о людях данной профессии, тем более что на Псковском электромашинострои-

тельном заводе в бухгалтерии работают по-настоящему и ответственные, и преданные своему делу специалисты.

Марина Николаевна Алексеева профессию бухгалтера получила в Псковском колледже строительства и экономики. А более углубленные знания в области бухгалтерского учета, анализа и аудита получила в Санкт-Петербургском экономическом университете.

– Но это всё случилось позже, – с улыбкой говорит Марина Николаевна. – А свой первый трудовой опыт на ПЭМЗе я приобрела в качестве ученика слесаря-сборщика электрических машин. С того времени прошло уже 17 лет. Мне было всё интересно – серьезная ответственная работа, новый, уже совершенно взрослый коллектив, первые заработанные тобою деньги... Ребята на производстве подошлись практически одного возраста – почти все молодые. Жили мы тогда дружно, работали с огоньком, да и свободное время старались проводить вместе. Опыт, который я приобрела, работая непосредственно в цехе – а мне был вскоре присвоен третий разряд сборщика электрических машин, считаю бесценным!

В 2005-м году Марину Алексееву, получившую диплом об окончании колледжа, перевели в заводскую бухгалтерию.

Признается, что работа бухгалтера ей нравится. Опыта она набиралась под чутким руководством опытных специалистов, кстати среди них и мама Марины – Вера Николаевна Куропаткина.

– И еще такой интересный факт я узнала недавно: оказывается, мой прадед, а также прапрадед тоже были бухгалтерами! – восклицает М. Н. Алек-

сеева. – Так что это у нас, видимо, наследственное. А если говорить об особенностях характера, то я считаю, что человек, выбравший своей специальностью работу бухгалтера, должен обладать определенными качествами, и прежде всего быть усидчивым, скрупулезным и дотошным. Ещё, конечно же, бухгалтер – это человек, который обладает математическим складом ума и аналитическими способностями, ведь приходится иметь дело с цифрами. Особой концентрации внимания требует постоянная работа с документацией. Хорошая память и логическое мышление также не будут лишними.

А вообще, уверена Марина Николаевна, современный бухгалтер – личность разносторонняя!

Это и профессионал своего дела, знающий все его тонкости и нюансы, и любознательный работник, который постоянно интересуется новостями в области бухучета, налогообложения и других смежных специальностей, и инициативный сотрудник, способный выдвигать предложения по улучшению работы предприятия. Кроме того, это коммуникабельный человек, уверенный пользователь ПК, умеющий пользоваться всеми бухгалтерскими программами, отличный тайм-менеджер, способный правильно организовать свою работу.

Несомненно, всем этим требованиям, предъявляемым к бухгалтеру крупного предприятия, отвечает и моя собеседница. Подтверждение тому – высокая награда, которой удостоена Марина Николаевна Алексеева: в канун профессионального праздника – Дня машиностроителя – ей вручили Почетную грамоту администрации города Пскова.

●●● Люди нашего завода

«КРЕПЧЕ ЗА БАРАНКУ ДЕРЖИСЬ, ШОФЕР!»

День работников автомобильного транспорта, который нынче отмечался 30 октября – профессиональный праздник всех, кто связал свою жизнь с транспортом. Это праздник не только водителей, а еще и тех, кто обслуживает машины и выпускает их на линию, кто несет ответственность за оперативную, а главное – безопасную доставку людей и грузов.

Я встретилась с мастером транспортно-хозяйственного участка АО «Псковский электромашиностроительный завод» **Еленой Валентиновной Розовой**. Она рассказала о целях и задачах, которые стоят перед подразделением, о людях, посвятивших себя непростою, а порой и опасной работе.

– Если говорить о нашей главной задаче, то транспортно-хозяйственный участок, все его работники в первую очередь нацелены на выполнение производственных заданий по отправке готовой продукции и своевременной бесперебойной доставке материалов, комплектующих на завод, – рассказывает Елена Валентиновна. – Коллектив работает динамично, энергично – отдыхать и расслабляться некогда. В нашем подразделении трудятся работники самых разных специальностей: конечно, в первую очередь, это водители, также есть грузчики, слесари-ремонтники, аккумуляторщики, кладовщик и распределитель. Это люди с прекрасной деловой репутацией, настоящие профессионалы своего дела, четко пред-

ставляющие ответственность перед коллегами и руководством за выполнение взятых обязательств. Их труд не всегда заметен, а скромность моих коллег не позволяет им говорить о своих трудовых достижениях

К примеру, аккумуляторщики отвечают за безаварийную работу электрокаров. Они проверяют все узлы, заряжают электротележки и выдают в цеха, где на них перевозят различные грузы.

Невозможно не отметить наших прекрасных слесарей-ремонтников – людей, без преувеличения, с золотыми руками. Наш транспорт практически полностью обслуживается силами мастеров нашего же участка, за исключением тех редких случаев, когда для их ремонта нужно высокотехнологичное оборудование.

Вообще, признается мастер транспортно-хозяйственного участка Е.В. Розова, хорошо работать тогда, когда уверена в своем коллективе.

– А у нас коллектив участка сложившийся, стабильный, рассчитывать можно на каждого, – твердо говорит моя собеседница. – И особо хочу сказать о наших водителях – людях внимательных, собранных, ответственных. У многих из них водительский стаж – более десяти лет. С удовольствием назову их имена: **Игорь Валентинович Алтыников, Алексей Сергеевич Ильин, Сергей Викторович Васильев, Игорь Владимирович Жигалов, Александр Борисович Жирнов**, а также отец и сын **Максимовы – Александр Михайлович и Михаил Александрович**.

Я спросила у водителей транспортно-хозяйственного участка, а что привлекает их в этой непростою, отнюдь не легкой

работе? Многодневные командировки, пребывание вдали от родного дома и близких людей, зачастую неустроенный быт и различные, порой далеко не приятные, сюрпризы, подстерегающие на дороге, – всё это вроде бы говорит не в пользу профессии водителя. Они пожалели плечами и ответили: «Наверное, романтика. Работа у нас живая – не монотонная, картинка все время меняется: разная дорожная ситуация, разные люди, разные задания...»

– Мы все работаем на конечный результат, – уверена Е.В. Розова, – и водитель, уезжающий в дальний рейс, должен предусмотреть всё, чтобы быть уверенным, что поездка пройдет штатно, без каких-либо проблем. А мы все должны ему в этом поспособствовать по мере наших возможностей.

В последнее воскресенье октября работники транспортно-хозяйственного участка ПЭМЗа отметили свой профессиональный праздник – День работников автомобильного транспорта.

Это нелёгкий труд, требующий от водителя высокого профессионализма, внимания, выдержки и мастерства. И он заслуживает всяческого уважения. День автомобилиста – это профессиональный праздник не только водителей, но и ремонтных рабочих, инженерно-технических работников и всех, кто добросовестно трудится, обеспечивая бесперебойную работу автотранспорта.

Желаем водителям, а также всем работникам транспортно-хозяйственного участка, безопасных и лёгких дорог, надежной техники, взаимопонимания и взаимоуважения в пути, крепкого здоровья, душевного покоя, личного счастья и семейного тепла!



●●● Заводская Доска почёта

НА ДОСКЕ ПОЧЁТА – САМЫЕ ДОСТОЙНЫЕ

Главный стратегический ресурс предприятия – его работники. Руководство АО «Псковский электромашиностроительный завод» делает всё необходимое для того, чтобы коллектив работал стабильно, а специалисты и рабочие подходили к делу ответственно. Сегодня на заводе немало тех, которые трудятся с полной отдачей, это не только ответственные, но и инициативные работники. Имена передовиков производства занесены на заводскую Доску почёта.

«Люди, внёсшие неоценимый вклад в развитие нашего предприятия, должны быть известны всему коллективу заводчан. Мы хотим сохранить в истории имена достойных из достойнейших, лучших представителей трудового сословия, чьими руками и трудом строится сегодняшний день нашего предприятия и закладываются основы его успешного будущего», – считают руководители АО «ПЭМЗ».



ЧЕЛОВЕК СЛОВА И ДЕЛА

Портретная галерея заслуженных работников Псковского электромашиностроительного завода традиционно обновляется в канун Дня машиностроителя. Такой инструмент работы с персоналом ничуть себя не исчерпал, считают на ПЭМЗе.

Выбирать тех, чьи фотографии будут размещены на Доске почёта, на самом деле оказалось очень сложно, так как в трудовом коллективе предприятия многие имеют и большой стаж, и высокую квалификацию, и достаточный опыт. А самое главное – трудятся с полной отдачей.

В числе лучших – **Андрей Борисович Щеглов**, электрогазосварщик 6-го разряда сварочно-заготовительного участка производства № 1.

– Меня здесь, на заводе, устраивает в первую очередь стабильность, – говорит Андрей Борисович. – Я считаю, что это самое главное в работе. Был период, я уходил с завода. Через восемь месяцев вернулся назад. Понимаете, в небольших конторках с невнятно прописанным уставом производственной деятельности вам могут наобещать «золотые горы», а в итоге получится пшик. А на нашем заводе всё ясно, просто, прозрачно – в общем, надёжно. Сегодня это особенно важно.

Андрей Борисович в свое время окончил Псковское профессионально-техническое училище № 7, где получил профессию газосварщика. Работая на

заводе, постоянно обучался на курсах повышения квалификации. Здесь, на производстве, освоил смежные профессии – паяльщика и водителя погрузчика.

О таких людях, как Андрей Борисович Щеглов, принято говорить, что это человек слова и дела, очень надёжный, основательный.

– Да, на него можно положиться, можно поручить любое задание и точно знать, что оно будет выполнено в срок и с отличным качеством, – говорит мастер сварочно-заготовительного участка **Михаил Александрович Ерохин**. – Я никогда не слышал от него слов «не буду, не смогу». Андрей внимательно выслушает задание, задаст, если нужно, уточняющие вопросы, и тут же, без промедления, приступает к работе. Он собран, точен, каждое движение рассчитано. Соблюдение техники безопасности – это непреложное правило работы газосварщика. Андрей Борисович никогда не пренебрегает правилами техбезопасности и заботой о собственной защите.

– Ну а главное внимание – качеству работы! – восклицает Андрей Борисович. – Ведь именно от него зависит и надёжность выпускаемой заводом продукции, и имидж самого завода. Так что делаем всё зависящее от нас, чтобы он был на должном уровне.

На вопрос «а трудно ли это?» Андрей Борисович отвечает: «Нет, совсем не трудно. Надо просто хорошо делать своё дело. И всё тогда получится!»



УКРОТИТЕЛЬНИЦА МЕТАЛЛА

пирожные, разные сладкие коврижки да горя не знать. Ан нет! Судьба распорядилась иначе...

После декретного отпуска **Юлия Владимировна Рыбакова** пошла не в свой кондитерский цех, а на Псковский электромашиностроительный завод. Взяли ее на участок штамповки производства № 1 ученицей штамповщика.

– Поначалу, конечно, было и страшновато, и неприглядно, – признается моя собеседница. – Огромный цех, всё кругом лязгает, грохочет... Когда подвели впервые к огромному штампу – поразила его размерам, мощи. Но мысли о том, чтобы уйти, всё бросить не возникало. Наоборот, чувствовала азарт: другие могут, а я чем хуже? Разве не научусь, не справлюсь?! Да быть такого не может!

И научилась. Да так, что начальник участка **Тамара Викторовна Пилипейко** не нахвалится работой своей подопечной!

– Работа, конечно, тяжелая, – говорит Тамара Викторовна. – К нам немало приходило и ребят, и девчат, но многие из них как пришли, так и ушли. Я всегда говорю: если новичок выдержал первый месяц, если увидел, что дело пошло, то останется в нашем коллективе надолго, а если нет – таких мы и не держим. Юлия – человек со стержнем, с характером. Не смотрите, что она такая скромная, хрупкая, – с листами металла управляется так, что иному мужчине и не угнаться. В хорошие времена, вот я как-то подсчитала, Юлия и другие штамповщицы за смену перетаскивали до 7 тонн! Никаких тренажеров не надо. Одним словом, укротительница металла!

– Все спрашивают: как же женщина может работать с этим железом? – улыбается Юлия Владимировна. – Я всегда отвечаю: нормально. А что в этом такого? Листы, конечно, бывают большие, но ничего, приспособилась, наловчилась. Главное, правильно распределить силы, а это приходит с опытом. Если говорить о самих штампах, то они у нас разные: есть большие, а есть и маленькие. На фоне многотонных прессов выглядишь как муравьишка! Да и 8 часов на ногах работать с металлом тяжело. Бывало, приходила домой и не могла картошку почистить – пальцы не гнулись. На маленьких, с одной стороны, легче работать, но там есть свой нюанс: нужна предельная внимательность, практически ювелирная точность движений. Ну а о том, что эта работа «мужская», я даже не задумываюсь.

– Вообще, сейчас у нас остались только те, кто умеет работать качественно и профессионально, это так называемый костяк – люди, на которых в любой ситуации можно положиться, и быть уверенной, что они не подведут, – вновь вступает в разговор начальница участка Тамара Викторовна Пилипейко. – Юлия Рыбакова – одна из тех, кем по праву гордится наш дружный сплоченный коллектив. Так что, когда встал вопрос о том, кого выдвинуть на заводскую Доску почёта, практически все были единодушны – нашу Юлию!

– Для меня эта награда не просто оценка былых заслуг, но и стимул к дальнейшему росту, – признается Ю.В. Рыбакова. – Обязуюсь оправдывать и дальше доверие товарищей и работать ещё лучше. Надеюсь, им не придётся за меня краснеть.

Большинство девчонок мечтают вырасти и стать актрисами. Или балеринами. Ну, на худой конец, модельерами или кондитерами.

Вот и Юлия Рыбакова после окончания школы поступила в профессионально-техническое училище, которое готовит в том числе и кондитеров. И создавать бы сегодня Юлии кулинарные шедевры – торты,

положены на станине, привод оснащен частотным преобразователем. Возможно изготовление сепаратора на раме с устройством водоподготовки.

●●● Новости АО «Плава»

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ «ПЛАВЫ»

Весной 2016 года специалистами АО «Плавский машиностроительный завод «Плава» были проведены эксплуатационные испытания первого, изготовленного в России, сепаратора для осветления сыворотки производительностью 15 т/час.

В настоящее время сепаратор для осветления сыворотки Ж5-Плава-ОХС-15 запущен в серийное производство. Сепаратор соответствует самым современным требованиям, предъявляемым к данному виду оборудования. Это станина, обтянутая нержавеющей сталью, система управления обеспечивает активный контроль показателей безопасности эксплуатации, новый шкаф управления оснащен сенсорным дисплеем, гидросистема и клеммная коробка рас-

ИСПЫТАНИЯ В НОВОЙ ЗЕЛАНДИИ

Специалисты АО «Плава» закончили проведение испытаний и пусконаладочных работ оборудования, поставленного в Новую Зеландию.

Сепаратор-сливкоотделитель Ж5-ОСЦП-3 производительностью 3000 л/час успешно запущен в эксплуатацию в составе линии термизации сливок. По результатам анализов, содержание жира в обезжиренном молоке составило 0,04 процента, несмотря на то что поступающее молоко, в отличие от российского, содержит более 5 процентов жира. Жирность получаемых сливок составила до 70 процентов.

В настоящее время продолжают испытания сепаратора для обезжиривания творожного сгустка Я9-ОДТ производства АО «Плава».

••• Благотворительность

ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ

На протяжении вот уже нескольких лет Псковский электромашиностроительный завод шефствует над детским приютом города Острова Псковской области. Заводчане – желанные гости в этом уютном доме, который приютил детишек, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

– Сейчас в приюте 45 воспитанников, – рассказывает председатель профкома АО «ПЭМЗ» **Валентина Владимировна Семенова**, которая недавно побывала там. – У каждого есть семья, но сейчас все они в силу разных причин живут в приюте. У каждого – своя непростая история, но одинаково горькая: они, совсем еще маленькие дети, оказались не нужными своим родителям. Оказались не нужными маме... Вот произнесла вслух эту фразу и поразила её алогичности, тому, как она не соответствует нормальному течению жизни, всему мироустройству. Ребенок должен жить в семье, где есть мама и папа, где его любят и заботятся о нем. Этих же детей не только никто не ждет и не любит, а им, пока они находились в семье, реально угрожала опасность. Детей в приют берут временно. Кто-то живет здесь несколько месяцев, кто-то

полгода и год. Детей возвращают домой, когда родители берутся за ум, но мам и пап хватает ненадолго. Тогда детей забирают обратно...

Я слушала Валентину Владимировну и вспоминала о том, как по журналистским делам сама впервые оказалась в детском доме. Едва переступила порог – ко мне подбежала девчушка лет шести, бодро поздоровалась и спросила в лоб: «А ты меня можешь удочерить?» Я растерялась, промямлила что-то в ответ. А Маша, так звали девочку, обняла меня и стала рассказывать, что у нее еще здесь есть брат-близнец, что учится она, Маша, хорошо, из сладкого любит то-то и то-то и, наконец, что очень хочет в семью. «А ты не знаешь, где есть мамы и папы? Как их найти?» – всё спрашивала она меня.

Она не хотела ничего особенного. Она просто искала родителей. Индивидуальную семью. Индивидуальное тепло. Индивидуальную заботу.

– Очень хочется подарить таким детям праздник, – признается Валентина Владимировна. – Работники нашего предприятия традиционно в канун новогодних праздников приезжают к своим подопечным. Конечно, не с пустыми ру-



ками! На сегодняшний день приют остро нуждается во многих вещах. Не хватает самого элементарного – альбомов, карандашей, красок...

Дети всегда рады новым играм и игрушкам, книжкам-раскраскам, настольным играм, конструкторам Лего, куклам, машинкам, детским коляскам, канцелярским принадлежностям – все они очень любят в свободное время рисовать, клеить, лепить, заниматься вышиванием и вязанием.

Совсем скоро наступит Новый – 2017-й год. Этого праздника с нетерпением ждут все, а особенно дети,

которые остались без попечения родителей! В канун новогодних праздников хочется внести в жизнь таких ребяташек чуточку теплоты, уюта, радости и счастья.

Обращаемся с просьбой ко всем работникам ПЭМЗ: давайте все вместе соберем игрушки, альбомы, раскраски и прочее, чтобы дети из приюта в городе Острове получили подарки от Дедушки Мороза! Надеемся, что наша просьба найдет отклик в ваших сердцах, потому что мы все с вами знаем, что чужих детей не бывает.

••• На досуге

Ребенок с гордостью показывает вам свой рисунок. Чаще всего вы:

1. Кидаете мимолётный взгляд и устало киваете.
2. Отвечаете: «Ммм, а что это за розовое пятно у тебя в углу?».
3. Говорите: «Ой, ты у меня такой молодец, такой талантливый, настоящий художник!»
4. Рассматриваете внимательно рисунок и хвалите ребенка за старание, обращая внимание на то, что в этот раз он нарисовал гораздо лучше, чем раньше.

Ребенок рассказывает вам о том, как прошел его день. Чаще всего вы:

1. Отмахиваетесь от ребенка, ссылаясь на занятость.
2. Отстранёно слушаете, размышляя о своей работе.
3. Пытаетесь из рассказа понять, нет ли у ребенка сейчас каких-то проблем.
4. Задаёте наводящие вопросы, чтобы узнать ещё больше.

Ребенок расстроен и разозлён вашим запретом и активно протестует. Чаще всего вы:

1. Авторитарно заявляете: «Будет так, как я сказала».
2. Уступаете требованиям ребенка.
3. Пытаетесь решить конфликт, начиная разговор.
4. Молча выходите из комнаты, давая ребенку успокоиться.

Ребенок просит купить ему новую игрушку. Чаще всего вы:

1. Не покупаете, мотивируя свое решение: «У тебя уже миллион таких игрушек», или «У меня сейчас нет на это денег».
2. Покупаете то, что он просит, если есть возможность, без всяких условий
3. Соглашаетесь в обмен на условие: «Куплю, если ты будешь неделю мыть за собой посуду», «закончишь четверть с хорошими оценками», «убережешь в своей комнате».
4. Пытаетесь переключить внимание ребенка на что-то более полезное и творческое.

Ребенок очень долго выполняет домашнее задание. Чаще всего вы:

1. Вообще не помогаете ему с уроками, вы слишком для этого заняты.
2. Помогаете, но легко выходите из себя и кричите: «Ну как этого можно не понимать?»



ТЕСТ: КАКАЯ ВЫ МАМА?

27 ноября – День матери, праздник, когда мы чествуем самого главного человека для каждого из нас – маму. Традиционно в этот осенний день дети дарят любимым мамам открытки, подарки, цветы. Но самое главное для каждой матери – любовь и внимание.

От души поздравляем всех мам – работников завода с праздником! Желаем здоровья, любви, мира, семейного благополучия!

И предлагаем вам пройти тест, который позволит посмотреть на себя со стороны и понять, какая вы мама.

3. Понимая, что в процессе выполнения теряете контроль над собой, призываете на помощь мужа или бабушку.
4. Пытаетесь разными способами доступно объяснить тему, которая вызвала сложности, не переходя на повышенный тон и оскорбления.

На выходных у вас накопилась работа по дому, к тому же нужно подготовить отчёт по работе, а ребенок просит поехать всей семьей на целый день в парк. Чаще всего вы:

1. Никуда не едете или отправляете ребенка в сопровождении папы, бабушки.
2. Откладываете все свои дела и наслаждаетесь временем, проведенным всей семьей.
3. Предлагаете сначала всем вместе быстро закончить с домашними заботами, потом пойти в парк, а рабочий отчёт делаете ночью.
4. Заранее планируете выходные, чтобы времени хватило на всё, и каждый мог успеть сделать то, что нужно и что хочется.

Ребенок поссорился с другом и, расстроенный, пришел об этом поговорить. Чаще всего вы:

1. Говорите, что его проблемы – полная ерунда, и стоит больше думать об учебе.
2. Утверждаете, что с друзьями нужно разбираться самому, и отправляете в свою комнату.
3. Выслушиваете и выдаете ребенку инструкции, как в таком случае лучше поступить.
4. Предлагаете рассмотреть проблему с разных сторон и вместе находите несколько приемлемых путей ее решения.

У вас больше ответов под № 1? Вы – эмоционально холодная мама-диктатор. Возможно, у вас действительно очень много дел, вы одиноки или несчастны, но ребенок в этом совсем не виноват. Ему не просто нужны – ему крайне необходимы ваша любовь, теплота, забота, внимание. Авторитарность и бескомпромиссность совсем не те качества, благодаря которым воспитываются счастливые люди.

У вас больше ответов под № 2? Вы – эгоцентричная мама-максималистка. У вас нет четко сформированной стратегии воспитания, поэтому часто вы полностью поддаетесь эмоциям в своих поступках.

Сегодня у вас хорошее настроение? Вы всюсюсюкаете, идете на поводу у ребенка, нахваливаете его и засыпаете подарками. Завтра вы подумали, что стоит быть с малышом поостороже. Жизнь ребенка наполняется ограничениями, с которыми он может распрощаться уже через пару дней, так толком и не поняв, что и зачем это было.

У вас больше ответов под № 3? Вы – сознательная мама-прагматик, которая пытается найти баланс между своими возможностями и потребностями ребенка. У вас есть время выслушать малыша, вы умеете найти компромисс и можете вовремя остановиться, чтобы не сорваться.

У вас больше ответов под № 4? Вы – понимающая мама-реалист, которая знает, когда лучше промолчать, а когда стоит требовать, вам интересен ваш малыш как личность, а не как способ продемонстрировать свои родительские возможности. Ваши рамки – гибкие, а к ребенку вы нередко относитесь как к равному, которому просто нужно подсказать и помочь, а не решить или сделать всё за него.

Помните, что это – всего лишь тест, и в жизни редко встречаются матери «в чистом виде», зачастую в каждой из нас живет несколько различных ипостасей. Главное, какой из них вы бываете чаще.