

● ● ● Работа на перспективу

IT-технологии на службе производства

Современные предприятия успешно пользуются разработками в области информационных технологий. Компьютер придумали для того, чтобы быстрее и правильнее обрабатывать информацию и вести расчёты, поэтому разумно доверять системе именно то, с чем она однозначно лучше справляется.

В целях эффективности

Ведущий системный администратор АО «ПЭМЗ» **Александр Евгеньевич Тимохин** рассказывает о своей работе старается предельно просто. Для людей, далеких от IT-технологий, сложно порой не только разобраться в процессах, производимых системными администраторами, но и понять смысл тех или иных терминов. К примеру, знаете ли вы, что такое кросс-функциональное взаимодействие? Под кросс-функциональным взаимодействием принято понимать согласованные действия работников различных направлений деятельности в организации по вопросам, связанным с выполнением функциональных обязанностей для достижения целей предприятия.

Информационная система объединяет все подразделения. Она идеально подходит как инструмент не просто для автоматизации бизнес-процессов, но и отладки взаимодействия между сотрудниками разных подразделений до такой степени, что функционирование предприятия напоминает точную работу механизма швейцарских часов.

— В настоящее время мы как раз и занимаемся, во-первых, автоматизацией производства: меняем процессы предприятия — переводим их с устаревших программ на 1С, — рассказывает Александр Евгеньевич, — а во-вторых, объединяем работу различных подразделений в одно звено. То есть наша задача состоит в том, чтобы отделы материального обеспечения, сбыта, планово-экономического отдела, отдела организации труда и заработной платы и другие получали информацию с одного сервера. Это позволит специалистам принимать эффективные решения: если люди взаимодействуют, то, как правило, имеют больше информации, видят картину в целом, могут использовать опыт и разработки других подразделений, не занимаясь дублированием функций.

От себя добавлю, что эффективно построенные отношения между группами сотрудников, выполняющих разные функции, дают несомненную экономию времени, сил, средств, а также позволяют оптимально использовать материальные и человеческие ресурсы.

Преимущества CRM-системы

Вообще в наше время постоянная автоматизация различных процессов стала уже неотъемлемой частью работы предприятий. Не является исключением и отдел продаж.

— Планируется внедрение CRM-системы на нашем предприятии, — продолжает свой рассказ Александр Евгеньевич. — Для того чтобы понять все преимущества внедрения CRM-системы в бизнес-процессы, для начала давайте попробуем разобраться, что она вообще из себя представляет. Аббревиатура CRM расшифровывается как Customer Relationship Management. Если перевести на русский язык дословно, то CRM-система — это управление отношениями с клиентами. При этом главное назначение системы заключается в автоматизации стратегий взаимодействия с покупателями, с заказчиками. Основ-

ные моменты, на которые направлена система, это повышение уровня продаж, оптимизация инструментов маркетинга, сохранение взаимоотношений с клиентом на протяжении всей деятельности предприятия, анализ эффективности работы отдела продаж.

Повседневные заботы сисадмина

Помимо этих и других нововведений, системный администратор занят решением целого ряда текущих проблем.

— На нашем заводе насчитывается порядка ста компьютеров, — поясняет А.Е. Тимохин. — Как правило, у каждого сотрудника того или иного отдела имеется индивидуальное компьютеризированное рабочее место, компьютеры объединены в локальную сеть внутри организации и имеют выход в Интернет.

Кроме собственно компьютеров, есть множество принтеров, сканеров, факсов и другой оргтехники, которая тоже чаще всего функционирует не автономно, а подключена к локальной сети.

Наша задача — обслуживать всё это обширное хозяйство, исправлять возникающие в процессе работы компьютеров сбои, устанавливать и отлаживать программное обеспечение, налаживать и подключать к локальной сети вновь закупленное оборудование. Кроме того, мы также даем пользователям — специалистам предприятия — консультации по вопросам использования в работе тех или иных программ или технических устройств. Именно к нам обращаются за помощью сотрудники, когда на их компьютерах возникают какие-либо сбои, или когда они просто не в состоянии разобраться с тем, как использовать ту или иную программу или техническое устройство (например, компьютер «не грузится», пропал выход в Интернет или не удается распечатать документ).

В обязанности системных администраторов входит также обеспечение безопасности сетей.

Ремонт компьютеров, оргтехники занимается инженер-администратор **Алексей Владимирович Васильев**. Он говорит, что они стараются по максимуму экономить.

— По возможности своими силами проводим модернизацию компьютерной техники, — вступает в разговор Алексей Владимирович. — Оптимизируем всё, что



можно. Удешевляем. Единственно, когда ломаются копировальная или печатная техника, приходится обращаться в сервисный центр, так как запасных частей к ним просто не продают. Всё остальное ремонтируем, восстанавливаем своими силами.

У ПЭМЗ — новый сайт

Еще одной заботой ведущего системного администратора является заводской сайт.

— Как раз сейчас мы завершаем работу над созданием совершенного нового сайта Псковского электромашиностроительного завода, — говорит Александр Евгеньевич Тимохин. — Об этом стоит сказать отдельно. Официальный сайт является лицом предприятия в информационном пространстве. Понимая важность наличия современного сайта, который одновременно решает задачи маркетинга, продаж и коммуникации, руководством завода и было принято решение о разработке новой версии.

Мы постарались сделать так, чтобы новый сайт отвечал всем современным стандартам и требованиям. Обновлению подверглось все: изменилась не только визуальная, но и функциональная часть.

Был обновлен внешний вид — сайт стал ярче и легче, была переработана его структура. Теперь сайт отличается удобной навигацией, которая позволяет посетителям легко и быстро ориентироваться на страницах и находить нужную

информацию. Обновленный каталог продукции стал удобнее, функциональнее и информативнее. При разработке сайта учитывались предложения и пожелания различных служб завода.

Мы будем продолжать постоянно работать над его улучшением и надеемся, что новый сайт ПЭМЗ станет удобным и функциональным инструментом для посетителей, потенциальных покупателей и клиентов.

Ну и в завершение беседы традиционный вопрос: какими качествами должен обладать человек, выбравший профессию системного администратора?

— Считаю, что системному администратору нужны такие психологические качества, как аналитические способности, умение концентрировать и быстро переключать внимание, выявлять причинно-следственные связи, — уверен А.Е. Тимохин. — Кроме того, ему нужно быть человеком коммуникабельным, а также тактичным и терпеливым, поскольку работает он не только с «железками», но и с персоналом предприятия.

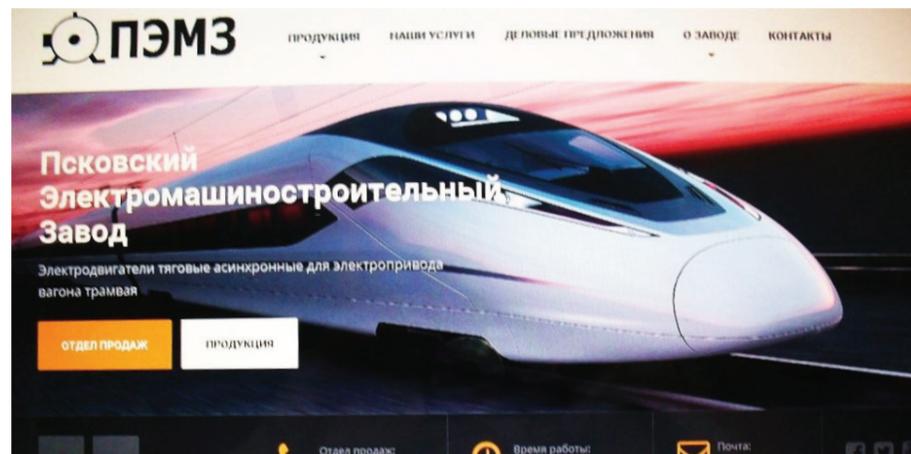
День системного администратора

День системного администратора отмечается в России ежегодно в последнюю пятницу июля. Он не является выходным днем. В 2016 году дата выпадает на 29 июля.

Первый раз данный праздник был отмечен 28 июля 2000 года. Это был просто пикник на природе на окраине Чикаго, в котором приняли участие члены небольшой софтверной компании. «Отцом» праздника является американский сисадмин с 20-летним стажем Тед Кекатос, посчитавший, что хоть раз в год системные администраторы должны чувствовать благодарность со стороны пользователей.

В РФ он пока не имеет официального статуса, признанного на государственном уровне.

И тем не менее поздравляем Александра Евгеньевича Тимохина и Алексея Владимировича Васильева — этих скромных тружеников «невидимого айтишного фронта» — с праздником!



● ● ● Человек и его дело

Иной жизни для себя не представляю!



Галина Николаевна Моисеева – одна из представителей трудовой династии Моисеевых. В настоящее время Галина Николаевна возглавляет группу, отвечающую за организацию труда и заработной платы в ОТиЗ и плано-экономическом отделе.

Галина Николаевна и ее коллеги разрабатывают нормативные документы по системам оплаты труда, положения по оплате труда и премирования сотрудников. В их функции входит составление штатного расписания, должностных инструкций, расчет норм выработки продукции, трудозатрат, проведение хронометража, учета сверхурочных работ и т.д. В общем, работы хватает. Причем работы скрупулезной, требующей сосредоточенности и внимания.

Даже удивительно сейчас вспомнить, что на заре перестройки – в 90-е годы на страницах ряда федеральных газет разразилась целая дискуссия по

У Псковского электромашиностроительного завода богатая и славная история, страницы которой написаны не одним поколением руководителей, рабочих, специалистов и служащих предприятия. За 120 лет со дня основания ПЭМЗ стал судьбой для тысяч заводчан. Здесь выросли сотни славных династий, и за каждой – целая эпоха, дело, которому отданы знания, умения, опыт.

поводу того, нужны в эпоху рыночной экономики специалисты отдела труда и заработной платы, мол, не лучше ли их функции передать бригадирам в цехах и нормировщикам. Но здравый смысл победил. ОТиЗы остались на своих местах: было решено, что каждый должен заниматься своим делом.

Галина Николаевна Моисеева работу свою любит и признаётся, что иной жизни для себя не представляет.

– В следующем году будет уже 35 лет, как я впервые пришла на Псковский электромашиностроительный завод, – рассказывает моя собеседница. – И работала всегда только в этом отделе. Начинала я в группе, отвечающей за социальное обеспечение. Молодое поколение сейчас уже и не помнит, что когда-то социалистическое соревнование было обязательным для всех подразделений, да что там для подразделений – для всех сторон нашей жизни! Выше, дальше, больше – вот главные лозунги тех лет. И я чертила тогда ежедневные графики, высчитывала проценты выработки, сравнивала, кто лучший за сутки, выпускала плакаты-молнии.

Позднее Галину Николаевну назначили экономистом. Пройдя все положен-

ные ступеньки карьерной лестницы, Г.Н. Моисеева возглавила отдел труда и заработной платы. В течение десяти лет руководила она этим важным заводским подразделением. И только благодарности получали за свою работу и начальник отдела, и её подчинённые.

Да и как иначе! Ведь династия Моисеевых на ПЭМЗе – это сплошь люди достойные, отдавшие заводу все свои силы и знания. Муж Галины Николаевны – Анатолий Васильевич Моисеев – работает на предприятии более полувека! А начинал он свою трудовую деятельность фрезеровщиком, добился немалых высот в профессии, неоднократно был отмечен за свой труд наградами, Почетными грамотами. Работал мастером, начальником участка... После сокращения ряда руководящих должностей, Анатолий Васильевич вернулся к станку.

По стопам родителей пошел и сын Моисеевых: после окончания промышленного техникума Дмитрий некоторое время поработал мастером, потом ушел в армию. Отслужив, вернулся на ПЭМЗ. Сейчас Дмитрий Анатольевич Моисеев – заместитель начальника первого производства. Кстати, со своей будущей супругой он познакомился здесь – она тоже работает на заводе

– Можно продолжать еще и еще, рассказывать о родителях и родственниках невестки Светланы, жизнь которых тоже была связана с нашим Псковским элек-

тромашиностроительным заводом, – говорит Галина Николаевна. – У нас даже семейные праздники исподволь переходят в производственные совещания (смеется). Мы живем заботами предприятия, переживаем за его неудачи, радуемся успехам. И очень надеемся, что наш завод, который по-настоящему является для многих из нас вторым домом, будет и впредь работать и наращивать объемы производства.

Преимственность поколений, уважение к традициям, культивирование трудовых династий – залог успешного развития предприятия. Не прерывается связь поколений на Псковском электромашиностроительном заводе. И вот уже сын Дмитрия Михайловича Пахомова, заместителя директора по техническим вопросам – главного инженера АО «ПЭМЗ» возглавляет коллектив ОТиЗа и плано-экономического отдела.

Михаил Дмитриевич Пахомов едва ли не самый молодой руководитель подразделения. Он, делая ставку на инновации в своей деятельности, ни в коем случае не сбрасывает со счетов мудрость и опыт людей старшего поколения. Уверен, что ему еще не раз придется обратиться за советом и к Галине Николаевне Моисеевой, и к другим работникам отдела. Прекрасно, когда в коллективе успешно сочетаются мудрость возраста и энергия молодости.

● ● ● Интервью на актуальную тему

«Платон» шагает по России

С 15 ноября 2015 года в России введён платный проезд по федеральным трассам для грузовых автомобилей, имеющих массу больше 12 тонн или превышение габаритов. В связи с этим компанией-оператором, по поручению правительства РФ, была разработана специальная система автоматизированного контроля и оплаты на базе спутниковых навигационных систем ГЛОНАСС / GPS под названием «Платон».

АО «Псковский электромашиностроительный завод» в числе других предприятий, имеющих и эксплуатирующих большегрузные машины, также платит за проезд двух своих грузовиков по федеральным трассам.

– Да, у нас на предприятии два МАЗа, которые везут металл из разных регионов России, в частности из Череповца с «Северстали», и также отвозят готовую продукцию поставщикам, к примеру, в Беларусь, – рассказывает старший диспетчер транспортно-складской службы АО «ПЭМЗ» **Елена Федоровна Головлева**. – Так что нас эта система коснулась, можно сказать, напрямую. Еще до ее введения мы завели на сайте свой «Личный кабинет», зарегистрировались, а буквально накануне приехали с начальником в офис «Платона». Там в то время был всего один стул и стол. Они нам обрадовались, сказали: «О, как здорово, вот и первые клиенты!» А мы просто хотели заранее подготовиться к нововведению, всё предусмотреть, чтобы не оказаться



в должниках. Потому как изначально речь шла об огромных штрафах – от пяти сот тысяч за первый неплательщик до миллиона за второй. Потом, правда, под давлением общественности штрафы были снижены.

Но тогда еще толком никто не знал, как будет система работать, потому что не были еще смонтированы установки ГЛОНАСС на трассах, хотя аппараты для платежей у них в офисе уже стояли.

– И каковы же были ваши первоначальные действия при вхождении в систему «Платон»?

– Прежде всего мы зарегистрировали наши транспортные средства. Необходимо было собрать много разной документации, в том числе уставные документы и так далее, а также все сведения и по машинам, и по водителям, и даже по нам, как по руководителям. Когда же пришло время нашим большегрузам отправляться в путь, то мы должны были разработать и предоставить маршрутные карты: откуда едешь, все основные промежуточные пункты указать и конечный пункт назначения. На основании этих маршрутных листов высчитывается, сколько километров наша машина пройдет по федеральным трассам, и начисляется сумма платежа.

– Елена Федоровна, вы и сейчас продолжаете составлять эти самые маршрутные карты?

– Нет, этот алгоритм действовал буквально в течение двух месяцев. Затем карты были отменены. Сейчас на машинах установлены специальные бортовые устройства. Нам они были выданы безвозмездно на три года. Конечно, оговаривается, что мы несем за них ответственность и должны содержать в надлежащем виде. Техобслуживание организация-оператор берет на себя. И теперь система оплаты за проезд по федеральным трассам несколько иная. Мы уже не оплачиваем сами в терминалах: деньги снимаются автоматически с нашего счета за каждый километр, что мы проезжаем



по «федералке». В целом это удобно. Главное – не забывать пополнять счет, потому что штрафы за просроченный платеж тоже начисляются автоматически. И не важно, сколько ты не доплатил – сто рублей или несколько тысяч – штраф тоже выставляется автоматически сразу же после недоплаты. Так что следим, чтобы деньги на счете были. Пока штрафных санкций по системе «Платон» к ПЭМЗ не предъявляли. Надеемся, их не будет и впредь.

Цифры и факты

Система сбора платы с 12-тонных грузовиков за проезд по федеральным трассам РФ («Платон») с ноября 2015 года принесла федеральному бюджету 9,2 миллиарда рублей, следует из сообщения оператора системы «РТ-Инвест Транспортные Системы».

По состоянию на 15 июня 2016 года, к системе «Платон» подключено 252,4 тысячи компаний-перевозчиков, которые зарегистрировали 728,2 тысячи транспортных средств. В системе оформлено 8 миллионов маршрутных карт, перевозчикам выдано 486 тысяч бортовых устройств.

Система сбора платы работает с осени 2015 года в льготном режиме – тариф за проезд большегрузов составляет 1,53 рубля за 1 км в пути.

Планируется, что собранные за счет системы «Платон» деньги будут потрачены на ремонт и строительство новых федеральных и региональных трасс.

● ● ● Работа в радость

Профессия, ставшая судьбой



Что значит найти себя в профессии? Состояться? Выбрать дело по душе и посвятить ему жизнь? Каких бы высот ни достигнув, считать, что самое интересное и главное впереди? Через десять, двадцать, тридцать лет говорить о своей профессии с тем же блеском в глазах, что и в юности? И наконец, как определить, какая профессия твоя? А может быть, профессия сама находит человека, становясь его судьбой?

ки пальцев и кистей рук, пришлось по душе молодой работнице сразу, как только она поняла, что от нее требуется.

– Я, правда, очень быстро обучилась всему, – улыбается Валентина Геннадьевна. – Мне показали буквально один раз необходимые операции, и я тут же начала всё делать сама, причём сразу же стала выдавать норму. Видимо, это и впрямь оказалось моим, пришлось по душе, а потому и вхождение в профессию, в коллектив оказалось таким легким, органичным.

Валентина Геннадьевна с удовольствием рассказывает о своей работе, о нюансах, которые она знает досконально, показывает детали и уже изделие в сборе... И всё это она проделывает легко, с улыбкой, как-то даже вдохновенно. Слушаешь это человека и понимаешь, что она никогда не сможет сделать свою работу плохо, отнестись к своим обязанностям небрежно.

Кстати, как оказалось, замечаний от специалистов отдела технического контроля за все 39 лет работы к качеству изделий, выполненных В.Г. Михайловой, не было никогда. Также ответственно подходит к своему делу Валентина Геннадьевна учит и молодежь. К мнению наставника прислушиваются, её похвалой дорожат.

– Да, свой опыт передаю девушкам, которые, надеюсь, придут нам на смену, – говорит моя собеседница. – Хочется их научить всему, что умеешь сама. А

главное – донести до них важность нашей работы, её значимость. Они стараются, пока у них всё получается. А если полюбят свою профессию, то и совсем дело на лад пойдет!

Еще об одном качестве характера Валентины Геннадьевны Михайловой надо обязательно упомянуть: это её безотказность. Она относится к тем людям, для которых дело – прежде всего. Если необходимо, она останется и после окончания смены, и выйдет в свой выходной. Для нее не существует слов «не могу, не хочу, не буду».

Несмотря на лёгкий, неконфликтный характер, Валентина Геннадьевна, если надо, может и потребовать, и спросить с человека за некачественно выполненную работу, за халатное отношение к делу.

А вообще, конечно, эта улыбчивая милая женщина буквально излучает какой-то особенный свет внутренней любви к себе, к людям, к жизни. И неудивительно, что всё своё свободное время Валентина Геннадьевна проводит на даче, а её главная страсть – цветы.

– Я обожаю, когда цветов много, и они разные, – признается В.Г. Михайлова. – У меня на участке цветы цветут с апреля по октябрь.

Красота и гармония во всём – в семье, работе, увлечениях – вот залог жизненного успеха, – уверена Валентина Геннадьевна Михайлова.

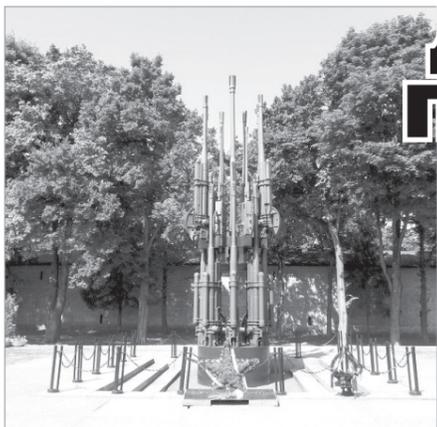
Эти и подобные вопросы всегда возникают, когда встречаешься с человеком, уверенным в себе, самодостаточным, открытым в общении, ярким и увлеченным, живущим в гармонии с собой – одним словом, счастливым несмотря ни на что.

Именно с таким человеком довелось мне встретиться в цехе микроэлектродвигателей и общей техники Псковского электромашиностроительного завода. **Валентина Геннадьевна Михайлова** на протяжении вот уже почти сорока лет работает лакировщиком.

– Профессия лакировщика как бы частичная, – поясняет Валентина Геннадьевна. – Она делится непосредственно на лакировку и на сборку деталей. Детали мы покрываем клеем на лакмашине, а затем собираем уже статоры и якорёчки, которые далее идут на обмотку.

Работа, требующая усидчивости, терпения, внимания, сосредоточенности, а еще – развитой мотори-

● ● ● Творчество наших читателей



День освобождения Пскова – День города

23 июля псковичи отмечают День освобождения родного города от немецко-фашистских захватчиков и День города!

По мягкой траве...

По мягкой траве чуть слышно
ступая,
С росой это утро святое встречаю:
Черники вокруг налитые шары,
Горлянки, кипрея повсюду цветы.

Как сладостен вкус лесной
земляники
И радуют солнца златистые блики!
Но жаль, что один столь
чудесной порой
Вхожу в этот мир – мне такой
дорогой.

Лисичек видны небольшие семейки,
Их дождь поливал из невидимой
лейки.

«Пантеры» оскалы – окопы и доты –
Здесь «грозы» гремели в 44-м.

«Колючки» и мины – былого следы,
И в память погибших алеют цветы,
Советскому воину слава в веках –
И место у Господа – на Небесах.



– Это стихотворение я написал в 2013-м году, – говорит А.В. Новиков. – Я неоднократно бывал в тех местах, где проходили бои. Страшные следы кровопролитных схваток – полуразрушенные доты, осыпавшиеся и поросшие травой окопы можно увидеть и сейчас. Немцы, стремясь осложнить освобождение Пскова, окружили его линией обороны «Пантера». Она простиралась на многие километры на северо-восточном, восточном и южном направлениях от городской черты. Линия состояла из окопов, дотов, и других укреплений, которые частично сохранились и по сей день.

В одном только посёлке Черняковицы, расположенном в десяти километрах от Пскова, немецкие захватчики уничтожили более 500 человек – больных местной лечебницы. В феврале 1942 года сюда пригнали 130 наших пленных. Через месяц из-за голода и непосильного труда никого из них не осталось в живых. Хоронили умерших пленных на кладбище по несколько десятков человек, сбрасывая трупы с носилок в групповые ямы, как дрова. Имена многих погребённых до сих пор не известны...

Благодарные псковичи помнят, какой ценой досталась победа. Цветы и венки к монументам славы, к Вечному огню и к скромным обелискам – это давняя традиция, с которой начинается каждое празднование Дня города в Пскове.

Годы мирного труда не прошли даром: сегодня древний Псков возрожден во всем его величии и удивительной красоте. Живет и развивается, благодаря самоотверженному труду его жителей, их искренней любви к родному городу. На огромном баннере в центре города начертано: «Вечно слава, Псков вчерашний! Вечно здравствуй, новый Псков!»

● ● ● Поздравление

С Днём рождения, Псков!



Псков у каждого свой. Для одних – это один из древнейших городов России, с богатой историей и героическим прошлым, для других – город-музей, важный туристический центр с памятниками архитектуры и культуры, для третьих – крупнейший административный и промышленный центр. Для каждого Псков – свой, неповторимый, родной!

Всё, чем богат город, чем привыкли гордиться жители, – это заслуга многих поколений псковичей, которые строили и сохраняли город, которые мужественно и стойко защищали его во время нашествия врагов.

Современный Псков – это благоустроенный, комфортный для жизни город, который из года в год, наращивая темпы, продолжает движение вперёд, хорошо и расцветает. Каждый житель Пскова своим трудом, талантом, энергией, своей активной жизненной позицией вносит неоценимый вклад в укрепление потенциала города, способствует его динамичному развитию.

День рождения города – замечательный праздник, объединяющий всех, кто любит и ценит свою малую родину.

**С праздником вас, псковичи!
С Днём рождения любимого
города!**

**Счастья, крепкого здоровья,
благополучия вам, а Пскову –
дальнейшего развития
и процветания!**

● ● ● Семейные ценности

Папа, мама, я – счастливая семья!

8 июля в России отметили красивый и добрый праздник – День семьи, любви и верности.

Выбор даты не случайно выпал на 8 июля. Именно в этот день на Руси традиционно чествовали святых Петра и Февронию. Их жизнь не была легкой, но благодаря сильной любви, верности, взаимному уважению они сумели всё преодолеть, прожить долго и счастливо и умереть в один день. Также в эти июльские дни наши предки играли свадьбы.



Как и много лет назад, у каждого свои представления о семейном счастье. Одни, к примеру, мечтают о нескольких детях, а кого-то вполне устраивает наличие одного сына или дочки.

Сколько бы малышей (или уже далеко не малышей) не было бы в вашей семье, – это прекрасно! Это ваш выбор. Не позволяйте никому посеять зерно сомнения в вашу душу. Случается, мы принимаем на веру педагогические штампы, которыми нас в изобилии снабжают друзья и знакомые. Например: «один ребенок обязательно вырастет эгоистом». Или



– «многодетная семья – это голодные детишки, которым не хватает тепла и внимания». И вот уже мамы и папы начинают с тревогой вглядываться в своих растущих малышей...

Стоит сказать, что подобные умозаключения сильно притянуты за уши! Зачастую их можно услышать из уст тех людей, которые знают о детях лишь понаслышке. Так что помните: только в ваших силах дать своим детям самое лучшее – сколько бы их у вас не было! – и воспитать их хорошими, счастливыми людьми. Хотя, конечно, в каждой семье свои нюансы.

Один цветок, зато какой!

Многие супруги останавливаются на одном малыше, считая, что так у них будет больше возможностей для его воспитания. И это относится не только к материальной стороне – воспитание ребенка требует также больших душевных сил и терпения. При наличии одного сына или дочери вам наверняка будет проще выбрать время для общения с ним или с ней. Неизбежные проблемы и вопросы, связанные с воспитанием ребенка, можно будет решать в индивидуальном

порядке. Кроме того, являясь мамой одного ребенка, вы получаете возможность отдавать больше сил и времени другим сферам жизни: любимой работе, карьере, общению с друзьями или хобби. К тому же в этом случае ваша семья более свободна в выборе места или времени отдыха. Для многих семей немаловажно то, что единственного ребенка можно побаловать желанной, но дорогой игрушкой, не нанося особого ущерба семейному бюджету. То же относится и к покупке качественного музыкального центра, инструмента, велосипеда, тренажера, компьютера и т.д.

Не стоит опасаться, что единственный ребенок непременно вырастет эгоистичным и избалованным! Есть немало обратных примеров. Все зависит от того, как вы построите отношения в своей семье. Приобщайте сына или дочь к тому, чем интересуетесь сами. Приучайте малыша к мысли, что у всех членов семьи есть не только права, но и обязанности. Проявляйте уважение к вещам ребенка: например, посоветуйтесь с ним, прежде чем отдать соседским детям «ненужную» куклу или машинку. Кроме того, позаботьтесь о том, чтобы у малыша был свой круг общения.

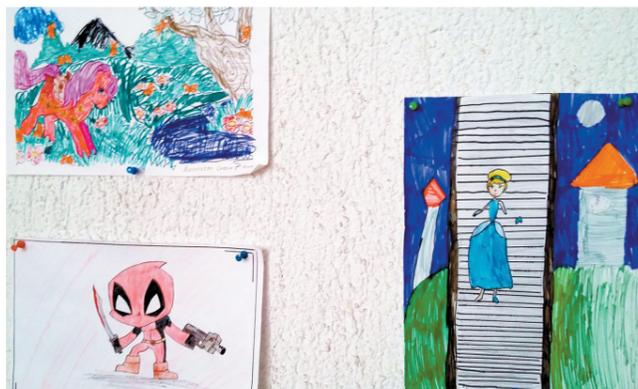
Друг за другом

В большинстве семей двое детей – лучший вариант «ячейки общества». Дети обретают в лице друг друга близкого

для себя человека, на которого можно будет опереться в дальнейшей жизни. Почаще говорите своим детям: не забывайте, что вы брат и сестра, а это значит – вы друзья навсегда!

Преимущество семей с двумя детьми еще и в том, что брат и сестра в лице друг друга обретают опыт общения с разными возрастными, в отличие от садика, где все одногодки и ровесники. У «братской» и «сестринской» компаний хороший шанс научиться ладить с противоположным полом, это также пригодится для будущего.

При появлении второго ребенка многих родителей пугает возможная ревность первенца к малышу. Учтите:



эта проблема сильно преувеличивается как в научных, так и в житейских рассуждениях! Отношения между детьми во многом будут зависеть от поведения самих родителей. Не нужно лишать старшего своей ласки и заботы под тем предлогом, что теперь он «взрослый». Находите время, чтобы побыть с ним наедине, поощряйте его интерес к младшему братику или сестричке, а также поддерживайте начатые ранее традиции, например чтение на ночь или совместный просмотр фильмов.

Нас много – и это здорово!

Жизнь любой семьи строится по тем правилам, которые задают взрослые. Позитивные и негативные моменты не возникают сами по себе, а появляются в результате определенных усилий.

Понятие «многодетная семья» вызывает большое количество самых разных откликов – от восхищения до неприятия. Однако не стоит слишком внимательно прислушиваться к мнению окружающих: все зависит в первую очередь от вашего настроения и отношения к собственной жизни. Важно чувствовать себя уверенными в том, что большая семья – это ваш собственный выбор. Если вы умеете справляться с трудностями и радоваться жизни, то дети непременно переймут этот опыт.

Кроме того, в многодетных семьях дети обычно становятся равноправными помощниками родителей. Но при этом важно помнить, что

основную ответственность за благополучие семьи все же несут взрослые. Для сплочения семьи привлекайте детей к совместным мероприятиям, делам, прогулкам или играм. Введите семейные традиции – те, которые больше вам по душе. Это может быть украшение дома ко дню рождения кого-то из членов семьи, походы на природу, игра в лото по воскресеньям или что-то еще.

Традиции проведения семейных праздников на протяжении многих лет существуют и на Псковском



электромашиностроительном заводе. Невзирая ни на какие проблемы руководство предприятия и профсоюзный комитет в обязательном порядке организуют летний детский отдых, проводят праздничные вечера, посвященные разным датам, приглашают детей заводчан поучаствовать в конкурсах рисунков, поделок, сочинений. И ребята всегда откликаются с огромным удовольствием! Ведь они знают, что помимо признания их ждут сладкие подарки и приятные сюрпризы.

Очередной творческий конкурс был посвящен наступившему лету, каникулам, любимым папам и мамам, а также персонажам популярных мультфильмов.