



# ЭНЕРГИЯ



№ 3 (822) 6 марта 2018 года

Газета АО «Псковский электромашиностроительный завод»

## Колонка редактора

### ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ 8 МАРТА

Скоро наступит первый весенний праздник 8 Марта.

С самого детства – с детского сада и школы нас учили, что 8 Марта – мамин день. Аппликации, ветки мимозы, тиражированные стихотворные фразы о любви – всей этой милой чепухой полон каждый Международный женский день вот уже на протяжении многих-многих лет. Наши мамы – и мы потом тоже – бережём эти самодельные открытки, такие одинаковые для всей группы дошколят и такие неповторимые для каждой семьи.

8 марта – конечно, женский день. Не хочется вспоминать о современных трендах и говорить о дискриминации по половому признаку, когда речь идёт о восхищении женщиной – умной, прекрасной, с отличным чувством юмора. И таких женщин много! Никогда вы не угадаете их возраст: лёгкая походка, лукавый взгляд, остроумная речь. Индивидуальность во всём. Они легки на подъём и могут быстро научиться новому делу, эмоционально богаты и щедры, они много знают и часто великолепные рассказчицы.

Женщины очень практичны и в то же время увлечены возвышенными темами. Двойная природа женского дарования – близость к земному и тяга к возвышенному – существенно облегчает нам жизнь. Мы незаметно переключаемся и можем думать о нескольких вещах сразу, параллельно делать пар тройку дел и писать свои немыслимые списки желаний, встреч и неоконченных занятий. Мы постоянно развиваемся, копим в закладках интересные рецепты. Мы очень трогательны в экспериментах над своей внешностью. Взмахи загнутых ресниц, агрессия красных ногтей, одновременное желание иметь короткую стрижку и длинные волосы – это нашествие красоты действует на нас нервно. Находящиеся рядом с нами мужчины уже давно отчаялись понять разницу между «было – стало» и на каждое преображение предусмотрительно отвечают лишь, что мы прекрасно выглядим.

На носу 8 Марта, и, говоря по правде, этот нос уже истосковался по солнечным прикосновениям и тёплому ветру, по возможности надеть любимое платье и бесцельно часами гулять по любимым улочкам. Уже вернулись первые веснушки, в шкафу радуется глаз новая батарея шарфов и шарфиков, туфельки и сумки, предусмотрительно закуплены любимые напитки и – мы готовы к поздравлениям.

Все мы ждем от своих близких и в первую очередь, конечно, от мужчин тёплых слов и искреннего восхищения, потому что каждая из нас прелестна, прекрасна и загадочна.

Мужчины! Не забудьте поздравить своих дам, причём так, чтобы их глаза засияли от радости, а лицо осветилось улыбкой, наполненной счастьем и нежными чувствами к вам. И главное – дарите женщинам цветы! Не только в международный день, но и каждый раз, когда поймете, какую роль играет Она, находящаяся рядом, в вашей жизни, и просто без повода!

Женщины! Никогда не теряйте уверенности в себе и в своих силах. Помните, что именно ВЫ – самая обаятельная и привлекательная. И пусть весь мир подождёт... ту единственную и неповторимую, то есть ВАС!

С праздником, дорогие женщины!

## Наши поздравления

**ДОРОГИХ ЖЕНЩИН – РАБОТНИЦ ПЭМЗа – от всей души поздравляю с праздником 8 Марта!**



В этот чудесный весенний день мы чувствуем женщин, которые являются воплощением любви и красоты, материнского тепла, доброты и жертвенности. Малье женщины, вы достигаете профессиональных высот в самых различных сферах деятельности и активно участвуете в общественной жизни. Вы всегда остаётесь очаровательными, элегантными, нежными и женственными.

Ваш профессионализм и творческий подход к решению самых ответственных задач являются залогом успешного развития предприятия. От вашей мудрости, выдержки, веры и надежды на лучшее во многом зависит благополучие ваших семей.

Дорогие женщины! Примите слова искренней благодарности за терпение и душевную щедрость, за умение понять, поддержать и сделать мир вокруг нас добрее и светлее! Пусть весь год вас согревает тепло мужских сердец, а жизнеутверждающая энергия весенних дней надолго останется источником душевного подъёма, даст новые силы для личного роста и профессиональных свершений.

Здоровья, счастья, заботы и тепла ваших родных и близких!

Председатель Совета директоров АО «ПЭМЗ» А.А. КАЛЕДИН

### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!



Всё хорошее и доброе, что есть в жизни, связано с женщинами. Без вас невозможно представить себе работу нашего предприятия. Вы не только вносите весомый вклад в развитие Псковского электромашиностроительного завода, но и вдохновляете сильную половину предприятия на новые трудовые свершения.

Преодолевая любые сложности, успешно решая профессиональные задачи, вы несете на своих хрупких плечах заботу о доме, растите детей, создаёте крепкий семейный очаг, согреваете этот мир сиянием своих глаз и улыбок.

От всей души поздравляю всех работниц ПЭМЗа с первым весенним праздником – Международным женским днём 8 Марта!

Желаю вам доброго здоровья, исполнения самых заветных желаний и только отличного настроения! Будьте счастливы и любимы!

Генеральный директор АО «ПЭМЗ» А.В. ЛАЗАРЕВ

### МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Вот и наступила весна, а вместе с ней и самый прекрасный, самый женский праздник – 8 Марта! Яркое ласковое солнце, высокое голубое небо с нежными ажурными белыми облаками... Ощущение лёгкости, новизны, свободы, надежды на лучшее! В эти дни все женщины особенно красивы и счастливы, все они – в центре внимания!

Женщина и любовь, женщина и доброта, женщина и ласка, женщина и верность, надёжность, защита – это явления одного порядка. Женщина всегда была, есть и останется хранительницей домашнего очага, основой семьи.

Всех заводчанок поздравляю с наступающим праздником – Международным женским днём 8 Марта!

Пусть любовью и теплом возвращается к вам неустанная забота о семье и детях, о любимых и дорогих людях. Желаю вам, чтобы исполнялись все замыслы, удача сопутствовала всем важным начинаниям, а любовь близких всегда согревала своим теплом!

В.В. СЕМЁНОВА, председатель профсоюзного комитета АО «ПЭМЗ»

### МИЛЫЕ, ДОРОГИЕ, КРАСИВЫЕ, ЛЮБИМЫЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!



Поздравляем вас с Днём 8 Марта! Желаем вам солнечных улыбок, радости в душе, любви в сердце, круглый год отличного настроения, крепкой и верной дружбы, а также красивой любви! Любите сами и будьте нежно любимы вашими мужчинами!

Пусть вас ценят на работе, а домашние во всём помогают! Желаем лёгких, беззаботных, но успешных трудовых будней, а также весёлых, радостных и полных впечатлений выходных, складывающихся в благополучные и счастливые месяцы и годы!

Пусть первый подснежник подарит вам нежность! Весеннее солнце подарит тепло!

А мартовский ветер подарит надежду И счастье, и радость, и только добро!

Мужской коллектив АО «ПЭМЗ»

••• Мастера своего дела

## 8 МАРТА – ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ПРЕКРАСНЫХ ЖЕНЩИН

Добрых слов о женщине не бывает много. Сколько о ней — любимой, матери, труженице — ни скажут хорошего, этого всё же будет недостаточно. Не перечислить всех талантов женщины и не измерить всей глубины её души, которую вкладывает она в каждое своё дело, будь то семья или работа. На Псковском электромашиностроительном заводе трудятся замечательные женщины — отличные профессионалы, грамотные специалисты, ответственные, строгие и в то же время очень душевные. О некоторых мы уже рассказывали на страницах нашей газеты. Ну а продолжение, как говорится, следует.

### У МЕНЯ ИНТЕРЕСНАЯ РАБОТА!

Так, и не без основания, считает Алла Викторовна КОНОНОВА, ведущий менеджер отдела продаж Псковского электромашиностроительного завода. За годы работы на предприятии, а ее стаж на ПЭМЗе солидный, она ни разу не усомнилась в правильности выбора, и даже мысли у нее не возникало о том, чтобы сменить работу.



— В далеком теперь уже 1975-м году пришла я на завод, — вспоминает моя собеседница. — Практически сразу же после окончания Псковского индустриального техникума. Правда, сначала нас по распределению направили в Кемеровскую область в город Прокопьевск, но, как оказалось, нас там никто не ждал. Мы вернулись назад, добились «свободного диплома», то есть получили право без обязательной тогда отработки на том или ином производстве самостоятельно трудоустроившись. Я пошла на ПЭМЗ. Во-первых, потому, что именно здесь была на производственной практике, а, во-вторых, техникум-то я окончила по специальности «электромашиностроение», так что, как говорится, сам бог велел мне прийти именно сюда.

Так случилось, что Алла Викторовна практически всю свою жизнь трудится на одном месте — и на заводе, и в отделе.

— Я начинала свою трудовую деятельность в бюро согласования технических условий, — вспоминает

А.В. Кононова. — В наши обязанности входило заключение договоров, количество которых порой достигало тогда нескольких тысяч. Далее следовал заказ производству — вот таковыми и были мои обязанности тогда. Но годы шли, менялись формы собственности и, как следствие, у нас прибавлялось обязанностей, сферы деятельности расширялись. Не скажу что новые функции, которые были возложены на наш отдел, как-то тяготили меня или напрягали. Наоборот, становилось еще интереснее работать!

Теперь мы, собственно, курируем весь процесс от начала до конца: знакомимся с заказчиком, ведем переговоры, заключаем договор, обговариваем все финансовые вопросы. Далее начинается работа с производством, ведь именно рабочие в цехах должны в срок и с должным качеством выполнить полученный заказ. А затем мы следим за отгрузкой готовой продукции и за тем, чтобы ее доставили по назначению.

Стоит сказать, что Алла Викторовна в свое время окончила институт, решив, что высшее образование не

будет лишним для её работы. И вообще, считает она, что «опыт опытом, а новые знания никогда не повредят», поэтому живо интересуется всем новым, актуальным, что есть сегодня в сфере менеджмента и в управлении продажами.

— Я прекрасно помню своих первых заказчиков с Людиновского тепловозостроительного завода, — с улыбкой говорит А.В. Кононова. — Я и сейчас работаю с этим предприятием. Правда, тех людей, с которыми начинала свое сотрудничество, уже нет — на их место пришли другие, но и с ними контакт наладился быстро.

Вообще, считаю, что человек, который избрал для себя стезю менеджера в отделе продаж такого предприятия, как наше, должен обязательно быть коммуникабельным, активным, способным убеждать собеседника, умеющим общаться с людьми лично и по телефону. А еще должен быть решительным, обязательным, терпеливым.

Алла Викторовна Кононова знает это не понаслышке: это доказано собственной практикой и подтверждено ее многолетним опытом.

### КОНТРОЛЁР ОТК – ЭКСПЕРТ КАЧЕСТВА

Специфика профессии контролёра отдела технического контроля (ОТК) состоит в том, что на нее нигде не обучают. Кадры учат, растят и воспитывают собственными силами. Сотрудники работают непосредственно с изделием и, изучая техпроцессы, получают необходимые знания и приобретают неоценимый опыт.



Вот и Екатерина Александровна ИЛЬИНА, контролёр станочных работ отдела технического контроля ПЭМЗа, все необходимые знания и умения получала непосредственно на рабочем месте.

— На Псковском электромашиностроительном заводе я работаю с 1999-го года, — рассказывает моя собеседница. — Меня сразу взяли в ОТК, правда вначале я работала в другом цехе, а в 2008-м году перешла на первое производство. Здесь в мои обязанности входит проверка якорей, статоров — после пропитки, укладки, пайки... То есть после каждой опе-

рации требуется контроль. Так что здесь, на участке, и находится, по сути, моё рабочее место.

Человеку несведущему может показаться, что кроме внимательности контролёру больше ничего и не требуется. Но это не так.

— Да, конечно, контролёру надо быть внимательным и корректным и вместе с тем требовательным и принципиальным в общении с рабочими, — говорит Е.А. Ильина. — Авторитетный контролёр дисциплинирует рабочих. Нельзя забывать, что контролёр — это эксперт качества, он должен быть добросовестным, понимать последствия сдачи некачественной продукции. Работа контролёра связана с выполнением однообразных действий и может показаться монотонной людям подвижным, предпочитающим быструю смену впечатлений и действий.

А кроме всего прочего работа контролёра требует аккуратности, тщательности, поэтому здесь успешнее работают люди обстоятельные, но отнюдь не тугодумы, ведь принимать решения надо быстро, а главное, верно.

За те 18 лет, что Екатерина Александровна работает в службе технического контроля, она научилась держать удар. Психологический прессинг со стороны работников, допустивших брак, если и случается, то крайне редко, а в целом в коллективе с пониманием относятся к претензиям контролёра Ильиной, потому как они всегда обоснованы. Ее ценит руководство ОТК завода и уважают коллеги-контролёры и рабочие первого производства. Все знают, что если того требует дело, то эта хрупкая миловидная женщина умеет быть жесткой и может настоять на своем. Качество продукции — это залог успеха предприятия, а значит — новые заказы, стабильная работа, благополучие каждого работника завода.

### КОГДА РАБОТА ПО ДУШЕ

Мудрый Конфуций сказал: «Найди себе работу по душе, тогда тебе не придется работать ни одного дня в жизни».

Жанна Семёновна ЯКОВЛЕВА, экономист энергоцеха и ремонтно-механического участка, считает, что она нашла такую работу, и вот уже много лет остается верна избранному делу.

— В далеком 1981-м году я впервые оказалась на ПЭМЗе, — говорит Жанна Семёновна. — Взяли меня в экономический отдел. Тогда я с трудом представляла то, чем мне придется заниматься. Спасибо моей замечательной наставнице и очень хорошему человеку — Ангелине Дмитриевне Шевельковой. Именно она обучила меня всем премудростям профессии экономиста и передала свой богатый опыт. Так случилось, что впоследствии мне пришлось расстаться с заводом, но в 2013-м году вернулась. И теперь уже не помышляю о том, чтобы что-то менять в своей жизни. Мне нравится моя работа. Нравится, что приходится иметь дело не только с цифрами, с сухими сводками отчетов и табелей, но и непосредственно с людьми — как с работниками участков, так и с коллегами из планово-экономического отдела, бухгалтерии, расчётного отдела... Девиз моей жизни: «Если ты что-то делаешь, то делай это хорошо». Я стараюсь следовать ему во всем.

Жанна Семёновна Яковлева — человек спокойный, рассудительный, рационально мыслящий, что является несомненным плюсом в ее деятельности. Выдержка, скрупулёзность во всем, ответственность и профессиональная компетентность — эти важные для хорошего специалиста качества присущи Ж.С. Яковлевой, по мнению ее руководства.

А сама Жанна Семёновна говорит просто: «Работа мне по душе, и иду я на нее не по обязанности, а с удовольствием».



## ●●● Мастера своего дела

**ВОСЕМНАДЦАТАЯ ВЕСНА ОЛЬГИ ДОРОГОВОЙ**

В своей жизни **Ольга Александровна ДОРОГОВА**, инженер-лаборант отдела главного метролога ПЭМЗа, много видела весен. Но всякий раз встречает каждую словно впервые. Тепло, радость наполняют душу, и тают вместе со снегом тревоги. И мир преобразается, и люди становятся отзывчивей друг к другу, добрее и красивее.



Вот и заводская проходная. В течение скоро уже 18-ти лет ежедневно переступает Ольга Александровна знакомый порог и, доставая заводской пропуск, ловит себя на том, что сразу меняются и мысли, и весь её настрой.

В своей лаборатории, где установлены различные измерительные приборы, Ольга Александровна чувствует себя уверенно. Она настоящий профессионал в своём деле. Это признают и коллеги, и руководители ОГМетр.

Вообще метрология – это наука об измерениях, методах и средствах обеспечения их единства и способах достижения требуемой точности. На любом машиностроительном предприятии есть служба метрологов, деятельность которой наряду с другими службами сфокусирована на эффективности производства. Наверное, поговорка «все познаётся в сравнении» произошла именно от метрологов, потому что,

сравнивая, мы невольно измеряем параметры любого объекта нашей жизнедеятельности.

А эффективность производства напрямую связана с качеством. В том числе и с качеством поступающего на предприятие сырья – проводов, изоляционных материалов, лаков и т.д. Вот именно их качество и проверяет инженер-лаборант Ольга Александровна Дорогова. Беспристрастность – вот её главный девиз в работе. Для нее не существует поставщиков лучших или худших – для неё все равны.

– Да, именно так, – соглашается моя собеседница. – Я даже не смотрю, откуда поступил материал. Для меня самое главное, чтобы он соответствовал всем необходимым нормативам. Если есть хоть малейшее подозрение на несоответствие, это сразу же отражается в отчете.

Вообще уровень, качество, в том числе показатели надёжности и потребительские свойства продукции, всецело зависят от состояния организации метрологической службы и

состояния измерений. И, конечно, от квалификации специалистов, производящих эти измерения. Для того чтобы быть хорошим специалистом, надо не так уж и мало: прежде всего необходимы профессиональные знания, опыт работы, кругозор. Но главное – нужно честно и добросовестно делать то дело, которое тебе поручено, нужно любить это дело, любить свою профессию.

Ольга Александровна Дорогова как раз из категории тех людей, кто не просто знает свою работу досконально, но и с удовольствием ее выполняет. Она прекрасно понимает, что от точности проведённых ею измерений, от её ответственности зависит так или иначе работа всего завода. Да-да, это не является преувеличением. Ведь материалы, которые проверяет Ольга Александровна, далее идут в работу и на производство № 1 и в цех микроэлектродвигателей и общей техники. И именно высочайший профессионализм О.А. Дороговой во многом является залогом того, что брак на завод не пройдёт.

## ●●● Актуально

**БИРЮЗОВЫЕ КОМПАНИИ – МОДЕЛЬ БУДУЩЕГО**

В прошлом номере «Энергии» была затронута актуальная тема перехода от командно-административной системы управления предприятием к современной, основанной на открытости и самоуправлении. Это проблема не одного дня, но и откладывать её решение в долгий ящик тоже не стоит. Как известно, дорогу осилит идущий.

**Принципы деятельности «бирюзовых»**

«Бирюзовые» компании или «бирюзовая» модель управления – такое название эта система получила с легкой руки Фредерика Лалу – модель будущего российских компаний, причём не такого уж и далёкого будущего. В этом убеждены и руководители предприятий, и эксперты.

Принципы, на которых строится деятельность «бирюзовых» компаний, – честность, открытость, коллегиальность и уважение свободы личности. Это, безусловно, те ценности, на которые в современном мире должны опираться все компании, предприятия. Если компания даёт своему сотруднику возможность развиваться, всесторонне реализовывать себя, поощряет его инициативы, а руководство всегда открыто для диалога и свежих идей, приходящих к нему снизу, то это не просто создаёт в компании нужную атмосферу, но и значительно повышает заинтересованность сотрудников в результатах своего труда.

Можно говорить, что за такими принципами будущее. Доказательство тому – мировая история, которая наглядно демонстрирует, что ни одна империя, как бы сильна она ни была, не может существовать вечно, в то время как демократии устойчивы и способны к прогрессу.

**В такой организации нет диктатуры**

Важно не требовать от людей раскрыть свой потенциал, а дать им все возможности. Если умный и замечательный кандидат попадёт в так называемую «красную» (это самая консервативная из существующих систем, которая держится на одном лидере, диктующем правила игры) – велик шанс, что его там задавят, а в «бирюзовой» – услышат. В красной компании внутреннее взаимодействие построено на культуре силы и страха. Такое положение вещей привычно для нашего народа: мы долго жили при крепостном праве, потом была революция, затем появился Сталин, началась Вторая мировая война. И даже сейчас, когда люди говорят о «сильной руке», они вспоминают именно о Петре I, об Иване Грозном...

Коммуникация в бирюзовой компании другая, она строится по принципу «я учусь от тебя так же, как ты от меня». У каждого есть навык, и каждый

выступает учеником друг у друга вне зависимости от иерархических позиций. Все в одной лодке, и каждый способен интеллектуально и эмоционально обогатить другого.

В такой организации нет диктатуры. Сама постановка задачи звучит по-иному – не в виде какой-то директивы, а как размышление, зачастую совместное.

**Контроль? Нет, самоконтроль**

При отсутствии менеджмента среднего звена и с минимумом административного руководства «бирюзовые» организации обходятся и без обычных механизмов контроля. Эти компании построены на фундаменте взаимного доверия.

Ярчайшим примером того, как в результате замены контроля на самоконтроль на производстве не только не снизились показатели, но и наоборот стали выше, является литейное производство FAVI.

Например, раньше на заводе FAVI, как и на большинстве промышленных предприятий, действовал надзор за соблюдением дисциплины на рабочем месте. Время прихода и ухода рабочих фиксировалось, регистрировался объём произведённой каждым станком за час продукции. Каждая минута опоздания и каждая выработка ниже часовой нормы отмечались и отражались на ежемесячной зарплате.

Вновь пришедший руководитель и ярый поборник «бирюзовой» формы управления избавился от регистрации времени прихода и ухода и норм выработки. Менеджеры, доставшиеся ему вместе с заводом, ахнули. Ведь это прямой путь к катастрофе! Производительность труда рухнет! Однако производительность не уменьшилась, а наоборот, увеличилась.

Причин такого успеха несколько. И вот лишь одна из них: пока работали счётчики времени, рабочие уходили от станка минута в минуту с окончанием смены. Теперь они часто задерживались на несколько минут или даже на полчаса, чтобы завершить начатое. Если спросить их почему, они ответят, что у них поменялось представление о самих себе. Раньше они работали только за зарплату. Теперь чувствуют ответственность и гордятся хорошо выполненной работой.

**Что такое целостность применительно к «бирюзовой» организации?**

Мы привыкли к тому, что работа – это то место, где ты не такой, какой ты есть, где ты играешь какую-то роль, где ты подстраиваешься. Ты настоящий дома, а на работе – ...ну ты же на работе. Получается, что вместе с форменной одеждой надеваешь чужое лицо.

И это, наверно, тоже не очень здорово. Не надо забывать о том, что жизнь едина, что нет большой разницы между понедельником и субботой.

Так и предприятие – весь его коллектив должны стремиться к целостности, если речь идет о «бирюзовой организации». Каждый на своем рабочем месте должен работать с полной отдачей не только потому, что он «должен» и от этого зависит его заработок, но и ещё потому, что мы – одна команда, и для нас выполнить заказ на отлично – дело чести. Вот тогда всё будет настоящим. А настоящее сразу чувствуется.

**О настоящем и ненастоящем**

Как вообще отличить настоящее от ненастоящего? Увы, но немало людей, на самом деле, живут в имитациях, в симулякрах. Они имитируют искренность, имитируют работу, имитируют заинтересованность. Но при этом, когда ты встречаешься с настоящим – это сразу чувствуется.

Есть хорошая притча. Однажды, сидя у костра, старик-индеец сказал своему внуку: «В каждом человеке постоянно происходит борьба между двумя волками – белым и чёрным. Белый волк – это добродетели. Это сострадание, любовь, дружба, взаимовыручка. Чёрный волк олицетворяет собой тёмные стороны – жадность, гнев, злобу, зависть, похоть. Они находятся в постоянном поединке». Услышав это, внук спросил: «Дедушка, а какой волк побеждает?». Старик-индеец вздохнул и ответил: «Побеждает тот волк, которого ты кормишь...»

Да, именно так. Эта борьба идет постоянно, каждое мгновение. Мы либо находимся в плену тёмных сил, и тогда одерживает победу чёрный волк. Либо мы через свои действия, через свои мысли, через свои эмоции кормим белого волка. Давайте кормить белого волка. И помогать его кормить другим людям.

••• Рисуют дети

# ЛУЧШИЕ САМЫЕ МАМА И ПАПА!

Что может быть приятнее для мамы и папы, чем подарок, сделанный руками его ребёнка! И вдвойне приятно в виде подарка получить свой собственный портрет от самого любимого юного художника. В нынешнем году на Псковском электромашиностроительном заводе, объявляя конкурс рисунков, решили совместить два праздника – мужской и женский.

На ПЭМЗе проходят конкурсы детских рисунков под названием «Мой папа – военный» и «Самая лучшая мама на свете!», посвящённые Дню защитника Отечества и Международному дню 8 Марта.

– Все работы – замечательные, все ребята, принявшие участие в конкурсе, – большие молодцы, – говорит председатель профсоюзного комитета ПЭМЗа **Валентина Владимировна Семёнова**. – Мы благодарим участников конкурса за их активность, за талант и мастерство. Юные художники обязательно получают заслуженные награды, а их работами смогут полюбоваться не только мамы и папы, но и остальные заводчане. Экспозиция конкурсных работ представлена за проходной ПЭМЗа.

*Я портрет рисую мамы  
Акварелью на листе.  
И пускай портрет без рамы,  
И пускай не на холсте.  
Удалось не всё в портрете,  
Но для мамы дорогой  
Я старался. Ведь на свете  
Лучше мамы нет другой!*

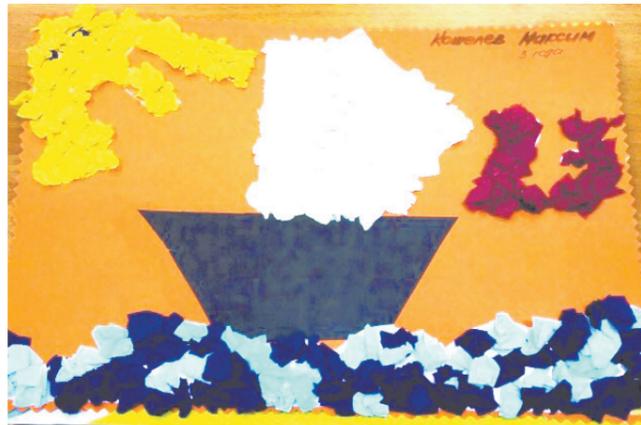
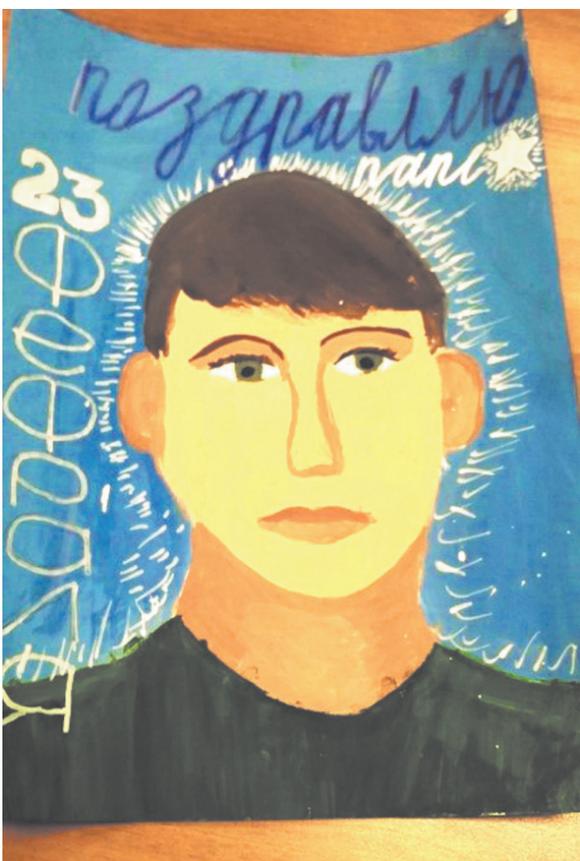
*У меня есть папа!*

*Спросите, какой он?*

*Самый сильный папа, самый храбрый воин!  
Умный, добрый самый...*

*Как не похвалиться?*

*Папой можно только с мамой поделиться.  
У меня есть папа! Всё равно какой он.  
Лучший в мире папа, потому что мой он!*



••• Это интересно

## МУЖЧИНА И ЖЕНЩИНА – ЭТО ДВЕ БОЛЬШИЕ РАЗНИЦЫ

**То, что мужчина и женщина – это две большие разницы, знают все. Но почему и как это проявляется в жизни, не все осведомлены.**

Мужчины часто удивляются, как женщина, которая не может заметить мерцание ярко-красной лампочки в автомобиле, непременно замечает волосок блондинки на его рубашке с расстояния 50 метров. Мужчина и женщина... Почему они такие разные, но так нужны друг другу?

Три года исследований на всех континентах мира помогли американским учёным Алану и Барбаре Пиз найти ответ на этот вопрос. Оказывается, всё дело в эволюции.

Миллионы лет женщина и мужчина развивались по-разному. Лица сильного пола охотились, защищали. Женщинам приходилось собирать ягоды и ухаживать за детьми. А потому на биологическом уровне их развитие происходило совершенно иначе.

Хищные звери, чужаки, враги... Всё это испокон веков было угрозой для семьи, а потому еще с пещерных времен мужчине приходилось выполнять роль охранника. Если за окном ночью послышится треск сломанной ветки, ваш возлюбленный непременно проснётся и прислушается, в то время как вы будете мирно спать. Но если где-то рядом замыкает котёнок, даже не надейтесь, что мужчина это услышит. Однако женщина непременно настроится от каждого звука, что хоть чем-то напоминает плач ребенка.

Часто мужа упрекают жен словами «у тебя глаза на затылке». И в какой-то степени они правы. Испокон веков защитникам и кормильцам семьи приходилось пристально вглядываться вдаль, высматривая добычу и врагов. Поэтому их глаза эволюционировали до далекого, но прямого видения. Женщине же приходилось замечать всё вокруг: и нескольких подруг, с которыми она вела неустанные разговоры, и ягоды, которые она собирала, ну и, конечно, не менее пяти неугомонных детей. Именно поэтому современные женщины способны видеть всё вокруг в радиусе 180 градусов.

Не очень переживайте, если жена упрекает вас за частые взгляды на посторонних красоток. Поверьте, что женщины также этим «грешат». Просто, глядя на вас, они одновременно спокойно могут рассматривать и вашего коллегу, который стоит неподалеку. А вот мужчине в силу строения его зрительной системы необходимо всегда поворачивать голову непосредственно на тот объект, который его заинтересовал.

В какой-то степени с развитием зрения связано и женское, так называемое, «шестое чувство». В 1978 году ученые провели небольшой эксперимент. Они транслировали видео, на котором плакали младенцы. Женщины быстро сумели определить, какие из них хотят есть, какие спать, у кого что-то болит... В то время как мужчины не всегда узнавали собственных детей.

Мужчины и женщины... Как видим, мы разные, такие непохожие... Но непременно нужны друг другу.

Газета

**ЭНЕРГИЯ**  
Учредитель АО «ПЭМЗ»

Адрес редакции:  
180004, г. Псков, Октябрьский пр., 27.  
АО «Псковский  
электромашиностроительный  
завод»

Газета сверстана и отпечатана в ООО-фирма «Псковское возрождение». ИНН 6027024264. Адрес: 180000, г. Псков, ул. Гоголя, 6. Заказ № . Тираж 200 экз.

Выходит один раз в месяц. Распространяется бесплатно.

12+

Редактор  
**Ольга  
КУЗНЕЦОВА**